

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Chirurgia – Area Chioggia

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Responsabile controllo infezioni e ICA in area critica

UOC di afferenza: UOC Anestesia e Rianimazione

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- raccolta dati analisi degli alert microbiologici inviati al Reparto tramite l’app BACTERIA ALERT 2.0
- sviluppo procedure con finalità di controllo e riduzione delle infezioni in area critica in collaborazione con il CIO
- implementazione protocolli terapeutici in collaborazione con gli infettivologi dell’Azienda

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- partecipazione agli incontri aziendali del CIO (scadenza annuale, indicatore: partecipazione ad almeno il 90% degli incontri)
- partecipazione a congressi e corsi sull’argomento (almeno 3-4 eventi l’anno)
- svolgimenti di almeno 2 audit annuali su ICA e infezioni in rianimazione

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO DMPO – Area Chioggia

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Diagnosi, trattamento e gestione delle patologie mammarie

UOC di afferenza: UOC Radiologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- diagnosi precoce delle patologie mammarie
- gestione delle biopsie
- pianificazione e gestione del percorso terapeutico
- conoscenza delle linee guida

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- gestione delle risorse e aggiornamento del personale
- gestione dello screening mammografico

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina – Area Chioggia

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Laboratorio di ecocardiografia pediatrica

UOC di afferenza: Cardiologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- esecuzione di ecocardiogrammi per pazienti in età pediatrica per esterni, già in agenda CUP (circa 200 / anno)
- esecuzione di ecocardiogrammi per pazienti ricoverati in Pediatria, già in atto (circa 100 / anno)
- consulenza di cardiologia pediatrica all’Ospedale
- esecuzione di ecocardiografia fetale all’Ospedale

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- effettuazione di tutti gli ecocardiogrammi pediatrici afferenti al CUP
- rispetto dei tempi d’attesa per il precedente obiettivo
- effettuazione di tutti gli ecocardiogrammi richiesti dalla Pediatria
- mantenimento del Laboratorio di ecocardiografia pediatrica con agenda CUP per esterni dell’AULSS3

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina – Area Chioggia

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Ecografia diagnostica e operativa

UOC di afferenza: Medicina

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- ecografie diagnostiche
- procedure ecoguidate quali toracentesi, paracentesi, biopsie di vari distretti, etc.
- ecocolordoppler arteriosi e venosi
- tutoraggio per la Scuola di Formazione in Medicina Generale
- tutoraggio per il Corso di laurea in Medicina e Chirurgia dell’Università di Padova

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- promuovere un’attività di diagnostica strumentale e procedure operative al fine di ridurre i tempi di degenza
- promuovere la diffusione della metodica strumentale per i nuovi assunti
- mantenere il tutoraggio per gli studenti di Medicina e Chirurgia e per i medici del Corso di Formazione in Medicina Generale

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina – Area Chioggia

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Terapie innovative ed a bersaglio molecolare nelle patologie oncologiche

UOC di afferenza: Oncologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- sviluppo e applicazione nella pratica clinica dei trattamenti innovativi ed a bersaglio molecolare nelle neoplasie e gestione dei pazienti in trattamento

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- applicare nella pratica clinica quotidiana gli approcci terapeutici innovativi che con sempre maggiore frequenza emergono dalla ricerca clinica al fine di assicurare ai pazienti la migliore strategia terapeutica possibile
- verificare l’applicabilità e fattibilità nella realtà locale di questi protocolli di cura

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

**DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mirano
Dolo**

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Elettrofisiologia ed Elettrostimolazione

UOC di afferenza: Cardiologia Mirano

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- studio TE ed intracavitario delle aritmie cardiache
- impianti PM, ICD ed RCT
- terapia ablativa delle aritmie

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- procedure di elettrostimolazione ed ablazione
- collaborazione alla stesura di protocolli procedurali
- contribuire alla stesura di almeno un lavoro scientifico all’anno



**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

**DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mirano
Dolo**

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Elettrostimolazione

UOC di afferenza: Cardiologia Mirano

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- studio TE ed intracavitario delle aritmie cardiache
- impianti PM, ICD ed RCT

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- procedure di elettrostimolazione ed ablazione
- collaborazione alla stesura di protocolli procedurali
- contribuire alla stesura di almeno un lavoro scientifico all’anno



**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

**DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mirano
Dolo**

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Ecografia avanzata strutturale

UOC di afferenza: Cardiologia Mirano

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- studio ecografico delle cardiopatie
- ecocardiografie TE in sala operatoria
- formazione personale sanitario nell’imaging cardiaco

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- partecipazione in sala operatoria con guida ecografica negli interventi di cardiopatia strutturale
- formazione personale medico ed infermieristico nell’imaging cardiaco avanzato

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

**DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mirano
Dolo**

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione ricoveri brevi e post ricovero

UOC di afferenza: Medicina Mirano

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- gestione ricoveri con degenza media max 8 gg
- gestione attività post ricovero
- discussione casi complessi con Direttore UO ed eventuale attivazione GOM

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- uso appropriato del regime di ricovero ordinario
- riduzione degenza media per casi che possono completare iter in post degenza
- soddisfazione dell’utenza (customer satisfaction) valutata con questionario

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

**DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mirano
Dolo**

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione dell’attività di dialisi extracorporea nell’ambito del Centro di Assistenza Decentrata (CAD) di Mirano

UOC di afferenza: Nefrologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- monitoraggio clinico dei pazienti in dialisi extracorporea cronica afferenti al CAD di Mirano
- monitoraggio clinico dei pazienti in dialisi extracorporea acuta degenti in reparti del Presidio Ospedaliero di Mirano e afferenti al CAD di Mirano
- valutazione idoneità dei pazienti emodializzati cronici per l’inserimento in lista di trapianto di rene
- monitoraggio accessi vascolari dei pazienti cronici

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- mantenimento di parametri dialitici adeguati sia nei pazienti cronici che acuti
- ridurre la percentuale di accessi venosi permanenti sul totale degli accessi venosi per dialisi cronica
- incrementare il numero di pazienti inseriti in lista di trapianto di rene
- ridurre il tempo di inserimento dei pazienti idonei in lista di attesa per il trapianto dal momento dell’inizio della dialisi

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

**DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mirano
Dolo**

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Epilessia e malattie degenerative neurocognitive

UOC di afferenza: Neurologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- diagnosi e follow up patologie correlate all’epilessia
- diagnosi e gestione ambulatoriale patologie con declino neurocognitivo in collaborazione con servizi di geriatria, territoriali e neuropsicologia
- implementazione PDTA aziendali epilessia e demenze
- implementazione attività riabilitazione cognitiva in pazienti MCI

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- organizzare follow up diagnosi neurofisiologica EEG in pazienti con epilessia (ambulatorio)
- garantire il percorso di diagnosi (Day Hospital) e follow up CDCD neurologico (ambulatoriale) dei pazienti con declino neurocognitivo non afferenti alla UOC Geriatria
- valutazione neurologica nel percorso di riabilitazione neurocognitiva in collaborazione con neuropsicologi
- attività di formazione reparto su criticità pazienti epilettici

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

**DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mirano
Dolo**

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Trauma maggiore / politrauma

UOC di afferenza: Pronto Soccorso Dolo

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- docenza di eventi formativi sul campo sulla gestione in team del paziente politraumatizzato
- collaborazione alla redazione di una IO sulla gestione del politrauma nel Presidio di Dolo
- promozione di eventi formativi sull’utilizzo dell’ecografia nel trauma
- raccolta dati relativa ai politraumi valutati in PS a Dolo, promozione di audit/incontri in preparazione all’accreditamento

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- diffusione delle competenze relative alla gestione multidisciplinare del trauma
- declinazione del PDTA aziendale sul trauma maggiore / politrauma, con implementazione del trauma team nella gestione del trauma maggiore a Dolo e interfaccia con i referenti trauma delle UU.OO. dell’ospedale coinvolte
- diffusione della competenza ecografica
- referente per l’accreditamento sul trauma secondo i requisiti richiesti da Accreditation Canada

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Infezioni correlate all’assistenza, rischio biologico, tossicologia

UOC di afferenza: Pronto Soccorso Dolo

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- implementazione di IO/procedure e strategie relativi alla gestione dei pazienti contaminati da liquido biologico o vittime di intossicazione
- implementazione di IO/procedure/protocolli e strategie per ridurre la possibilità di ICA e per razionalizzare l’uso di antibiotici
- assunzione del ruolo di Referente ICA per il Pronto Soccorso di Dolo, con monitoraggio delle azioni intraprese per la gestione delle attività di cui sopra, partecipazione ai relativi incontri previsti e stesura di una relazione annuale sugli interventi posti in essere
- docenza di eventi formativi (meet e FSC) per la diffusione delle competenze al personale del Pronto Soccorso

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- miglioramento della gestione dei casi di pazienti contaminati con liquido biologico o intossicati
- recepimento e declinazione delle indicazioni aziendali relative al contrasto alle infezioni correlate all’assistenza
- razionalizzazione dell’utilizzo degli antibiotici in Pronto Soccorso a Dolo secondo quanto previsto dalle linee guida internazionali e dalle raccomandazioni aziendali
- diffusione delle conoscenze relative al contrasto alle ICA e alla gestione dei pazienti infetti, contaminati o intossicati

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

**DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mirano
Dolo**

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Il paziente critico nella gestione pre-ospedaliera.

