



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo	dott. Luigi Antoniol
Sanitario	dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari	dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE
n. 1510 del 02/09/2025

Assunzione e stipula n. 6 contratti a tempo determinato nella posizione funzionale di dirigente medico specializzando nella disciplina di pediatria.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-1505-2025

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
Marco Ferraresso

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE
E DI ESECUTIVITÀ

Il presente atto è esecutivo dalla data di adozione, trasmesso al Collegio Sindacale, ex. art.10 co.5 l.r. 56/1994 e pubblicato all'Albo on line ex. art.32, co.1 legge 69/2009 e s.m.i. per 15 giorni consecutivi dal
04/09/2025.

F.to Il Direttore
U.O.C. Affari Generali

Il responsabile del procedimento, dott. Marco Ferraresso, Direttore sostituto della U.O.C. Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Accertata la presenza di alcuni posti vacanti nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina pediatria, già autorizzati dalla Regione del Veneto, l'Azienda ha ritenuto necessario procedere con lo scorrimento delle graduatorie dei medici specializzandi del concorso pubblico per la disciplina in oggetto, in vigore presso questa Amministrazione, approvate da Azienda Zero con deliberazione n. 80 del 23 febbraio 2024 e n. 336 del 20 maggio 2025.

Considerato che, ai sensi dell'art. 1 comma 547 della legge 145/2018 e s.m.i., a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica, i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata.

Dato atto che, ai sensi dell'art.1, comma 548-bis della legge 145/2018, le Aziende ed Enti del S.S.N. possono procedere all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con orario a tempo parziale, in ragione delle esigenze formative, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria degli specializzandi di cui al comma 547, previa stipula di specifici accordi tra le regioni, le Province autonome di Trento e di Bolzano e le università interessate; tali accordi disciplinano le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale e delle attività formative teoriche e pratiche previste dagli ordinamenti e regolamenti didattici della scuola di specializzazione universitaria, e sono definiti sulla base dell'accordo quadro adottato con decreto del Ministro dell'università e della ricerca, di concerto con il Ministro della salute, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano.

Considerato che la legge 56/2023 ha modificato il suindicato comma 548 bis, art. 1 della legge 145/2018 prevedendo che, in mancanza dei suddetti accordi con le Università, gli stessi sono adottati entro novanta giorni dalla richiesta presentata alle università dalle aziende ed enti del S.S.N. e che, in mancanza, le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale sono definite sulla base dell'accordo quadro di cui sopra.

Considerato che, ai sensi dell'art. 1 comma 548-bis della legge 145/2018 e s.m.i., nonché dell'art. 86 del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024:

- le aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale possono procedere all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con orario a tempo parziale, in ragione delle esigenze formative, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria degli specializzandi di cui al comma 547 del medesimo articolo e legge;
- il contratto di lavoro ha durata pari alla durata residua del corso di formazione specialistica e può essere prorogato fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica, anche se la struttura nella quale lo specializzando svolge l'attività lavorativa non appartiene alla rete formativa della scuola di specializzazione cui lo specializzando stesso è iscritto, ma alla rete formativa di un'altra scuola di

specializzazione per la disciplina di interesse. Sono fatti salvi, per i medici specializzandi, i periodi di sospensione previsti dall'art. 40 del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368;

- l'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro;
- gli specializzandi medici, medici veterinari, odontoiatri, biologi, chimici, farmacisti, fisici e psicologi specializzandi vengono assunti con qualifica dirigenziale e al loro trattamento economico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, si applicano le disposizioni dell'art. 86 del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024;
- l'attività svolta dagli specializzandi deve intendersi come attività assistenziale coerente con il livello di competenze e di autonomia raggiunto e correlato all'ordinamento didattico di corso, alle attività professionalizzanti nonché al programma formativo seguito e all'anno di corso di studi superato;
- gli specializzandi, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, restano iscritti alla scuola di specializzazione universitaria e la formazione specialistica è a tempo parziale;
- a decorrere dalla data del conseguimento del diploma di specializzazione, gli specializzandi verranno inquadrati a tempo pieno e indeterminato nella dirigenza medica del SSN, ai sensi del comma 548 del medesimo articolo e legge, mediante stipula di nuovo contratto di lavoro, e previa verifica del conseguimento del titolo ai sensi del d.P.R. 445/2000.

