



---

Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo f.f. dott.ssa Laura Esposito

Sanitario dott. Giovanni Carretta

dei Servizi Socio-Sanitari dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

## **DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

### **n. 651 del 11/04/2025**

Assunzione e stipula n. 1 contratto a tempo determinato e a tempo parziale in qualità di Dirigente Farmacista specializzando in Farmacia Ospedaliera.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale  
dott. Edgardo Contato

---

PROPOSTA N. PDEC-414-2025

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE  
E DI ESECUTIVITÀ

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore  
Laura Esposito

Il presente atto è esecutivo dalla data di adozione, trasmesso al Collegio Sindacale, ex. art.10 co.5 l.r. 56/1994 e pubblicato all'Albo on line ex. art.32, co.1 legge 69/2009 e s.m.i. per 15 giorni consecutivi dal

17/04/2025.

F.to Il Direttore  
U.O.C. Affari Generali

Il responsabile del procedimento Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

## RIFERISCE

Accertata la presenza di un posto vacante a tempo indeterminato presso questa Azienda nella posizione funzionale di Dirigente Farmacista disciplina Farmaceutica Territoriale già autorizzato dalla Regione del Veneto, non disponendo di una graduatoria di concorso pubblico per la posizione funzionale di cui all'oggetto, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria dei farmacisti specializzandi dell'avviso pubblico, per titoli e prova colloquio, di Dirigente Farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera e Farmaceutica Territoriale approvata da questa Azienda ULSS 3 Serenissima con deliberazione del Direttore Generale n. 157 del 1° febbraio 2024.

Considerato che ai sensi dell'art. 1 comma 547 della legge 145/2018 e s.m.i., a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica, i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata.

Dato atto che, ai sensi del medesimo articolo, secondo il comma 548-bis le Aziende ed Enti del SSN possono procedere all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con orario a tempo parziale, in ragione delle esigenze formative, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria degli specializzandi di cui al comma 547, previa stipula di specifici accordi tra le regioni, le Province autonome di Trento e di Bolzano e le università interessate; tali accordi disciplinano le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale e delle attività formative teoriche e pratiche previste dagli ordinamenti e regolamenti didattici della scuola di specializzazione universitaria, e sono definiti sulla base dell'accordo quadro adottato con decreto del Ministro dell'università e della ricerca, di concerto con il Ministro della salute, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano.

Considerato che la legge 56/2023 ha modificato il suindicato comma 548 bis, art. 1 della legge 145/2018 prevedendo che, in mancanza dei suddetti accordi con le Università, gli stessi sono adottati entro novanta giorni dalla richiesta presentata alle università dalle aziende ed enti del SSN e che, in mancanza, le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale sono definite sulla base dell'accordo quadro di cui sopra.

Per quanto suesposto è stata contattata la candidata Shpetime Abazi, 7<sup>a</sup> classificata della graduatoria degli specializzandi di cui sopra, la quale ha accettato la proposta di assunzione a tempo determinato e a tempo parziale e pertanto sarà avviata alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Rilevato che non è stato sottoscritto alcun accordo tra la Regione del Veneto e l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, prodromico all'avvio delle procedure di assunzione a tempo determinato degli specializzandi di cui sopra, questa Azienda, con nota protocollo n. 72780 del 4 aprile 2025, ha richiesto all'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia i livelli di autonomia e responsabilità della dott.ssa Shpetime Abazi, utilmente collocata nella

graduatoria al principio indicata dei farmacisti specializzandi per dirigente farmacista disciplina Farmacia Ospedaliera.

Considerato altresì che ai sensi dell'art. 1 comma 548-bis della legge 145/2018 e s.m.i. nonché dell'art. 86 del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024:

- il contratto di lavoro non può avere durata superiore alla durata residua del corso di formazione specialistica, fatti salvi, per i medici specializzandi, i periodi di sospensione previsti dall'art. 24, commi 5 e 6, primo periodo, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368, e può essere prorogato fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica;
- i medici, medici veterinari, odontoiatri, biologi, chimici, farmacisti, fisici e psicologi specializzandi assunti sono inquadrati con qualifica dirigenziale e al loro trattamento economico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, si applicano le disposizioni dell'art. 86 del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024;
- l'attività svolta dagli specializzandi deve intendersi come attività assistenziale coerente con il livello di competenze e di autonomia raggiunto e correlato all'ordinamento didattico di corso, alle attività professionalizzanti nonché al programma formativo seguito e all'anno di corso di studi superato;
- gli specializzandi, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, restano iscritti alla scuola di specializzazione universitaria e la formazione specialistica è a tempo parziale.

Per quanto sopra si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale pari a n. 32 ore settimanali della candidata Shpetime Abazi, in prova per quattro settimane, in qualità di Dirigente Farmacista specializzando in Farmacia Ospedaliera, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 20.295,27 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 8.256,38 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 28.551,65.

La presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

#### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere, per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate, la candidata Shpetime Abazi, utilmente collocata nella graduatoria di merito dei farmacisti specializzandi dell'avviso pubblico per titoli e prova colloquio, approvata da questa Azienda ULSS3 Serenissima con deliberazione del Direttore Generale n. 157 del 1° febbraio 2024, a tempo determinato e a tempo parziale pari a n. 32 ore settimanali, a rapporto esclusivo, in prova per quattro settimane, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024;
2. di specificare che la candidata di cui al punto 1, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale, resta iscritta alla scuola di specializzazione universitaria;
3. di dare atto dell'assunzione della candidata di cui al punto 1 all'Ateneo di afferenza nonché all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
4. di specificare che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 20.295,27 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 8.256,38 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 28.551,65;
5. di dare atto che la presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.