Il paziente si definisce critico quando presenta una o più alterazioni d’organo che necessitano una correzione in tempi brevi per contrastare il peggioramento clinico fino all’arresto cardio-respiratorio

UOC di afferenza: Pronto Soccorso Mirano

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- valutazione del paziente critico nello scenario extra-ospedaliero
- stabilizzazione iniziale e terapia
- coordinamento con COP 118
- appropriatezza della centralizzazione

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

L’incarico persegue l’obiettivo della corretta gestione del paziente critico nello scenario pre-ospedaliero, attivando le procedure per iniziare precocemente la diagnosi ed il trattamento

- n. pazienti inquadrati con score di gravità NEWS-ISC-SI / n. pazienti gestiti
- n. pazienti trattati precocemente / n. pazienti critici gestiti
- n. pazienti centralizzati con appropriatezza / totale pazienti centralizzati

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

**DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mirano
Dolo**

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione intra-ospedaliera del paziente critico.

Il paziente si definisce critico quando presenta una o più alterazioni d’organo che necessitano una correzione in tempi brevi per contrastare il peggioramento clinico fino all’arresto cardio-respiratorio

UOC di afferenza: Pronto Soccorso Mirano

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- approccio sistematico al paziente critico
- stabilizzazione e utilizzo del PDTA aziendali
- autonomia decisionale e gestione delle consulenze
- appropriatezza del ricovero

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

L’incarico persegue l’obiettivo di mantenere elevato il livello di intervento professionale nella gestione del paziente critico, sostenere l’autonomia decisionale del Medico d’Urgenza, conseguire l’appropriatezza nella scelta dei percorsi diagnostico-terapeutici

- n. pazienti critici gestiti in autonomia / totale pazienti trattati
- n. protocolli attivati in funzione della presentazione clinica / totale pazienti divisi per patologia
- n. pazienti ricoverato con appropriatezza / n. pazienti ricoverati

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Chirurgia – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Coordinamento Ospedaliero Trapianti

UOC di afferenza: Anestesia e Rianimazione Dolo

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- gestione delle donazioni di organi per l’Ospedale di Dolo

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- valutazione idoneità dei pazienti donatori in Terapia Intensiva
- commissione di accertamento di morte: gestione del paziente e partecipazione come componente della commissione
- compilazione del registro regionale dei pazienti cerebrolesi ricoverati in Terapia Intensiva
- attività di formazione

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Chirurgia – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Nutrizione in Terapia Intensiva

UOC di afferenza: Anestesia e Rianimazione Dolo

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- gestione della terapia nutrizionale nel paziente critico

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- gestione del timing ottimale per associare una terapia nutrizionale
- aderenza alle linee guida internazionali
- produzione di una istruzione operativa interna
- attività di formazione all’interno dell’UO

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Chirurgia – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Anestesia loco-regionale nelle chirurgie del blocco operatorio di Dolo

UOC di afferenza: Anestesia e Rianimazione Dolo

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- implementazione dell’anestesia loco-regionale nell’UO

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- implementazione dell’attività anestesologica loco-regionale
- aderenza alle linee guida
- produzione di una istruzione operativa interna
- attività di formazione all’interno del blocco operatorio

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Chirurgia – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Emodinamica in Terapia Intensiva

UOC di afferenza: Anestesia e Rianimazione Dolo

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- implementazione delle metodiche di monitoraggio emodinamico avanzato in Terapia Intensiva

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- implementazione del monitoraggio emodinamico avanzato nel paziente critico
- produzione di una procedura operativa interna
- attività di formazione all’interno dell’UO



**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Chirurgia – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Anestesia – Attività Operatoria – Peridurali Ostetriche

UOC di afferenza: Anestesia e Rianimazione Mirano

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- valutazione preoperatoria dei pazienti
- rischio operatorio: neuromiopatie, cardiopatie
- presidi per intubazione difficile

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- insegnamento del rischio operatorio
- protocollo – insegnamento IOT
- protocollo – insegnamento del dolore postoperatorio

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Chirurgia – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Posizionamento e gestione CVC

UOC di afferenza: Anestesia e Rianimazione Mirano

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- posizionamento e gestione PICCO
- posizionamento e gestione Port-a-Cath
- posizionamento e gestione CVC tunnelizzati

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- insegnamento di posizionamento e gestione CVC
- infezioni da CVC, minimizzare il rischio
- CVC stato dell’arte. Pluralità e convenienza

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Chirurgia – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Anestesia e Rianimazione e paziente cardiopatico

UOC di afferenza: Anestesia e Rianimazione Mirano

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- valutazione anestesiologicala del cardiopatico: aritmie, ischemie
- valutazione rianimatoria del cardiopatico e uso di farmaci relativi
- monitoraggio emodinamico: ECOCG, ECG, PICCO

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- rapporti anestesista, rianimatore e cardiologo
- insegnamento PICCO
- insegnamento elementi ECOCG

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Chirurgia – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Chirurgia dei difetti della parete addominale

UOC di afferenza: Chirurgia Mirano

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- attività operatoria con tecniche tradizionali e mininvasive
- riparazione patologia parete addominale complessa
- corsi interni ed esterni
- incontri di sensibilizzazione MMG

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- incremento volumi attività chirurgica/ambulatoriale 5% / anno
- standardizzazione delle tecniche
- implementazione e promozione tecniche innovative
- promozione corsi/incontri con personale interno e MMG

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Chirurgia – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

OSAS e Chirurgia rinosinusale

UOC di afferenza: ORL Mirano

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- diagnostica dei disturbi del sonno e delle patologie rinosinusalì
- trattamento dell’OSAS e delle patologie rino-sinusalì, medico e chirurgico
- follow up post-chirurgico
- collaborazione con ospedale hub per patologie ad elevata complessità

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- assicurare prestazioni di alta professionalità
- essere di riferimento per acquisizione e consolidamento delle conoscenze
- garantire programmazione e tracciabilità delle procedure diagnostiche e chirurgiche ai fini di un raggiungimento del budget

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Chirurgia – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Protesica anca e revisione anca

UOC di afferenza: Ortopedia Dolo

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- specialistica su patologia osteoartrosica di anca sia conservativa che chirurgica
- autonomia decisionale e chirurgica nella protesica di anca
- identificazione e autonomia negli interventi di revisione di anca

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- incrementare l’attività e le conoscenze all’interno della UO
- apportare nuove tecnologie all’interno dell’UO e organizzazione di incontri formativi
- creazione di protocolli condivisi nella preparazione di pazienti in attesa di PTA e revisione di anca

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Chirurgia – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Chirurgia laser in Urologia

UOC di afferenza: Urologia Dolo

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- enucleazione anatomica dell’adenoma prostatico con laser ad holmio
- trattamento della neoplasia uroteliale delle basse e delle alte vie urinarie
- trattamento delle stenosi della via escrettrice bassa ed alta
- litotrissia laser della calcolosi renoureterale

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- migliorare le conoscenze tecniche dell’uso dell’apparecchiatura laser
- incrementare il numero delle procedure eseguite
- tutoring e mentoring

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO DMPO – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Attività formativa infezione PNRR

UOC di afferenza: DMPO Mirano-Dolo

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- formazione in aula
- verifiche sul campo

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- organizzazione di edizioni di formazione al personale, monitoraggio alla partecipazione e verifica di apprendimento sul campo

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO DMPO – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione Distribuzione diretta Farmaci e altro materiale sanitario Distretto di Mirano-Dolo

UOC di afferenza: Farmacia Ospedaliera Distretto Mirano Dolo - Chioggia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

Garantire la continuità assistenziale ospedale-territorio attraverso l’organizzazione delle attività di distribuzione diretta con particolare riferimento a:

- miglioramento attività di counseling
- corretta gestione delle scorte
- implementazione attività di informazione ai pazienti anche attraverso brochure informative

