



Il Responsabile del procedimento dott.ssa Laura Esposito, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

## RIFERISCE

Questa Azienda ha necessità di assumere n. 1 unità nel profilo professionale di operatore tecnico specializzato (O.T.S.) – portinaio/centralinista – area degli operatori (A.D.O.) – Ruolo Tecnico.

Per la copertura del posto vacante suindicato, considerato che la Regione del Veneto, con d.G.R. 65/2025, al punto f) ha confermato che le acquisizioni di personale appartenente alle categorie protette, fino al raggiungimento delle quote di riserva di cui alla legge 68/1999 e s.m.i., non necessitano di autorizzazione regionale, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo in oggetto, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 584 del 22 settembre 2023.

Per quanto suindicato e in adempimento delle disposizioni riguardanti il collocamento mirato di personale disabile, ai sensi della legge 68/1999 art. 1 e s.m.i., si ritiene di conferire incarico a tempo indeterminato al 9° candidato della graduatoria suindicata, D.D. (data di nascita 5 settembre 1991) e che lo stesso è subordinato alla visita medica attestante la permanenza dello stato invalidante – ai sensi della citata legge – effettuata dalla Commissione invalidi competente per territorio.

Si precisa che non viene trascritto per esteso il nominativo del candidato di cui sopra ai sensi del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, art 9 (Trattamento di categorie particolari di dati personali).

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato, nel profilo di O.T.S. - portinaio/centralinista – A.D.O. – ruolo tecnico, del candidato suindicato, ex legge 68/1999, mediante stipula di contratto individuale, in prova per mesi due, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Si specifica che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 9.250,15 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 3.605,66 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 12.855,81 e che la stessa rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

## IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere, ai sensi dell'art. 1, legge 68/1999 e come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, il candidato D.D. (data di nascita 5 settembre 1991), utilmente collocato nella graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, nel profilo professionale di O.T.S. - portinaio/centralinista – A.D.O. – ruolo tecnico, approvata da Azienda Zero per l'Azienda ULSS 3 Serenissima con deliberazione n. 584 del 22 settembre 2023, a tempo indeterminato, in prova per mesi due, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022;
2. di precisare che l'assunzione di cui al punto 1 è disposta in adempimento delle disposizioni riguardanti il collocamento mirato di personale disabile, ai sensi della legge 68/99 e conseguentemente, la stessa è subordinata alla visita medica attestante la permanenza dello stato invalidante – ai sensi della citata legge – effettuata dalla Commissione invalidi competente per territorio;
3. di precisare che non viene trascritto per esteso il nominativo del candidato di cui al punto 1) ai sensi del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, art 9 (Trattamento di categorie particolari di dati personali);
4. di dare atto che, per l'assunzione di cui al punto 1, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 9.250,15 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 3.605,66 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 12.855,81 e che la stessa rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.