

Il Responsabile del procedimento dott.ssa Laura Esposito, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Con deliberazione n. 651 dell'11 aprile 2025 è stata disposta l'assunzione della dott.ssa Shpetime Abazi, nella posizione funzionale di dirigente farmacista specializzanda nella disciplina di farmacia ospedaliera, a tempo determinato e a tempo parziale pari a n. 32 ore settimanali, ai sensi della legge 145/2018 e s.m.i. mediante lo scorrimento della graduatoria dei farmacisti specializzandi dell'avviso pubblico, per titoli e prova colloquio, di dirigente farmacista della disciplina suindicata, approvata da questa Azienda ULSS3 Serenissima con deliberazione del Direttore Generale n. 157 del 1° febbraio 2024.

Considerato che la dipendente suindicata ha comunicato il conseguimento della specializzazione prevista per il mese di novembre 2025, questa Azienda ha ritenuto possibile procedere con la proposta di assunzione a tempo determinato e pieno, in qualità di dirigente farmacista specialista.

Pertanto, la dott.ssa Shpetime Abazi, interpellata preventivamente, ha confermato la sua disponibilità all'assunzione di cui sopra, la quale è subordinata al conseguimento della specializzazione in Farmacia Ospedaliera, o disciplina equipollente, che la stessa sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000;

Per quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato e pieno dalla data del conseguimento della specializzazione e fino al 30 giugno 2027, a rapporto esclusivo, in prova per quattro settimane, in qualità di dirigente farmacista disciplina farmacia ospedaliera, della dott.ssa Shpetime Abazi, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si precisa che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 8.033,55 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 3.268,15 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 11.301,70 e che la stessa rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate – la dott.ssa Shpetime Abazi, utilmente classificata nella graduatoria degli

specializzandi dell'avviso pubblico, per titoli e prova colloquio, approvata da questa Azienda ULSS3 Serenissima con deliberazione del Direttore Generale n. 157 del 1° febbraio 2024, a tempo determinato e pieno in qualità di dirigente farmacista specialista nella disciplina di farmacia ospedaliera, dalla data di conseguimento della specializzazione e fino al 30 giugno 2027, in prova per quattro settimane, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024;

2. di prendere atto che l'assunzione e la stipula del relativo contratto di lavoro della candidata di cui al precedente punto 1 è subordinata al conseguimento della specializzazione in farmacia ospedaliera, o disciplina equipollente, e che la stessa sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000;
3. di dare atto che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 8.033,55 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 3.268,15 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 11.301,70 e che la stessa rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.