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- gestione sottoscorta informatizzato
- controllo dei Piani Terapeutici
- controllo scorte / scadenze
- attività di counseling o predisposizione schede informative pazienti

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO DMPO – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Allergologia Pediatrica

UOC di afferenza: Pediatria Mirano

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- attività ambulatoriale specialistica di allergologia
- attività specialistica in coordinamento con il Centro di riferimento e partecipazione al Gruppo di lavoro di allergologia pediatrica dell’AULLS 3
- formazione dell’equipe medica ed infermieristica della UOC Pediatria Mirano-Dolo, anche mediante revisione o redazione di IO/PO inerenti all’attività allergologica o pneumologica

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- risposta alle richieste di prestazioni ambulatoriali di Allergologia e Pneumologia Pediatrica (controlli e prime visite)
- formazione del personale
- aggiornamento delle PO e IO, anche nell’ottica di documenti condivisi tra le diverse Pediatrie dell’AULSS 3 Serenissima

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO DMPO – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Diagnostica RM body e del Sistema Nervoso Centrale (SNC) con integrazione di nuovi protocolli

UOC di afferenza: Radiologia Mirano

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- studio della sclerosi multipla (SM) e del decadimento cognitivo con protocolli RM integrativi in aggiunta a quelli standard, utilizzo di ulteriori sequenze e calcolo scores
- implementazione protocolli RM body

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- valutazione appropriatezza prescrittiva richieste RM cerebrali e body
- ottimizzazione dei percorsi diagnostico terapeutici intra-ospedalieri e della rete territoriale per le patologie del SNC
- ricerca e aggiornamento didattico nell’ambito cerebrale e addominale in RM
- costituzione e partecipazione di team multidisciplinari per la corretta gestione dei percorsi diagnostico-terapeutici ed eventuale creazione di database clinico-radiologici di riferimento
- analisi periodiche degli esiti dei protocolli integrativi al fine di formazione/docenza/pubblicazioni

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO DMPO – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Diagnosi integrata nella patologia otologica e del capo collo

UOC di afferenza: Radiologia Mirano

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- TAC orecchio
- RM encefalo e angolo pontocerebellare con mdc
- TAC-RM collo diretta e con mdc
- CEUS mirata alla patologia del collo

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- attivazione di appropriati percorsi diagnostici integrati nelle patologie otologiche e del collo
- ricerca e aggiornamento didattico nell’ambito otologico e del collo
- piani di collaborazione con gli specialisti ORL



**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO DMPO – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Alta specializzazione in Radiologia toracica

UOC di afferenza: UOSD Radiologia Dolo

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- TC HRCT polmonare
- TC massiccio facciale
- TC total body

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- TC HRCT polmonare: 500 esami
- TC massiccio facciale: 150 esami
- TC orecchio: 100 esami

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione del paziente con malattia osteo-metabolica

UOC di afferenza: Geriatria Dolo

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- conoscenze teoriche ed esperienza nell’inquadramento e gestione clinica dei pazienti con osteoporosi primitiva, osteoporosi secondarie a patologie e/o terapia osteopenizzanti, osteoporosi maschile, osteomalacia. Competenze specifiche riguardanti: valutazione clinico-anamnestica, esame obiettivo, analisi di esami ematochimici di I livello e, se necessario, di II livello; esami strumentali quali densitometria ossea lombare e femorale, RX e eventuali TC-RM per sede scheletrica
- attivazione di interventi non farmacologici e farmacologici con abilitazione alla prescrizione e rinnovo di piani terapeutici dei farmaci con prescrivibilità secondo nota 79 AIFA (teriparatide, denosumab, romosozumab) compreso il trattamento dei pazienti oncologici (donne con carcinoma mammario e uomini con carcinoma prostatico in corso di blocco ormonale adiuvante) per prevenzione CTIBL (Cancer Treatment Induced Bone Loss)
- organizzazione di terapia infusiva (zoledronato, neridronato) per cura dell’osteoporosi e algodistrofia presso Day hospital ospedaliero
- conoscenza pratica di base dell’ecografia internistica



4. Obiettivi/finalità dell'incarico quinquennale

- ottimizzare il percorso diagnostico-terapeutico dei pazienti con patologia osteometabolica anche con l'integrazione multidisciplinare di altri specialisti afferenti a tale ambito: ortopedico, endocrinologo, oncologo, nefrologo
- inquadramento della sarcopenia nell'anziano che accede all'ambulatorio osteo-metabolico (test screening sarcopenia SARC-F; utilizzo handgrip strenght e test sit-to-stand); educazione alla prevenzione delle cadute
- attività di analisi scientifica nell'ambito dell'osteoporosi
- acquisire formazione su nuove tecnologie di diagnosi dell'osteoporosi (REMS: Radiofrequency Ecographic Multi Spectrometry)
- partecipazione alle attività di formazione, aggiornamento in ambito osteometabolico
- attività di tutorato per specializzandi con contratto "Calabria" nell'ambulatorio osteoporosi
- promozione di informazioni sull'osteoporosi con messa a disposizione di conoscenze

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione del paziente con disturbo neurocognitivo

UOC di afferenza: Geriatria Dolo

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- coordinamento Centro Disturbi Cognitivi e Demenze (CDCD) afferente alla UOC
- attività di consulenza e coordinamento con i MMG e Geriatri del Distretto per gestione problematiche pazienti non trasportabili o in RSA
- gestione delle consulenze specifiche per disturbi cognitivi e del comportamento del Presidio Ospedaliero

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- ottimizzare la gestione clinica, diagnostica e terapeutica dei pazienti con disturbo neurocognitivo
- implementazione e gestione nuove tecnologie di diagnosi (biomarker) nel decadimento cognitivo
- implementazione del PDTA aziendale demenze
- integrazione multidisciplinare nell’ambito diagnosi, trattamento e gestione del paziente con disturbo neurocognitivo

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Responsabile organizzazione degenza per intensità di cure

UOC di afferenza: Medicina Dolo

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- identificazione spazi e programmi per gestione demenza centralizzati sui bisogni, complessità clinica e multidisciplinarietà professionale per rispondere alla necessità del paziente
- preparazione di istruzione operativa
- motivare e fidelizzare personale medico, infermieristico ed OSS
- relazione con Pronto Soccorso / case manager / medico di corsia per informazione sul caso clinico

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- integrarsi con percorsi analoghi presenti nell’AULSS 3 Serenissima
- contribuire alla riduzione degenza media
- snellire percorso pazienti

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Responsabile attività dimissione protetta e post ricovero

UOC di afferenza: Medicina Dolo

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- centralizzazione sul collega di tutte le dimissioni protette / post ricovero
- controllo evoluzione delle stesse con attenzione sul rispetto dei tempi ed organizzazione accentramenti
- condivisione conclusioni caso clinico complesso con il medico dimettente

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- creare percorso / istruzione operativa per la dimissione protetta anche in integrazione con le altre realtà internistiche dell’AULSS 3 Serenissima
- aumentare attività post ricovero
- contribuire alla riduzione degenza media del ricovero ordinario

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Esperto dei disturbi respiratori del sonno

UOC di afferenza: Pneumologia Dolo

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- organizzazione dell’ambulatorio dedicato alla Medicina respiratoria del sonno
- refertazione diagnostica delle poligrafie domiciliari notturne
- impostazione diagnostica dei pazienti affetti da patologia respiratoria del sonno
- gestione dei controlli clinici dei pazienti in trattamento con CPAP notturna

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- incremento attività diagnostica
- incremento attività terapeutica
- organizzazione dei controlli in Telemedicina
- riduzione dei tempi di attesa

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Medico fisiatra referente per la presa in carico riabilitativa delle disabilità complesse in età evolutiva

UOC di afferenza: Medicina Fisica e Riabilitativa – sede Noale-Dolo-Mirano

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- referente clinico per le attività di valutazione e presa in carico riabilitativa globale di utenti in età evolutiva con menomazioni e disabilità complesse di natura prevalentemente neurologica su base genetica o acquisita

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- coordinamento delle attività dell’area Età Evolutiva della UOC Medicina Fisica e Riabilitativa sviluppando anche sinergie collaborative con le strutture territoriali aziendali di Neuropsichiatria Infantile

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Referente clinico degenza ordinaria e diurna di riabilitazione intensiva

UOC di afferenza: Medicina Fisica e Riabilitativa – sede Dolo-Mirano

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- referente clinico per le attività di riabilitazione intensiva in regime di ricovero ordinario e diurno
- referente per la programmazione dei ricoveri e delle dimissioni
- referente rapporti con il personale e con l’utenza

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- rispetto degli obiettivi di budget assegnati all’area della degenza riabilitativa
- gestione della équipe multiprofessionale e dei rapporti con l’utenza



