



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo - F.to: dott. Luigi Antoniol
Sanitario - F.to: dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari - F.to: dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 923 del 05/06/2023

Stabilizzazione del personale art. 20, comma 1, d.lgs. 75/2017 e s.m.i.: esito avviso di ricognizione e stipula di n. 1 contratto individuale di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-936-2023

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima il:

06/06/2023

Lo stesso giorno della pubblicazione l'atto è stato trasmesso al Collegio Sindacale.

F.to Il Direttore
U.O.C. Affari Generali

Il responsabile del procedimento, dott.ssa Laura Esposito, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane,

RIFERISCE

l'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e s.m.i. "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" consente di assumere a tempo indeterminato personale precario in possesso di specifici requisiti previsti dal decreto stesso.

Le circolari n. 3 del 23 novembre 2017 e n. 1 del 9 gennaio 2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, la circolare dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto prot. n. 81700 del 2 marzo 2018, nonché la nota prot. n. 384561 del 21 settembre 2020, riportante il Documento delle Regioni e delle Province Autonome del 10 settembre 2020, indicano che il personale destinatario delle procedure di stabilizzazione da parte delle aziende del SSN risulta essere il personale precario riconducibile ai profili professionali dei ruoli del Comparto e del ruolo sanitario della Dirigenza in possesso dei requisiti previsti dal d.lgs. 75/2017 e s.m.i.

L'Azienda ULSS 3 Serenissima, con nota prot. n. 82396 del 3 maggio 2022, relativa al Piano delle assunzioni per il 2° trimestre 2022, ha manifestato alla Regione del Veneto Area Sanità e Sociale l'esigenza di incrementare il fabbisogno di personale, preferibilmente già qualificato e competente, nel profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato – Autista di Ambulanza – Area degli Operatori del ruolo tecnico.

L'Area Sanità e Sociale, con nota prot. n. 268726 del 14 giugno 2022, ha autorizzato, tra l'altro, la stabilizzazione di n. 1 posto nel profilo professionale sopra menzionato.

L'Azienda ULSS 3 Serenissima, con deliberazione n. 663 del 20 aprile 2023, ha ritenuto di procedere ad una preliminare ricognizione interna diretta al censimento delle posizioni potenzialmente interessate al processo di stabilizzazione previsto dalla normativa in parola per una successiva valutazione delle posizioni lavorative in linea con le necessità di fabbisogno aziendale volto al superamento del precariato, indicando due avvisi per raccogliere le manifestazioni di interesse finalizzate ad individuare – tra l'altro – il personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017 e s.m.i. per il profilo di Operatore Tecnico Specializzato – Autista di Ambulanza – area degli Operatori del ruolo tecnico.

All'Avviso per il personale che presenta il possesso dei requisiti relativi al comma 1 dell'art. 20 del già menzionato d.lgs. 75/2017 e s.m.i. ha risposto il sig. Diego Antonio Trevisan, che dall'esame della documentazione presentata e posta agli atti della U.O.C. Gestione Risorse Umane, è risultato in possesso dei requisiti richiesti.

Per quanto sopra, si propone, pertanto, di procedere alla stabilizzazione del sig. Diego Antonio Trevisan nel profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato – Autista di Ambulanza – Area degli Operatori del ruolo tecnico, ai sensi dell'ex art. 20, comma 1, del d.lgs. 75/2017 e s.m.i., mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL 2 novembre 2022 per il personale del Comparto Sanità.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2023 risulta pari a € 17.418,65 lordi e che la stessa sarà ricompresa nel budget generale dell'anno 2023.

Si specifica, inoltre, che la presente assunzione a tempo indeterminato del sig. Diego Antonio Trevisan rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2023, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 1718/2022.

Visti:

- il d.lgs. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il d.lgs. 75 del 25 maggio 2017 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione relativa "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";
- la Circolare n. 1 del 9 gennaio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione relativa "Legge di bilancio 2018 – integrazione alla circolare del 23 novembre 2017 n. 3";
- il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 18/21/CR5/C1-C7 del 15 febbraio 2018 sull'applicazione dell'art. ex 20 del d.lgs. 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;
- il C.C.N.L. del 2 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Sanità.
- la d.G.R. del Veneto 417 del 12 aprile 2022 e la d.G.R. del Veneto 1718 del 30 dicembre 2022.

Ciò premesso, il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del responsabile del procedimento, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di ritenere le premesse parte integrante ed essenziale del presente atto;
2. di riconoscere che, per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate, il sig. Diego Antonio Trevisan, risulta in possesso dei requisiti richiesti, in conformità all'art. 20,

comma 1 del d. lgs. 75/2017 e s.m.i., sulla base degli indirizzi operativi forniti dalle circolari n. 3 del 23 novembre 2017 e n. 1 del 9 gennaio 2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, della circolare dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto prot. n. 81700 del 2 marzo 2018, nonché della nota prot. n. 384561 del 21 settembre 2020, riportante il Documento delle Regioni e delle Province Autonome del 10 settembre 2020;

3. di autorizzare la stabilizzazione dell'unico candidato avente diritto di cui al punto 2, avviando la procedura di assunzione, previo assenso dell'interessato e secondo la decorrenza che sarà fissata nel rispettivo contratto individuale di lavoro;
4. di dare atto che per il presente provvedimento la spesa presunta è di € 12.533,43 lordi per emolumenti fissi stipendiali a carico del bilancio e di € 4.885,22 oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 17.418,65 e che la stessa sarà ricompresa nel budget generale dell'anno 2023;
5. di dare atto, infine, che la presente assunzione rientra nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2023, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
6. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento nel sito web aziendale.

Per il parere di competenza:

F.to Il Direttore Amministrativo
dott. Luigi Antoniol

F.to Il Direttore Sanitario
dott. Giovanni Carretta

F.to Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Massimo Zuin

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato