

Il responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Questa Azienda ha necessità di assumere personale a tempo indeterminato nella posizione funzionale di Dirigente Medico disciplina Nefrologia, già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Per la finalità suindicata, questa Azienda ha ritenuto necessario procedere con lo scorrimento delle graduatorie di Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la disciplina in oggetto, approvate da Azienda Zero con deliberazioni n. 708 del 6 novembre 2024 e n. 581 del 6 agosto 2025, con il seguente esito:

- 2° candidato Andrea Spasiano e 3° candidata Ilaria Fedrigo, collocati nella graduatoria degli specialisti del concorso approvato da Azienda Zero con deliberazione n. 581 del 6 agosto 2025 hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato in oggetto ovvero hanno accettato l'assunzione a tempo indeterminato presso altra Azienda Sanitaria a seguito di concessione di graduatoria;
- 4° candidato Francesco Paolo Munforte e 9° candidata Ornella Contento, collocati nella graduatoria degli specializzandi del concorso approvato da Azienda Zero con deliberazione n. 708 del 6 novembre 2024, hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato a seguito del conseguimento della specializzazione;
- 8° candidata Lucrezia Dimartino, collocata nella graduatoria degli specializzandi del concorso approvato da Azienda Zero con deliberazione n. 708 del 6 novembre 2024, ha accettato l'assunzione a tempo indeterminato presso altra Azienda Sanitaria a seguito di concessione di graduatoria.

Pertanto, considerato che la graduatoria degli specialisti del concorso approvato da Azienda Zero con deliberazione n. 581 del 6 agosto 2025 e che la graduatoria degli specializzandi del concorso approvato da Azienda Zero con deliberazione n. 708 del 6 novembre 2024 risultano così esaurite, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria dei medici specializzandi del concorso pubblico approvato da Azienda Zero con deliberazione n. 581 del 6 agosto 2025.

La 1° candidata della graduatoria suindicata, Roberta Romaniello, ha comunicato il conseguimento della specializzazione per il mese di novembre 2025, quindi, interpellata preventivamente, ha accettato la proposta di assunzione a tempo indeterminato subordinata alla specializzazione stessa e, pertanto, sarà avviata alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Si precisa che la comunicazione di quanto sopra dichiarato sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000.

Pertanto, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, a rapporto esclusivo, in prova per mesi sei, in qualità di Dirigente Medico disciplina Nefrologia, della candidata suindicata, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si specifica che, per la presente assunzione, la spesa presunta per il 2025 è pari a € 4.100,91 per emolumenti fissi stipendiali e di € 1.600,93 per oneri a carico dell'Ente, per

complessivi € 5.701,85 e che la stessa rientra nel piano assunzioni 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate – la candidata Roberta Romaniello, utilmente classificatasi nella graduatoria degli specializzandi del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 581 del 6 agosto 2025, nella posizione funzionale di Dirigente Medico disciplina Nefrologia, a tempo indeterminato e pieno, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024;
2. di prendere atto che l'assunzione e la stipula del relativo contratto di lavoro della candidata di cui al precedente punto 1. è subordinata al conseguimento della specializzazione in Nefrologia, e che la stessa sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000;
3. di dare atto che i seguenti candidati hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato proposta ovvero sono stati assunti presso altra Azienda Sanitaria:
 - Andrea Spasiano e Ilaria Fedrigo, utilmente collocati nella graduatoria dei medici specialisti del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per Dirigente Medico disciplina Nefrologia, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 581 del 6 agosto 2025;
 - Francesco Paolo Munforte, Ornella Contento e Lucrezia Dimartino, utilmente collocati nella graduatoria degli specializzandi del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 708 del 6 novembre 2024;
4. di prendere atto dell'esaurimento della graduatoria dei medici specialisti del concorso pubblico, per titoli ed esami, per Dirigente Medico disciplina Nefrologia, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 581 del 6 agosto 2025 e della graduatoria dei medici specializzandi del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la medesima disciplina, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 708 del 6 novembre 2024;
5. di specificare che, per la presente assunzione, la spesa presunta per il 2025 è pari a € 4.100,91 per emolumenti fissi stipendiali e di € 1.600,93 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 5.701,85 e che la stessa rientra nel piano assunzioni 2025 con la

garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.