**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Medico fisiatra referente del dipartimento per la prescrizione e fornitura ausili ortesi e protesi

UOC di afferenza: Medicina Fisica e Riabilitativa – sede Mestre-Venezia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- referente clinico per le attività di valutazione, prescrizione e fornitura di ausili protesi ed ortesi di competenza fisiatrica
- stesura linee guida di appropriatezza prescrittiva di protesi ausili ed ortesi

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- rispetto degli obiettivi di budget assegnati all’area della protesica
- concorso al miglioramento dell’appropriatezza prescrittiva ed erogativa nel settore delle protesi ausili ed ortesi

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina – Area Mirano Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Diagnosi, terapia e follow up della malattia celiaca

UOSD di afferenza: Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- ambulatorio gastroenterologico dedicato per la diagnosi e la certificazione della celiachia (anche per pazienti afferenti ad AULSS 4)
- diagnosi endoscopica della celiachia
- avviamento alla dieta aglutinata con terapia educativa
- follow up per monitorare aderenza alla dieta ed eventuali complicanze

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- terapia educativa di gruppo nei pazienti neo-diagnosticati in collaborazione con SIAN (Servizio Igiene alimenti e Nutrizione)
- follow up della malattia celiaca con individuazione precoce di possibili complicanze; diagnosi precoce di celiachia refrattaria
- valutazione costante del profilo metabolico ed epatico per individuazione del rischio di steatosi/steatoepatite e sua valutazione mediante parametri indiretti e diretti (Fibroscan con misurazione CAP)

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Cardio-Toraco-Vascolare con attività Interventistica e Terapia Intensiva – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione mirata anestesiologicala in ambito ortopedico

UOC di afferenza: Anestesia e Rianimazione

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- conoscere le apparecchiature ecografiche con comprovata esperienza nella esecuzione dei blocchi nervosi periferici e di parete
- collaborare con l’équipe ortopedica per individuare la migliore anestesia in base all’intervento e alla fisioterapia postoperatoria
- conoscere i vari tipi di anestetici locali a lunga, media o breve durata a seconda delle necessità del tempo chirurgico e per una gestione ottimale del dolore post-operatorio
- rafforzare la propria preparazione nell’adottare la tecnica più appropriata nel contesto specifico anche in regime di urgenza
- esperienza e applicazione del FAST track ortopedico

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- garantire l’adesione alle linee guida e ai protocolli
- promuovere ed illustrare le tecniche acquisite a tutti i colleghi e collaboratori
- fornire ai colleghi e ai medici in formazione un continuo training teorico e pratico
- motivare, guidare e valutare i collaboratori creando un clima organizzativo favorevole alla produttività coinvolgendo anche il personale, mediante l’utilizzo di gruppi di lavoro e di una adeguata e periodica attività di audit interno
- gestire e promuovere innovazioni tecnologiche e procedurali e quelle conseguenti a processi formativi

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Cardio-Toraco-Vascolare con attività Interventistica e Terapia Intensiva – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

La valutazione e la gestione anestesiology in ambito specialistico di ostetricia e ginecologia

UOC di afferenza: Anestesia e Rianimazione

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- esperienza comprovata nella gestione anestesiology delle donne partorienti
- esperienza comprovata nella gestione del parto con ricorso alle tecniche di partoanalgesia
- esperienza comprovata nella gestione delle emergenze ostetrico-ginecologiche e nella gestione delle complicanze
- management in sala operatoria in ambito specialistico specifico

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- implementazione protocolli e procedure gestione paziente ginecologico-ostetrica
- garantire l’adesione alle linee guida e ai protocolli
- promuovere ed illustrare le tecniche acquisite a tutti i colleghi e collaboratori
- fornire ai colleghi e ai medici in formazione un continuo training teorico e pratico
- motivare, guidare e valutare i collaboratori creando un clima organizzativo favorevole alla produttività coinvolgendo anche il personale, mediante l’utilizzo di gruppi di lavoro e di una adeguata e periodica attività di audit interno

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Cardio-Toraco-Vascolare con attività Interventistica e Terapia Intensiva – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

La valutazione e la gestione anestesiology in ambito specialistico di ostetricia e ginecologia

UOC di afferenza: Anestesia e Rianimazione

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- esperienza comprovata nella gestione anestesiology delle donne partorienti
- esperienza comprovata nella gestione del parto con ricorso alle tecniche di partoanalgesia
- esperienza comprovata nella gestione delle emergenze ostetrico-ginecologiche e nella gestione delle complicanze
- management in sala operatoria in ambito specialistico specifico

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- implementazione protocolli e procedure gestione paziente ginecologico-ostetrica
- garantire l’adesione alle linee guida e ai protocolli
- promuovere ed illustrare le tecniche acquisite a tutti i colleghi e collaboratori
- fornire ai colleghi e ai medici in formazione un continuo training teorico e pratico
- motivare, guidare e valutare i collaboratori creando un clima organizzativo favorevole alla produttività coinvolgendo anche il personale, mediante l’utilizzo di gruppi di lavoro e di una adeguata e periodica attività di audit interno

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Cardio-Toraco-Vascolare con attività Interventistica e Terapia Intensiva – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

La valutazione preoperatoria e la gestione del paziente chirurgico complesso

UOC di afferenza: Anestesia e Rianimazione

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- capacità di collaborazione, esperienza, partecipazione all’organizzazione della preparazione preoperatoria del paziente chirurgico complesso (chirurgia generale, chirurgia toracica, chirurgia vascolare e tutte le chirurgie specialistiche ad eccezione della cardiocirurgia) sia elettivo che urgente compreso il paziente politraumatizzato
- rilevante livello di autonomia nell’inquadramento e gestione dei casi complessi inclusa la collaborazione con gli specialisti coinvolti
- conoscenza approfondita principi ERAS
- conoscenza approfondita delle tecniche di anestesia loco-regionale e dei blocchi di parete

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- gestione perioperatoria dei casi complessi delle chirurgie specialistiche
- collaborazione multiprofessionale e multidisciplinare
- competenze nella gestione clinica, diagnostica e terapeutica del percorso perioperatorio multispecialistico
- partecipazione attiva alle attività di formazione, aggiornamento in rapporto alle specifiche esigenze definite in accordo con il Direttore
- garantire l’adesione alle linee guida e ai protocolli
- contributo nell’analisi delle problematiche specifiche dell’area dell’anestesia e nella condivisione dei piani operativi e degli obiettivi assegnati

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Cardio-Toraco-Vascolare con attività Interventistica e Terapia Intensiva – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Incarico di alta specializzazione attività cardioanestesia e monitoraggio postoperatorio cardio-toraco-vascolare con particolare riferimento al monitoraggio ecocardiografico di base e avanzato

UOC di afferenza: Anestesia e Rianimazione

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- monitoraggio ecocardiografico intra e postoperatorio del paziente candidato a chirurgia cardiaca e non
- gestione anestesiológica-rianimatoria del paziente sottoposto e ECMO veno-arterioso e veno-venoso
- competenze tecniche - preparazione preoperatoria: valutazione completa del paziente con particolare riguardo alla storia cardiaca e agli eventuali rischi associati all’intervento
- gestione intraoperatoria: monitoraggio costante delle funzioni vitali (compresa ecocardiografia intraoperatoria), somministrazione di anestetici e gestione delle complicanze intraoperatorie
- Terapia Intensiva: assistenza postoperatoria, inclusa gestione del dolore e monitoraggio delle funzioni cardiache
- capacità di spiegare procedure complesse ai pazienti e alle loro famiglie, garantendo una chiara comprensione dei rischi
- collaborazione stretta con cardiocirurghi, personale infermieristico e altri specialisti per garantire un approccio integrato alla cura del paziente
- partecipazione a corsi di aggiornamento, workshop e conferenze per rimanere al passo con ultime novità nel campo della cardioanestesia

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- certificazione corso ecocardiografia avanzato
- monitoraggio ecocardiografico intra e postoperatorio
- garantire l’adesione alle linee guida e ai protocolli
- fornire ai colleghi e ai medici in formazione un continuo training teorico e pratico
- motivare, guidare e valutare i collaboratori creando un clima organizzativo favorevole alla produttività coinvolgendo anche il personale, mediante l’utilizzo di gruppi di lavoro e di una adeguata e periodica attività di audit interno
- formazione di ecocardiografia di base per personale medico afferente all’area critica della UOC Anestesia e Rianimazione

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Cardio-Toraco-Vascolare con attività Interventistica e Terapia Intensiva – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione Terapia Intensiva polivalente e neurochirurgica con particolare riferimento al monitoraggio emodinamico e alle tecniche di supporto extracorporeo

