

REGIONE DEL VENETO
AZIENDA - UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA 3 SERENISSIMA
U. O. C. Gestione Risorse Umane
Via Don Federico Tosatto 147 - 30174 MESTRE VE
(tel. 2608775-2608801) www.aulss3.veneto.it

Bando n. 2 Dirigenza/2023

Publicato nel sito intranet e nel sito internet dell'Azienda ULSS 3 Serenissima in data **17 aprile 2023**.

SCADENZA: **02 maggio 2023**.

In esecuzione delle deliberazioni n. 2188 del 21 dicembre 2020 con la quale è stato approvato l'aggiornamento dell'Atto Aziendale, n. 568 del 03 aprile 2023 con la quale sono state modificate alcune denominazioni di Unità Operative Semplici e n. 634 del 12 aprile 2023 è indetto il presente Avviso interno per l'attribuzione di n. 10 incarichi di

Dirigente Responsabile di Struttura Semplice di UO

Gli incarichi di durata quinquennale, rinnovabili, sono riservati ai dirigenti in servizio presso le UUOCC dell'Azienda ULSS 3 Serenissima appartenenti al Ruolo Sanitario – Profilo Professionale Medico come indicati nella tabella A.

Gli incarichi vengono conferiti alle condizioni e norme previste dalla vigente normativa (d. lgs. 502/1992 e s.m.i., d. lgs. 165/2001 e s.m.i., CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019, "Regolamento per lo svolgimento delle procedure comparative per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura e degli incarichi di natura professionale" dell'Area Medica e Veterinaria approvato con deliberazione n. 1186 del 13 giugno 2018).

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla presente selezione i dirigenti in servizio di ruolo (attualmente in servizio presso le UUOCC puntualmente indicate a fianco di ciascun incarico a selezione nella Tabella A), in possesso dei requisiti generali e specifici, ai sensi della vigente normativa contrattuale per l'accesso al profilo dirigenziale che, dopo aver svolto 5 anni di attività nel corrispondente profilo dirigenziale del SSN abbiano riportato una valutazione positiva da parte del competente Collegio Tecnico. Nel calcolo dei 5 anni di attività rientrano anche i periodi svolti con incarico dirigenziale a tempo determinato, nel corrispondente profilo dirigenziale del SSN, con o senza soluzione di continuità.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA:

La Commissione esaminatrice effettua, esprimendo un complessivo, motivato giudizio, una valutazione comparativa delle candidature, facendo riferimento alle competenze manageriali e professionali richieste per l'incarico da ricoprire, nonché sulla base della formazione manageriale e professionale in possesso dei candidati, tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

Titoli di carriera:

- esperienza professionale complessiva;
- realizzazione di attività di organizzazione, direzione e coordinamento e dei risultati di gestione.

Titoli di studio, di specializzazione e attività formativa:

- titoli di studio e di specializzazione;
- attività didattica attinente svolta in Italia e/o all'estero;
- attività di formazione

Pubblicazioni:

- originalità e rilevanza di ciascuna pubblicazione;
- congruenza di ciascuna pubblicazione con l'Area di attività per la quale la selezione è stata bandita;
- apporto individuale del candidato.

L'eventuale colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.

Qualora al presente avviso dovesse partecipare un unico candidato la Commissione esaminatrice può soprassedere dallo svolgimento del colloquio sempreché dall'esame del curriculum professionale si evidenzino tutti gli elementi necessari a garantire una adeguata valutazione del candidato rispetto all'incarico da conferire.

La Commissione esaminatrice, per eventuali esigenze di servizio, potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni; potranno essere nominati supplenti tanto per il Presidente quanto per i singoli componenti della Commissione.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice per gli incarichi di Dirigente Responsabile UOS viene costituita secondo la seguente composizione:

- Direttore di UOC di afferenza della Struttura Semplice oggetto dell'Avviso, o suo delegato, con funzioni di Presidente;
- Direttore di Dipartimento a cui afferisce la UOC nella quale è inserita la Struttura Semplice oggetto dell'avviso, con funzioni di componente;
- un Direttore di UOC del medesimo Dipartimento, con funzioni di componente;
- Assistente/Collaboratore amministrativo, con funzioni di segretario.

CONFERIMENTO DI INCARICO

La Commissione esaminatrice, sulla base della valutazione comparativa dei curricula, esprime una rosa di dirigenti idonei al conferimento dell'incarico; tra questi il Presidente della Commissione esaminatrice proporrà al Direttore Generale il nominativo del candidato ritenuto maggiormente idoneo al conferimento dell'incarico, esponendo le relative valutazioni.

Condizione per il conferimento dell'incarico è che in capo all'interessato non sussista alcuna delle cause di inconfiribilità / incompatibilità di cui al d. lgs. 39/2013 e, pertanto, il Dirigente dovrà presentare una dichiarazione sostitutiva di certificazione sulla insussistenza delle suddette cause.