Preso atto che è stato sottoscritto apposito Accordo tra la Regione del Veneto e le Università degli Studi di Padova e di Ferrara, prodromico all'avvio delle procedure di assunzione a tempo determinato degli specializzandi medici, medici veterinari, odontoiatri, biologi, chimici, farmacisti, fisici e psicologi i cui schemi sono stati approvati con d.G.R. n. 1890 del 17 dicembre 2019 e d.G.R. n. 907 del 26 luglio 2022 per l'Università di Padova e d.G.R. n. 927 del 5 luglio 2021 per l'Università di Ferrara.

Per quanto suesposto e per la copertura dei posti vacanti al principio indicati, sono stati contattati i candidati delle graduatorie dei medici specializzandi di cui sopra; i candidati sottoelencati hanno accettato la proposta di assunzione a tempo determinato e a tempo parziale pari a n. 32 ore settimanali e saranno avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- Vittoria Soncin, 3° classificata della graduatoria approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 80 del 23 febbraio 2024;
- Luca Mattia Toscano, 2° classificato della graduatoria approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 336 del 20 maggio 2025;
- Lisa Grego, 3° classificata della graduatoria approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 336 del 20 maggio 2025;
- Luca Capato, 4° classificato della graduatoria approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 336 del 20 maggio 2025;
- Margherita Amadi, 5° classificata della graduatoria approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 336 del 20 maggio 2025;

- Martina Zennaro, 13° classificata della graduatoria approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 336 del 20 maggio 2025.

Rilevato che non è stato sottoscritto alcun accordo tra la Regione del Veneto e l'Università degli Studi di Udine, prodromico all'avvio delle procedure di assunzione a tempo determinato della specializzanda Martina Zennaro, questa Azienda, con nota agli atti della U.O.C. Gestione Risorse Umane, ha richiesto all'Università degli Studi di Udine i livelli di autonomia e responsabilità della dott.ssa summenzionata.

Si specifica, inoltre, che gli Atenei di afferenza dei candidati suesposti comunicheranno i livelli di autonomia degli stessi a seguito di ricevimento della richiesta avanzata dalla presente Azienda Sanitaria.

Per quanto sopra si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale pari a n. 32 ore settimanali dei candidati suindicati, in prova per quattro settimane, in qualità di Dirigente Medico specializzando nella disciplina di Pediatria, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 62.161,14 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 25.287,96 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 87.449,10 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore sostituto dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del direttore sostituto dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere, per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate, la candidata Vittoria Soncin, utilmente collocata nella graduatoria di merito dei medici specializzandi del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 80 del 23 febbraio 2024, in qualità di dirigente medico specializzando nella disciplina di pediatria, a tempo determinato e a tempo parziale pari a n. 32 ore settimanali, a rapporto esclusivo, in prova per quattro settimane, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024;
2. di assumere, per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate, i seguenti candidati, utilmente collocati nella graduatoria di merito dei medici specializzandi del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda

Zero con deliberazione n. 336 del 20 maggio 2025, in qualità di dirigente medico specializzando nella disciplina di pediatria, a tempo determinato e a tempo parziale pari a n. 32 ore settimanali, a rapporto esclusivo, in prova per quattro settimane, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024:

- Luca Mattia Toscano
- Lisa Grego
- Luca Capato
- Margherita Amadi
- Martina Zennaro;

3. di specificare che, i candidati di cui al punto 1 e 2, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale, restano iscritti alla scuola di specializzazione universitaria;
4. di prendere atto che, a decorrere dalla data del conseguimento del diploma di specializzazione, i seguenti candidati di cui ai punti 1 e 2 verranno inquadrati a tempo indeterminato nella dirigenza medica del SSN, mediante stipula di nuovo contratto di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024, previa comunicazione dell'avvenuta specializzazione e verifica della stessa ai sensi del d.P.R. 445/2000:
 - Vittoria Soncin
 - Lisa Grego
 - Margherita Amadi
 - Martina Zennaro;
5. di comunicare l'assunzione dei candidati di cui al punto 1 e 2 all'Ateneo di afferenza, nonché all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
6. di dare atto che, per la presente assunzione, la spesa presunta per il 2025 è pari ad € 62.161,14 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 25.287,96 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 87.449,10 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.