UOC di afferenza: Anestesia e Rianimazione

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- esperienza documentata in ambito assistenziale di Terapia Intensiva generale e neurochirurgica
- capacità di interazione con le diverse figure professionali coinvolte nel reparto al fine di migliorare la conoscenza del team
- è richiesta una consolidata esperienza nella gestione di tecniche di supporto extracorporeo, in particolare: gestione avanzata di ECMO veno-venoso ed ECCO2R, con capacità di troubleshooting e ottimizzazione dei parametri
- comprovata esperienza nell’utilizzo di diverse modalità di CRRT (CVVH, CVVHD, CVVHDF) e nella gestione delle relative complicanze
- expertise nel monitoraggio emodinamico invasivo e mininvasivo, incluso il sistema PiCCO, ed altre tecnologie innovative per la valutazione della gittata cardiaca
- padronanza nell’interpretazione integrata dei parametri emodinamici e nella gestione di supporti meccanici al circolo
- competenza nell’utilizzo dell’ecografia bedside sia per procedure diagnostiche che interventistiche, inclusa l’esecuzione di procedure ecoguidate come accessi vascolari e tracheostomie percutanee



- capacità nella gestione del paziente critico con particolare riferimento a:
 - a) pazienti in shock cardiogeno o distributivo con necessità di supporto multisistemico
 - b) pazienti con insufficienza multiorgano che richiedono terapie extracorporee combinate
 - c) gestione avanzata della anticoagulazione nei circuiti extracorporei

4. Obiettivi/finalità dell'incarico quinquennale

- attività formative e di tutoraggio per tutte le figure professionali coinvolte nell'assistenza al paziente ricoverato in terapia intensiva
- sviluppare percorsi formativi mirati al potenziamento delle soft skills del team, con particolare attenzione alla comunicazione in situazioni critiche, leadership situazionale, gestione dei conflitti e decision-making in condizioni di stress
- utilizzare strumenti di formazione innovativi come intelligenza artificiale per l'addestramento alle procedure, nonché di implementazione metodologie di debriefing strutturato e feedback costruttivo
- implementare protocolli clinici avanzati per la gestione del paziente critico con necessità di supporto multiorgano

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Cardio-Toraco-Vascolare con attività Interventistica e Terapia Intensiva – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

La chirurgia mininvasiva della valvola aortica: differenti approcci chirurgici (ministernotomia e minitoracotomia)

UOC di afferenza: Cardiochirurgia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- studio preparatorio del paziente con esecuzione di esami diagnostici utili nella valutazione e scelta del miglior approccio per il paziente candidato alla sostituzione della valvola aortica
- perfezionamento delle due tecniche chirurgiche (ministernotomia e minitoracotomia)
- riduzione dei tempi operatori
- riduzione in termini di giorni di degenza
- miglioramento del recupero clinico post-operatorio

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- riduzione dei tempi di ricovero presso la Terapia Intensiva
- miglioramento del recupero clinico e riduzione dei giorni di degenza presso il reparto di cardiochirurgia
- riduzione del sanguinamento postoperatorio con riduzione del numero di trasfusioni di sangue

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Cardio-Toraco-Vascolare con attività Interventistica e Terapia Intensiva – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Referente per la gestione clinica del paziente in degenza ordinaria e negli ambulatori specialistici aritmologici

UOC di afferenza: Cardiologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- supervisore reparto di degenza ordinaria, collabora con il Direttore della UOC nell’organizzazione del reparto e nella definizione dei percorsi assistenziali
- attività di tutoraggio dei tirocini di laurea in Medicina e Chirurgia dell’Università degli studi di Padova e nel tutoraggio della formazione specialistica in cardiologia dell’Università degli studi di Padova in particolare per il periodo di formazione in degenza ordinaria
- referente ambulatori aritmologici di II livello in cui si eseguono visite dedicate alla diagnosi e al trattamento della fibrillazione atriale, delle cardiomiopatie aritmogene e supervisore ambulatori dedicati al controllo dei dispositivi impiantabili

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- supervisore per la gestione clinica del paziente in degenza ordinaria in modo da realizzare gli obiettivi assegnati dal Direttore di UOC e dalla Direzione Aziendale
- ottimizzazione del percorso di ricovero dei pazienti in regime di elezione
- referente percorso unico regionale per la dimissione ospedaliera protetta della degenza ordinaria in Cardiologia
- referente per la gestione clinica dei pazienti afferenti all’ambulatorio aritmologico di II livello e supervisore attività di controllo dei dispositivi impiantabili

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Cardio-Toraco-Vascolare con attività Interventistica e Terapia Intensiva – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Chirurgia toracica videotoracoscopica e mininvasiva

UOC di afferenza: Chirurgia Toracica

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- attività chirurgica di chirurgia videotoracoscopica
- attività di chirurgia mininvasiva toracica
- attività clinica finalizzata alla chirurgia mininvasiva e videotoracoscopica
- attività scientifica legata al tema (corsi, congressi)

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- approfondimenti scientifici sul tema (cadenza mensile)
- approfondimenti pratici sul tema (casistica operatoria Ormaweb)
- raccolta dati sul tema (aggiornamento trimestrale data base VATS Group nazionale)

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Cardio-Toraco-Vascolare con attività Interventistica e Terapia Intensiva – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Confezionamento e gestione di accessi per emodialisi

UOC di afferenza: Chirurgia Vascolare

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- confezionamento accessi per emodialisi
- collaborazione con nefrologi
- gestione eventuali complicanze
- valutazione preoperatoria

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- riduzione posizionamento cateteri per emodialisi
- riduzione percentuale complicanze
- miglioramento del processo emodialitico

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Cardio-Toraco-Vascolare con attività Interventistica e Terapia Intensiva – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Ottimizzazione e gestione terapia semi-intensiva pneumologica

UOC di afferenza: Pneumologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- ricovero e monitoraggio pazienti in ventiloterapia non invasiva
- coordinamento con terapie intensive per trasferimento pazienti
- gestione paziente post-intubazione

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- formazione personale medico ed infermieristico specifico
- aggiornamento protocolli gestione paziente semicritico
- favorire rapido step-down delle terapie intensive
- raccolta dati e pubblicazione

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Cardio-Toraco-Vascolare con attività Interventistica e Terapia Intensiva – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione clinica ed organizzativa attività specialistica interstiziopatie polmonari

UOC di afferenza: Pneumologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- gestione ed organizzazione ambulatorio specifico
- coordinamento gruppo multidisciplinare aziendale sulla fibrosi
- avviare attività di telemedicina sulle interstiziopatie con MMG

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- coordinare contatti con centro malattie rare
- gestione aziendale pazienti in terapia antifibrotica
- partecipazione ai registri nazionali
- raccolta dati e pubblicazioni

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Chirurgia con attività specialistica oncologica e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Specialista in chirurgia senologica oncologica plastica

UOC di afferenza: Chirurgia Senologica

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- chirurgia oncoplastica conservativa
- chirurgia oncoplastica ricostruttiva
- ottimizzazione dei percorsi di follow-up nella patologia ricostruttiva
- creazione e gestione database chirurgia oncoplastica ricostruttiva

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- monitoraggio delle complicanze della chirurgia oncoplastica e utilizzo di procedure di prevenzione per minimizzare il rischio
- valutazione dei risultati dell’utilizzo dell’angiografia con verde di idoclanina nella chirurgia oncoplastica ricostruttiva
- gestione dell’aggiornamento dell’équipe tramite incontri formativi

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Chirurgia con attività specialistica oncologica e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Chirurgia oncologica del tratto gastro-enterico.

