



Il responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

## RIFERISCE

Con deliberazione n. 339 del 25 febbraio 2025 è stato indetto l'Avviso interno per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a tempo determinato per il personale del Comparto Sanità.

A conclusione della procedura di cui all'Avviso in parola, tramite la quale il personale area comparto avente interesse ha potuto presentare domanda per l'accesso al rapporto a tempo parziale, la U.O.C. Gestione Risorse Umane ha proceduto ad effettuare tutte le verifiche in ordine ai requisiti e alle autocertificazioni prodotte dai dipendenti ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio.

Pertanto, è ora possibile formulare le graduatorie distinte per Area Territoriale, Area e Profilo Professionale, come previsto dal vigente "Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del comparto Sanità" approvato con deliberazione n. 1728 del 9 ottobre 2024.

Le Aree Territoriali sono le seguenti:

- Venezia;
- Mestre;
- Mirano-Dolo-Noale;
- Chioggia.

Le Aree e i Profili Professionali sono quelli previsti dalle declaratorie del CCNL Comparto Sanità 2 novembre 2022.

In relazione alla mappatura dei posti che possono essere ricoperti da personale a tempo parziale, approvata con deliberazione n. 339 del 25 febbraio 2025, è possibile ora formulare e portare all'approvazione le graduatorie per il personale area comparto, allegate e parte integrante del presente provvedimento.

Le graduatorie per l'accesso al rapporto di lavoro a tempo parziale, come previsto dal vigente Regolamento, avranno validità di due anni decorrenti dalla data di adozione del provvedimento e rimarranno in vigore fino all'approvazione di nuove graduatorie. L'inserimento in graduatoria non costituisce per il dipendente un automatico diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale. Le graduatorie verranno pubblicate nel sito aziendale nella sezione a fondo pagina link veloci – concorsi e avvisi.

Si precisa che in fase di formulazione delle graduatorie sono stati riscontrati alcuni errori da parte di dipendenti che hanno compilato la domanda di part time nel bando dell'Area Territoriale non di appartenenza e sono stati, pertanto, inseriti nell'Area Territoriale corretta ed esclusi da quella errata, come di seguito indicato:

- ID domanda 4944239 non ammessa nell'Area Territoriale di Mestre e ammessa nell'Area Territoriale di Mirano-Dolo-Noale;

- ID domanda 4946112 non ammessa nell'Area Territoriale di Venezia e ammessa nell'Area Territoriale di Mirano-Dolo-Noale;
- ID domanda 4921762 non ammessa nell'Area Territoriale di Venezia e ammessa nell'Area Territoriale di Mirano-Dolo-Noale;
- ID domanda 4952327 non ammessa nell'Area Territoriale di Venezia e ammessa nell'Area Territoriale di Mirano-Dolo-Noale;
- ID domanda 4920027 non ammesso nell'Area Territoriale Mestre e ammesso nell'Area Territoriale di Mirano-Dolo-Noale.

Inoltre, per altri due dipendenti, sono state corrette le Aree Professionali, anch'esse indicate erroneamente in fase di partecipazione all'avviso:

- ID domanda 4940765 Area Professionale corretta: Area degli assistenti – Assistente Tecnico (che comprende i profili di puericultrice ex categoria C e O.T.S. autista ex categoria C);
- ID domanda 4916371 Area Professionale corretta: Area degli assistenti – Assistente Amministrativo (che comprende i profili di operatore tecnico ex categoria C).

In base a quanto previsto nel vigente Regolamento, si rappresenta, inoltre, quanto segue:

- si procederà attingendo dalle graduatorie, in approvazione con il presente provvedimento, per la copertura dei posti part time attualmente disponibili e per la copertura dei posti part time che si renderanno disponibili nel periodo di vigenza delle graduatorie stesse;
- nel caso di utilizzo completo della/e graduatoria/e prima della scadenza della/e stessa/e potrà essere valutata la riduzione dei tempi per la formulazione di nuovi bandi;
- in caso di parità di punteggio, la precedenza nella trasformazione del rapporto di lavoro viene data al dipendente con maggiore età anagrafica. Ad ulteriore parità di punteggio, viene data precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nel profilo e area professionale di appartenenza;
- la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale sarà disposta a tempo determinato per una durata non superiore a quattro anni, previo smaltimento delle ferie residue;
- alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale, il dipendente potrà essere assegnato ad altra unità operativa all'interno della medesima area territoriale aziendale (Venezia, Mestre, Mirano-Dolo-Noale, Chioggia), qualora la trasformazione del rapporto a tempo parziale non sia sostenibile con l'organizzazione dell'Unità Operativa di appartenenza del dipendente. Tale incompatibilità verrà motivata per iscritto dal Direttore della U.O.C. di afferenza del dipendente (o suo delegato) per il personale dei ruoli tecnico, amministrativo e professionale e dal Direttore della Professioni Sanitarie (o suo delegato) per il personale del ruolo sanitario e sociosanitario;
- il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere instaurato esclusivamente con il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e dopo il superamento del periodo di prova. Al dipendente titolare di incarico di funzione professionale può essere concesso l'accesso al tempo parziale qualora il valore

economico di tale incarico sia definito in misura non superiore ad € 3.000,00 (art. 31, c. 3 CCNL 2 novembre 2022);

- la percentuale di riduzione della prestazione lavorativa, seppur preventivamente dichiarata dal dipendente al momento della domanda di accesso al rapporto di lavoro a tempo parziale, sarà definita e concordata – con il Direttore della U.O.C. di afferenza del dipendente (o suo delegato) per il personale dei ruoli tecnico, amministrativo e professionale e con il Direttore della Professioni Sanitarie (o suo delegato) per il personale del ruolo sanitario e sociosanitario – in fase di stipula del contratto individuale integrativo di lavoro, tenuto conto delle esigenze organizzative dell'unità operativa di servizio;
- i dipendenti impegnati all'interno di unità operative che operano nelle 24 ore potranno accedere unicamente al rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale;
- nel caso di rinuncia al posto (espressa o tacita) il dipendente decade dalla graduatoria.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

#### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

#### D E L I B E R A

1. di approvare le Graduatorie per l'accesso al rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale area comparto, allegate come parte integrante al presente provvedimento;
2. di precisare, come in premessa indicato e qui puntualmente indicato, che sono state corrette le Area Professionali e Territoriali dei seguenti candidati:
  - ID domanda 4944239;
  - ID domanda 4946112;
  - ID domanda 4921762;
  - ID domanda 4952327;
  - ID domanda 4920027;
  - ID domanda 4940765;
  - ID domanda 4916371;
3. di dare atto che le Graduatorie di cui al presente provvedimento avranno validità di due anni decorrenti dalla data di adozione del presente provvedimento e rimarranno in vigore fino all'approvazione di nuove graduatorie;
4. di demandare all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e all'U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie, per l'ambito di propria competenza, lo scorrimento delle Graduatorie

approvate per l'attribuzione dei posti di lavoro a tempo parziale disponibili nel periodo di vigenza delle graduatorie stesse.