

Il responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Questa Azienda ha necessità di reperire una unità a tempo indeterminato nel profilo professionale di igienista – area dei professionisti della salute e dei funzionari (A.P.S.F.) – ruolo sanitario, posto già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Considerato che, per la copertura del posto suindicato, è stata attivata la procedura di esubero ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di concorso pubblico, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017.

Con nota protocollo n. 155157 del 28 luglio 2025, Azienda Zero ha trasmesso la graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo di cui sopra, approvata con deliberazione n. 545 del 28 luglio 2025.

La 1° candidata sig.ra Marika Gadaleta, ha dato la propria disponibilità all'assunzione e, pertanto, sarà avviata alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, alla candidata suindicata sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo.

Per quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di igienista dentale – A.P.S.F.– ruolo sanitario, della candidata suindicata, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, in prova per mesi quattro, se dovuta, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Si specifica che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 5.512,01 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 2.148,64 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 7.660,64 e che la stessa rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, la candidata Marika Gadaleta, utilmente collocata nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 545 del 28 luglio 2025, in qualità di igienista dentale – A.P.S.F. – ruolo sanitario, in prova per mesi quattro, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022;
2. di precisare che alla candidata di cui al punto 1 sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022 per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo;
3. di dare atto che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 5.512,01 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 2.148,64 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 7.660,64;
4. di prendere atto che la presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.