La procedura si intende conclusa con l'adozione da parte del Direttore Generale del provvedimento di affidamento dell'incarico.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla Selezione, redatte in carta semplice secondo lo schema riportato in Allegato 1 e debitamente firmate, dovranno essere indirizzate al Direttore Generale e devono pervenire all'Ufficio Protocollo entro il **02 maggio 2023** con le seguenti modalità:

1. con consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Azienda (Via Don Federico Tosatto 147 - 30174 Mestre (VE) nei giorni dal lunedì al venerdì (festivi esclusi) dalle ore 8.30 alle ore 14.30;
2. a mezzo casella di posta elettronica certificata, al seguente indirizzo PEC dell'Azienda ULSS 3 Serenissima protocollo.aulss3@pecveneto.it, avendo cura di allegare tutta la documentazione in formato pdf (in una cartella compressa formato zip nominandola con "cognome.nome.zip") debitamente sottoscritta con le seguenti modalità:
 - firma, apposta in originale sui documenti da scansionare;
 - firma digitale.

Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una propria casella di posta elettronica certificata. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica certificata di altro soggetto o da casella di posta elettronica semplice, anche se verso la PEC aziendale. Analogamente, non sarà considerato valido, ai fini della partecipazione all'avviso, l'invio ad un altro, ancorché certificato, indirizzo di posta elettronica di questa Azienda. Nell'oggetto della PEC dovranno essere indicati cognome e nome del candidato e l'avviso al quale si chiede di partecipare.

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere allegato Curriculum Vitae formativo e professionale datato, firmato in originale dal candidato e redatto con le forme dell'autocertificazione (Allegato 2) sotto la propria responsabilità con la clausola specifica delle sanzioni penali (previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000) per le ipotesi di falsità in atti ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Tale Curriculum Vitae dovrà contenere una dettagliata descrizione in merito a titoli di carriera, titoli di studio di specializzazione e attività formativa, pubblicazioni (così come indicati nel precedente paragrafo "Criteri per la valutazione comparativa dei curricula"), nonché ogni altra informazione o notizia che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione, in relazione all'incarico oggetto dell'Avviso.

In particolare, il candidato dovrà inviare in formato cartaceo copia delle eventuali pubblicazioni possedute (edite a stampa) unitamente a dichiarazione di loro conformità all'originale ai sensi del D.P.R. 445/2000 (Allegato 3).

Il candidato dovrà, altresì, allegare copia di un documento di identità in corso di validità ed il modulo di dichiarazione relativa a insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità (Allegato 4).

La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione dall'Avviso.

L'Azienda si riserva la facoltà, in regime di autotutela, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente Avviso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità, escludendo per i partecipanti qualsiasi pretesa o diritto.

Per informazioni sul presente bando, gli interessati potranno rivolgersi alla UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda ULSS 3 Serenissima Via Don Federico Tosatto, 147 – 30174 Mestre (Venezia) – tel. 041 2608775-8801, dalle ore 10.00 alle ore 12.00 nei giorni dal lunedì al venerdì.

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Edgardo Contato

TABELLA A

CODICE	DIPARTIMENTO / MACROSTRUTTURA	UOC di AFFERENZA	UOS
1	Dipartimento di Chirurgia con attività specialistica oncologica e d'urgenza - area Mestre	UOC Urologia	UOS Chirurgia Urologica Mini-invasiva delle alte e basse vie urinarie
2	Dipartimento di Chirurgia con attività specialistica oncologica e d'urgenza - area Mestre	UOC Oculistica	UOS Patologia della superficie oculare e chirurgica corneale
3	Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare con attività Interventistica e Terapia Intensiva - area Mestre	UOC Cardiologia	UOS di Elettrofisiologia ed Elettrostimolazione
4	Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare con attività Interventistica e Terapia Intensiva - area Mestre	UOC Pneumologia	UOS Gestione e diagnosi della neoplasia polmonare
5	Dipartimento di Radiologia Clinica, Interventistica e delle Neuroscienze - area Mestre	UOC Neurologia	UOS di Neurofisiologia Clinica, Intraoperatoria e dell'Area Critica
6	Dipartimento Medicina - area Venezia	UOC Cardiologia	UOS Gestione ambulatoriale e Immagini Cardiovascolari non invasive
7	Dipartimento Medicina - Area Dolo-Mirano	UOC Medicina Dolo	UOS Diagnosi Terapia e Follow Up delle Malattie Epatobiliari
8	Dipartimento Medicina Specialistica con Attività di accettazione e d'urgenza - Area Dolo-Mirano	UOC Cardiologia Mirano	UOS Terapia Intensiva Cardiologica
9	Dipartimento di Prevenzione		UOS Area Programmazione e Profilassi Vaccinale
10	Dipartimento di Prevenzione	UOC SPISAL	UOS Medicina del Lavoro e Prevenzione delle Malattie Professionali