UOC di afferenza: Chirurgia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- assicurare prestazioni chirurgiche, in elezione ed urgenza, in regime ordinario e di week surgery, di chirurgia oncologica del tratto gastro-enterico, nel rispetto delle indicazioni condivise dalle società scientifiche in linea con l’attività assistenziale, tipologia, volumi e liste d’attesa.
- lo specialista in chirurgia generale deve aver maturato conoscenze teoriche, scientifiche e professionali nel campo della fisiopatologia, della semeiotica funzionale e strumentale e della clinica chirurgica generale; inoltre, deve possedere specifica competenza nella chirurgia d’urgenza, nella chirurgia dell’apparato digerente tradizionale, nella chirurgia oncologica e nella chirurgia ricostruttiva. Attenzione è posta alle tecniche mininvasive (chirurgia laparoscopica, mininvasiva e robotica) e alla loro applicazione in tutte le patologie sopraccitate. Conoscenze proprie della specialità con particolare riferimento al tratto chirurgico di: patologie del tubo digerente (tumori dello stomaco, tumori dell’intestino tenue, tumori del colon, tumori del retto, carcinosi peritoneale, morbo di Crohn e retto colite ulcerosa)
- conoscere i principali dati ed indicatori di attività relativi alla patologia trattata, con capacità di rendicontare gli obiettivi assegnati verso la direzione con la finalità di sviluppare attività di ricerca finalizzate a pubblicazioni scientifiche e collaborazioni a gruppi di lavoro internazionali



4. Obiettivi/finalità dell'incarico quinquennale

- assicurare la corretta presa in carico del paziente affetto da patologia oncologica del tratto gastroenterico, la corretta gestione clinica chirurgica in collaborazione con le altre unità specialistiche (oncologia, radioterapia, gastroenterologia)
- applicazione degli standard chirurgici orientati al miglioramento tecnologico nel rispetto delle indicazioni condivise da società cliniche e da PDTA
- rendicontazione dell'attività finalizzata alla valutazione dei risultati e alla collaborazione con società scientifiche, anche finalizzata alla pubblicazione su riviste scientifiche e collaborazione a studi internazionali.

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Chirurgia con attività specialistica oncologica e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Oftalmologia pediatrica

UOC di afferenza: Oculistica

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- Organizzazione dell’ambulatorio pediatrico
- Collaborazione con l’Unità Operativa di Pediatria per i nuovi nati
- Gestione delle patologie del pretermine
- Gestione dei casi chirurgici di strabologia
- Formazione del personale medico e tecnico in oftalmologia pediatrica

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- Diagnosi e trattamento delle patologie oculari dei bambini pretermine
- Revisioni dei protocolli per la diagnostica in pediatria
- Revisione dei protocolli di trattamento per le patologie pediatriche
- Revisione dei protocolli di presa in carico in un’ottica dipartimentale

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Chirurgia con attività specialistica oncologica e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Alta specializzazione in chirurgia morfo-funzionale rino-maxillo-settale e sinusale

UOC di afferenza: Otorinolaringoiatria

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

1) supervisione delle attività cliniche e chirurgiche relative alla diagnosi e terapia della patologia flogistico-malformativa, acquisita e congenita rino-maxillo-settale e sinusale

a) pianificazione e gestione delle risorse umane e materiali

b) coordinamento multidisciplinare con specialisti di pneumologia, radiologia, chirurgia plastica e chirurgia maxillo-facciale

2) Diagnosi e trattamento

a) pianificazione e realizzazione di interventi chirurgici condotti a carico del distretto rino-sinusale e del blocco maxillo-frontale con particolare riguardo all’open approach del dorso nasale per il rimodellamento mesostrutturale facciale ai fini del trattamento della patologia non oncologica morfo-funzionale rino-maxillo-settale e sinusale

b) monitoraggio e gestione postoperatoria dei pazienti

3) formazione e didattica

Supervisione e formazione di medici in formazione specialistica e specialisti

- 4) gestione e monitoraggio dei risultati
 - a) monitoraggio degli indicatori di performance clinica (esiti chirurgici, complicanze, qualità della vita dei pazienti) mediante somministrazione di questionari ai pazienti
 - b) revisione periodica dei protocolli clinici e terapeutici in base ai risultati ottenuti
- 5) attività amministrative e di reporting
 - a) redazione di documentazione clinica e amministrativa
 - b) gestione del budget dedicato alle attività e ai progetti dell'incarico

4. Obiettivi/finalità dell'incarico quinquennale

L'incarico quinquennale mira a realizzare un modello organizzativo e clinico altamente specializzato per la diagnosi, il trattamento e la gestione delle patologie morfodinamiche del distretto rino-maxillo-settale e sinusale garantendo eccellenza clinica, tecnologica e multidisciplinarietà

- 1) miglioramento dell'assistenza clinica
 - a) garantire un percorso diagnostico-terapeutico personalizzato e di elevata qualità per i pazienti
 - b) ridurre i tempi di attesa per la diagnosi e il trattamento chirurgico attraverso un'adeguata organizzazione dei processi clinici
 - c) migliorare gli esiti terapeutici, riducendo complicanze postoperatorie incrementando la qualità di vita
- 2) promozione della ricerca clinica
Avviare percorsi volti ad individuare indicatori prognostici e predittivi per le patologie non oncologiche della mesostruttura facciale
- 3) potenziamento della formazione e della didattica
 - a) organizzare corsi di aggiornamento e formazione continua per il personale medico e infermieristico
 - b) promuovere la formazione di medici specializzandi e giovani professionisti nel campo in oggetto del presente progetto
- 4) monitoraggio della qualità e dell'efficienza
 - a) stabilire indicatori di qualità per valutare l'efficacia dei percorsi clinici e degli interventi chirurgici
 - b) effettuare audit periodici per monitorare e migliorare le performance dell'unità operativa
 - c) garantire la sostenibilità economica delle attività, ottimizzando i costi senza compromettere la qualità dell'assistenza

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Chirurgia con attività specialistica oncologica e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Alta specializzazione in chirurgia oncologica cervico-facciale e chirurgia oncologica tiroidea

UOC di afferenza: Otorinolaringoiatria

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

1) coordinamento clinico e organizzativo

- a) supervisione delle attività cliniche e chirurgiche relative all’oncologia testa-collo e alla chirurgia tiroidea
- b) pianificazione e gestione delle risorse umane e materiali
- c) coordinamento multidisciplinare con specialisti di oncologia, endocrinologia, radioterapia e radiologia

2) Diagnosi e trattamento

- a) implementazione di protocolli diagnostici avanzati per patologie oncologiche testa-collo e tiroidee
- b) pianificazione e realizzazione di interventi chirurgici altamente specializzati
- c) monitoraggio e gestione postoperatoria dei pazienti, con focus sulla qualità della vita

3) ricerca e innovazione

- a) sviluppo di progetti di ricerca clinica in ambito oncologico testa-collo e chirurgia tiroidea
- b) partecipazione e promozione di studi clinici nazionali e internazionali
- c) utilizzo di tecnologie innovative e tecniche chirurgiche avanzate



- 4) formazione e didattica
 - a) supervisione e formazione di medici in formazione specialistica
 - b) organizzazione di corsi, seminari e workshop sulle patologie oncologiche testa-collo e tiroidee
- 5) prevenzione e promozione della salute
 - a) partecipazione a campagne di sensibilizzazione e prevenzione per le neoplasie testa-collo e tiroidee
 - b) collaborazione con enti territoriali e associazioni per programmi di prevenzione primaria e secondaria
- 6) gestione e monitoraggio dei risultati
 - a) monitoraggio degli indicatori di performance clinica (esiti chirurgici, complicanze, qualità della vita dei pazienti)
 - b) revisione periodica dei protocolli clinici e terapeutici in base ai risultati ottenuti
 - c) reportistica e analisi statistica per il miglioramento continuo dell'attività
- 7) collaborazioni interdisciplinari e territoriali
 - a) creazione di reti di collaborazione con altre strutture sanitarie e centri di eccellenza
 - b) partecipazione a gruppi di lavoro regionali e nazionali per la definizione delle linee guida
- 8) attività amministrative e di reporting
 - a) redazione di documentazione clinica e amministrativa
 - b) gestione del budget dedicato alle attività e ai progetti dell'incarico

4. Obiettivi/finalità dell'incarico quinquennale

L'incarico quinquennale mira a sviluppare e consolidare un modello organizzativo e clinico altamente specializzato per la diagnosi, il trattamento e la gestione delle patologie oncologiche del distretto testa-collo e della tiroide, garantendo eccellenza clinica, innovazione tecnologica e multidisciplinarietà

- 1) miglioramento dell'assistenza clinica
 - a) garantire un percorso diagnostico-terapeutico personalizzato e di elevata qualità per i pazienti con neoplasie del distretto testa-collo e della tiroide
 - b) ridurre i tempi di attesa per la diagnosi e il trattamento chirurgico attraverso una riorganizzazione efficace dei processi clinici
 - c) migliorare gli esiti clinici, aumentando la sopravvivenza libera da malattie e riducendo complicanze post-operatorie, anche mediante l'utilizzo e l'implementazione di "safety instruments" durante gli interventi chirurgici (es. neuromonitoraggio nervoso Neurosign, bisturi armonico, laser CO2, ...)



