



CRITERI ADOTTATI DALLA COMMISSIONE INCARICATA DI PREDISPORRE LA GRADUATORIA DEI CANDIDATI IDONEI PER L'ATTRIBUZIONE DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O.C. DISTRETTO 4 CHIOGGIA – a rapporto esclusivo (bando n. 25/2023).

(...omissis...)

La Commissione prende completa ed ampia visione delle norme di legge che regolano il presente Avviso così come definite dal d. lgs. 502/1992, art. 3 sexies, dalla d.G.R. del Veneto 1096/2022, allegato A, in particolare l'art. 10, e dal sopraindicato Bando n. 25/2023.

Nella valutazione della documentazione relativa all'attività svolta presso le Pubbliche Amministrazioni viene fatto esclusivo riferimento alle autocertificazioni prodotte dai candidati ai sensi di quanto previsto dagli artt. 46 e 47 del d.P.R. 445/2000 e dall'art. 15 della legge 183/2011.

La Commissione accerta altresì le caratteristiche ed il contenuto del profilo del Dirigente a cui conferire l'incarico, che è stato esplicitato nell'Avviso stesso.

La Commissione accerta che tutti i candidati ammessi risultano convocati con nota inviata a mezzo pec prot. n. 215327, n. 215332 e n. 215337 del 24/11/2023, per sostenere il previsto colloquio nella giornata del 12/12/2023 alle ore 10:00 presso la Direzione Generale – 5° piano – stanza 511 - in Via Don Tosatto 147 a Mestre.

La Commissione prende atto che la procedura selettiva in oggetto dev'essere espletata attraverso la valutazione del colloquio e dei titoli culturali e professionali (Curriculum) presentati dai candidati. Per il presente Avviso dispone complessivamente di 80 punti, 50 dei quali relativi al curriculum e 30 al colloquio.

La Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, stabilisce unanimemente di attenersi ai seguenti criteri nella valutazione comparata del Curriculum professionale e nell'attribuzione dei punteggi:

- **Titoli di studio: Specializzazione/i – Master – Dottorati di Ricerca – Attestato di formazione Manageriale (massimo punti 10)**
- **Esperienze professionali con particolare riferimento ad eventuali esperienze nel profilo del Direttore del Distretto (massimo complessivo punti 25)**
Per tale ambito vengono effettuate due tipologie di valutazione:
 - 1) Valutazione dell'esperienza professionale maturata dal candidato in attività proprie del Distretto, tenuto conto anche della durata del periodo lavorativo e della varietà degli ambiti in cui si è determinata (attribuzione di un punteggio parziale fino a punti 15);
 - 2) Valutazione della posizione funzionale del candidato nelle strutture territoriali ed alle competenze ivi acquisite con indicazione di specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, tenuto conto anche della durata del periodo lavorativo ed attinenza al profilo richiesto (attribuzione di un punteggio parziale fino a punti 10).
- **Attività didattica (massimo punti 3)**
Vengono valutate le esperienze didattiche effettuate presso corsi di Laurea o presso Scuole di Specializzazione.
- **Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti all'incarico oggetto dell'avviso (massimo punti 2)**

➤ **Corsi, congressi, convegni, seminari, anche effettuati all'estero come relatore/moderatore (massimo punti 5)**

Le attività formative come relatore/moderatore vengono valutate in relazione all'attinenza alle materie di competenza territoriale/distrettuale e alla rilevanza del corso/convegno.

➤ **Elenco pubblicazioni edite a stampa (massimo punti 5)**

Viene valutata la produzione scientifica dichiarata, tenuto conto della pubblicazione in riviste italiane o straniere, dell'originalità e dell'attinenza con la posizione funzionale da conferire.

La Commissione, prima di procedere al colloquio fissato nella medesima giornata, prende atto che, così come indicato nel bando, il colloquio stesso è diretto alla verifica dell'approfondimento delle esperienze maturate, del possesso delle specifiche competenze in relazione all'incarico da conferire e alla verifica dell'attitudine a svolgere le attività specifiche.

Il colloquio sarà altresì valutato in base alla chiarezza espositiva, correttezza e completezza delle risposte nonché attinenza al profilo definito dal bando.

Il superamento della prova del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

(...omissis...)

F.to dai Componenti della Commissione