

Il responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Questa Azienda ha necessità di assumere personale n. 1 unità a tempo indeterminato nella posizione funzionale di Dirigente Medico disciplina Medicina Trasfusionale, già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Considerato che non sono presenti graduatorie per il profilo suindicato, per la copertura del suddetto posto vacante l'Azienda ha attivato la procedura di esubero ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di concorso pubblico, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017.

Con nota protocollo n. 9978 del 18 gennaio 2024, Azienda Zero ha trasmesso la graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, per Dirigente Medico disciplina Medicina Trasfusionale, per i soli medici specializzandi, approvata con deliberazione n. 15 del 17 gennaio 2024.

La 1° e unica candidata dott.ssa Federica Mazzetto ha autocertificato il conseguimento della specializzazione per il mese di novembre 2025, quindi, interpellata preventivamente, ha accettato la proposta di assunzione a tempo indeterminato nella disciplina in oggetto e, pertanto, sarà avviata alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Si precisa che l'autocertificazione di cui sopra sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000.

Per quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, a rapporto esclusivo, in prova per mesi sei, in qualità di Dirigente Medico disciplina Medicina Trasfusionale, della dott.ssa Federica Mazzetto, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024.

La graduatoria dei medici specializzandi al principio indicata risulta così esaurita.

Si specifica che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per il 2025 è pari a € 8.201,83 per emolumenti fissi stipendiali e di € 3.201,87 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 11.403,69 e che la stessa rientra nel piano assunzioni 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate – la dott.ssa Federica Mazzetto, classificatasi nella graduatoria degli specializzandi del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 15 del 17 gennaio 2024, nella posizione funzionale di Dirigente Medico disciplina Medicina Trasfusionale, a tempo indeterminato e pieno, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024;
2. di prendere atto che l'assunzione e la stipula del relativo contratto di lavoro della candidata di cui al precedente punto 1. è subordinata al conseguimento della specializzazione in Medicina Trasfusionale, e che la stessa sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000;
3. di dare atto dell'esaurimento della graduatoria dei medici specializzandi del concorso pubblico di Dirigente Medico disciplina Medicina Trasfusionale, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 15 del 17 gennaio 2024;
4. di specificare che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per il 2025 è pari a € 8.201,83 per emolumenti fissi stipendiali e di € 3.201,87 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 11.403,69 e che la stessa rientra nel piano assunzioni 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.