2) sviluppo di un'unità multidisciplinare integrata

- a) creare un team multidisciplinare stabile composto da otorinolaringoiatri, oncologi, endocrinologi, radioterapisti e radiologi
- b) ottimizzazione e miglioramento dei percorsi diagnostico-terapeutici condivisi (PDTA) per le neoplasie testa-collo e tiroidee in linea con le linee guida nazionali e internazionali
- c) favorire il dialogo e la collaborazione con i servizi territoriali e le reti oncologiche regionali

3) implementazione di tecnologie e tecniche avanzate

- a) sviluppare ulteriormente le tecniche chirurgiche minimamente invasive e robotiche per il trattamento delle neoplasie
 - b) promuovere e l'uso di tecnologie diagnostiche avanzate come la chirurgia guidata da fluorescenza
- 4) promozione della ricerca clinica
- a) possibilità di avviare progetti di ricerca volti ad individuare biomarcatori prognostici e predittivi per le patologie oncologiche del distretto testa-collo e della tiroide
 - b) partecipare a studi multicentrici nazionali e internazionali per il trattamento delle neoplasie avanzate

5) potenziamento della formazione e della didattica

- a) organizzare corsi di aggiornamento e formazione continua per il personale medico e infermieristico
- b) promuovere la formazione di medici specializzandi e giovani professionisti nel campo dell'oncologia testa-collo e tiroidea
- c) promuovere la partecipazione a congressi nazionali e internazionali

6) prevenzione e sensibilizzazione della popolazione

- a) partecipare a campagne di sensibilizzazione sulle patologie oncologiche testa-collo e tiroidee con focus sui fattori di rischio modificabili (fumo, alcool, esposizione a radiazioni)
- b) collaborare con le associazioni di pazienti per migliorare il supporto psicologico e sociale

7) monitoraggio della qualità e dell'efficienza

- a) effettuare audit periodici per monitorare e migliorare le performance dell'unità operativa
- b) garantire la sostenibilità economica delle attività, ottimizzando i costi senza compromettere la qualità dell'assistenza

Visione strategica a lungo termine

Al termine del quinquennio, l'incarico mira a rendere l'unità operativa un centro di riferimento regionale e nazionale per le patologie oncologiche testa-collo e tiroidee, caratterizzato da un elevato standard di cura, una forte integrazione multidisciplinare e un impatto significativo nella ricerca e nella formazione

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Chirurgia con attività specialistica oncologica e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Chirurgia traumatologica ed elettiva dell’arto inferiore con particolare riferimento al ginocchio

UOC di afferenza: Ortopedia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

Approfondimento della chirurgia traumatologica di urgenza, elettiva protesica ed artroscopica del ginocchio.

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

Incremento dei volumi e della complessità dei casi trattati chirurgicamente.

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Chirurgia con attività specialistica oncologica e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Chirurgia laparoscopica robot assistita

UOC di afferenza: Urologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- gestione del percorso pre e post-operatorio del paziente candidato ad intervento chirurgico (stesura di istruzioni operative dedicate)
- gestione dello strumentario, dei dispositivi e dei materiali impiegati nel setting della chirurgia robotica
- applicazione implementazione di tecnologie e sistemi di avanguardia
- formazione del personale medico e infermieristico

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- implementare di almeno il 5% il numero annuo di interventi eseguiti
- stesura di almeno 3 istruzioni operative con riferimento agli interventi più comunemente eseguiti
- formazione fino a completa autonomia di almeno un medico su uno specifico intervento di chirurgia robotica
- organizzazione di almeno un evento formativo a beneficio di medici e/o infermieri

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Responsabile dell’ambulatorio per la gestione dei linfomi ed altre malattie linfoproliferative

UOC di afferenza: Ematologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- gestione diagnostico-terapeutica dei linfomi e delle altre malattie linfoproliferative
- implementazione/revisione delle linee guida interne relative alle patologie linfoproliferative non acute adottando i PDTA regionali alla realtà AULSS 3
- sviluppo del software per ottimizzare la somministrazione dei chemioterapici in relazione alle necessità organizzative dell’ambulatorio/DH (slot disponibili), in collaborazione con la farmacia ed i responsabili del software stesso

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- revisione linee guida/PDTA dei linfomi non Hodgkin all’interno dell’AULSS 3
- sviluppo del software per ottimizzare la somministrazione dei chemioterapici in relazione alle necessità organizzative dell’ambulatorio /DH (slot disponibili)
- revisione linee guida/PDTA dei linfomi di Hodgkin all’interno dell’AULSS 3

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Endoscopia ed ecoendoscopia digestiva diagnostica e terapeutica

UOC di afferenza: Gastroenterologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- supporto alla riorganizzazione dell’attività endoscopica finalizzata alla riduzione dei tempi di accesso
- supporto alla riorganizzazione dell’attività ecoendoscopica per le patologie dell’apparato digerente
- partecipazione GOM per patologie associate

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- incremento attività ecoendoscopica terapeutica
- creazione di percorsi endoscopici dedicati alle condizioni precancerose dell’apparato digerente
- stesura e monitoraggio di protocolli dedicati all’endoscopia digestiva in elezione ed urgenza

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione malattie infiammatorie e dell’intestino tenue

UOC di afferenza: Gastroenterologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- gestione malattie intestinali, infiammatorie e di altra etiologia
- endoscopia diagnostica e terapeutica per la patologia di pertinenza, con particolare riferimento ad enteroscopia device-assisted ed endoscopia capsulare
- gestione terapie complesse per le patologie di riferimento
- implementazione rapporti collaborativi con altri specialisti interessati a patologie correlate

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- incrementare endoscopia diagnostica e terapeutica dedicata alla patologia
- sviluppare percorsi terapeutici complessi secondo linee guida e buone pratiche, con particolare attenzione a rapporto costo/beneficio

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Attività di valutazione specialistica dei disturbi cognitivi in degenza ordinaria per acuti e nell’ambito del CDCD-geriatrico

UOC di afferenza: Geriatria

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- valutazione dei disturbi comportamentali nei pazienti affetti da demenza in regime di ricovero ordinario al fine di ottimizzare i trattamenti nel rispetto del vincolo di budget sulla degenza media
- sviluppo di percorsi ospedalieri, nel rispetto del PDTA aziendale/demenze, al fine di ridurre la spesa farmaci, dispositivi e uso delle contenzioni
- referente per l’attività specialistica ambulatoriale del Centro disturbi Cognitivi e Demenze (CDCD) – geriatrico e presso il coordinamento CDCD aziendale

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- inerente all’attività (demenze), rispetto vincolo di budget aziendale sulla degenza media
- inerente all’attività (demenze), rispetto vincolo di budget aziendale sulla spesa farmaci e dispositivi
- mantenimento dei volumi di attività ambulatoriale del CDCD-geriatrico e presa in carico (controlli)

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Monitoraggio della degenza ordinaria per acuti e attività di Valutazione Multidimensionale Ospedaliera-UVMO

UOC di afferenza: Geriatria

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- nell’attività di degenza collabora con il Direttore UOC al raggiungimento degli obiettivi di budget riguardanti la degenza media, la spesa farmaci e dispositivi e al loro raggiungimento
- promuove incontri settimanali, con tutto lo staff medico, condividendo i casi clinici complessi e soprattutto di difficile dimissione
- collabora con il responsabile della UOS UVMO e lo sostituisce in sua assenza

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- rispetto vincolo di Budget Aziendale sulla degenza media
- rispetto vincolo di Budget Aziendale sulla spesa farmaci e dispositivi
- numero valutazioni UVMO/anno pari all’anno precedente (tolleranza 10%)

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Malattie infettive in Medicina Interna

UOC di afferenza: Medicina

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- competenza sulle migliori pratiche diagnostico-terapeutiche nelle malattie infettive in Medicina Interna
- ottimizzazione dell’appropriatezza prescrittiva degli antibiotici nelle principali infezioni batteriche e fungine
- monitoraggio e gestione delle Infezioni Correlate all’Assistenza (ICA)
- coordinamento dei referenti per le ICA nelle 3 sezioni della Medicina Interna (Dirigenza e Comparto)

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- diffusione delle migliori pratiche diagnostico-terapeutiche nelle malattie infettive batteriche e fungine
- diffusione e implementazione delle linee guida sull’appropriatezza prescrittiva degli antibiotici
- realizzazione audit su casi clinici della Medicina Interna (almeno 6 all’anno)
- stesura relazione periodica sulle ICA per Direzione Medica Ospedaliera, Rischio Clinico, Direzione Sanitaria

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Alta intensità di cure in Medicina Interna

UOC di afferenza: Medicina

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- competenza ed esperienza clinica nella gestione dei pazienti ad alta intensità di cure in Medicina Interna
- conoscenza dei sistemi di ventilazione non invasiva (CPAP, HFNO, NIV) e della terapia degli stati di shock
- competenza nella diagnostica ecografica fast e bed-side in Medicina Interna
- coordinamento dei sanitari coinvolti nella gestione dei pazienti ad alta intensità di cure delle Medicina Interna (dirigenza e comparto)

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- diffusione delle pratiche diagnostico-terapeutiche nell’area della Medicina d’Urgenza in ambiente internistico (urgenza cardio-vascolari, respiratorie, metaboliche, infettive)
- diffusione e implementazione della gestione dei sistemi di ventilazione non invasiva (dirigenza e comparto)
- realizzazione di incontri di formazione sul campo dell’area critica in Medicina Interna (almeno 4 all’anno) per dirigenza e comparto
- stesura protocollo di implementazione di un’Area ad Alta Intensità di Cure in Medicina Interna e istruzioni operative correlate

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Trattamenti depurativi in emodialisi cronica e in area critica

UOC di afferenza: Nefrologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- organizzazione del servizio di emodialisi per outpatients uremici cronici: gestione dei trattamenti depurativi e delle risorse umane (dirigenza e comparto) del servizio di emodialisi
- aggiornamento software monitor dialitici
- sorveglianza degli accessi vascolari e gestione interdisciplinare delle loro complicanze
- prescrizione trattamenti dialitici in area critica in collaborazione con i colleghi cardiologi ed anestesisti

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- ottimizzazione delle cure mediche secondo linee guida internazionali per migliorare l’aspettativa e la qualità di vita dei pazienti emodializzati. Miglioramento del rapporto medico e infermiere con il paziente cronico, garantire aggiornamento scientifico del personale sanitario coinvolto
- audit periodici con specialisti per l’aggiornamento tecnologico continuo dei monitors dialitici
- monitoraggio clinico e sorveglianza ecografica degli accessi vascolari con vasi nativi o protesici per riconoscere e risolvere in tempi brevi le loro possibili complicanze riducendo il ricorso a cateteri venosi centrali
- ottimizzazione del timing e della tipologia del trattamento sostitutivo nel paziente incidente con insufficienza renale acuta o cronica

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

La dialisi peritoneale (DP): ottimizzazione del trattamento e diffusione della metodica. Creazione di un pool multidisciplinare nella gestione della DP domiciliare manuale (CAPD)/automatizzata (APD) e delle sue complicanze

UOC di afferenza: Nefrologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- implementazione del trattamento dialitico peritoneale come prima scelta nel paziente uremico
- creazione di un gruppo multidisciplinare nefro-chirurgico per valutazione di candidabilità alla metodica
- creazione di una rete formativa con centri di riferimento regionali per la DP, programmazione incontri periodici di aggiornamento e possibilità di brevi frequentazioni in loco
- follow up del paziente in dialisi peritoneale, compresa la gestione da remoto (telemedicina)
- diagnosi clinica-ultrasonografica e gestione delle complicanze inerenti la metodica peritoneale

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- aumento dei pazienti uremici incidenti in DP rispetto al totale dei pazienti dializzati
- implementazione dell'utilizzo di tecnologie che permettano il controllo e monitoraggio da remoto della terapia sostitutiva peritoneale
- attuare strategie volte a minimizzare il Drop-out dei pazienti
- diminuzione incidenza delle complicanze infettive (infezioni del tunnel sottocutaneo, peritoniti)
- creazione di una rete specialistica nefro-chirurgica per il posizionamento del catetere peritoneale e correzione delle possibili complicanze pre e post impianto del device
- compilazione e aggiornamento del registro regionale per il monitoraggio delle infezioni del tunnel sottocutaneo
- consolidamento rete formativa e di aggiornamento con centri di riferimento regionali per la metodica

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione e programmazione delle attività terapeutiche con particolare riguardo alle schedule di trattamento per le patologie del tratto gastrointestinale del Day Hospital oncologico presso la sede di Mestre

UOC di afferenza: Oncologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- gestione e programmazione delle attività di terapia del DH oncologico con costante interfaccia con il coordinamento infermieristico e le attività di rendicontazione amministrativa (supervisione attività di segreteria)
- adozione e gestione di nuove schedule di somministrazione di nuovi farmaci antitumorali in collaborazione con UFA aziendale
- gestione dei trattamenti nei diversi setting di malattia (preoperatoria, adiuvante e per la fase avanzata) delle neoplasie gastrointestinali
- partecipazione gruppi multidisciplinari di patologia gastrointestinale oncologica

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- garantire la funzionalità del Day Hospital oncologico, la formazione del personale infermieristico e la interfaccia con UFA aziendale
- garantire la presa in carico tempestiva per i malati affetti da patologia oncologica gastrointestinale

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Rete ictus: assetto organizzativo secondo evoluzione linee guida

UOC di afferenza: Pronto Soccorso

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

In considerazione della sede lavorativa (Pronto Soccorso in Ospedale Hub di 2° livello), i pazienti con sospetto ictus vengono trattati con équipe neurologica e neurochirurgica per procedure di trombolisi sia sistemica sia meccanica. Il professionista ha il compito di coordinare, nonché aggiornare, il personale medico ed infermieristico per il raggiungimento degli obiettivi come indicati dalle linee guida della Regione Veneto

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- trombolisi sistemiche: n./anno
- trombolisi meccaniche: n./anno
- tempi esecuzione trombolisi sistemica ≤ 60 min: 70%/totale casi anno
- tempi esecuzione trombolisi meccanica ≤ 90 min: 60%/totale casi anno
- aggiornamento personale medico/infermieristico di PS: ≥ 2 incontri/anno

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Organizzazione Area Verde del Pronto Soccorso con processi di miglioramento

UOC di afferenza: Pronto Soccorso

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

Presso la cosiddetta Area Verde del Pronto Soccorso dell’Ospedale dell’Angelo vengono processati i pazienti con codifica giallo, verde, bianco (eccetto i casi inviati a fastrack). Questa Area raccoglie varie criticità legate a numerosità e spesso complessità dei casi. Il medico dovrà verificare la corretta applicazione delle procedure operative o istruzioni operative relative all’Area Verde, nonché proporre, quindi attuare, fattori correttivi atti a migliorare tutta l’organizzazione dell’Area Verde

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- aggiornamento del personale medico infermieristico sulle procedure operative/istruzioni operative relative alle attività di area verde: ≥ 2 incontri/anno
- tempi di presa in carico del codice giallo ≤ 60 minuti: $\geq 60\%$ /totale casi cod. giallo anno
- partecipazione al tavolo di lavoro emergenze urgenze sociali: ≥ 3 incontri/anno
- analisi e applicazione di fattori correttivi sulla attività di presa in carico infermieristica: presentazione di elaborato annuale su risultati e fattori di miglioramento

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione emergenze/urgenze correlate a problemi di A e B (Airways and Breathing) e di C (circulation)

UOC di afferenza: Pronto Soccorso

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

In area per critici (c.d. Area Rossa ed attigua Shock Room del PS) accedono pazienti caratterizzati da instabilità di A e/o B e/o C (cod. rosso) o con quadri suggestivi di potenziale evoluzione instabile (cod. arancione) che richiedono non solo urgenti terapie mediche mirate, ma anche e soprattutto "technical skills" avanzate, sia per la gestione delle vie aeree (A e B) che del circolo (C), utili innanzitutto a stabilizzare l’assetto clinico quando necessario, nonché a condurre ad un inquadramento diagnostico che consenta l’ulteriore approccio terapeutico

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- esecuzione di ventilazioni non invasive ed invasive n° ≥ 150/anno
- esecuzione di ecoscopia bedside per eventi traumatici n° ≥ 200/anno
- esecuzione di ecoscopia bedside per eventi non traumatici n° ≥ 200/anno
- debriefing su gestione di casi complessi, con personale medico/infermieristico n° ≥ 3/anno

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina Specialistica con attività di accettazione e d’urgenza – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Coordinamento dell’Antimicrobial Stewardship e sorveglianza dell’appropriatezza prescrittiva della terapia antibiotica presso il Presidio Ospedaliero di Venezia

UOC di afferenza: Malattie Infettive

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

L’attività verrà focalizzata sui seguenti temi:

- osservazione del consumo di antibiotici in relazione agli isolamenti microbiologici
- monitoraggio dei dati di antibiotico resistenza
- confronto con le singole UOC sulle peculiarità relative a consumo di antibiotici ed isolamento microbiologici

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- partecipazione alle attività del CIO di Venezia
- report annuale relativo al consumo degli antibiotici a Venezia
- gestione di audit sul consumo degli antibiotici presso il Presidio di Venezia

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Radiologia Clinica, Interventistica e delle Neuroscienze – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione dosimetrica clinica e tecniche di irradiazione radioterapica a fasci esterni

UOC di afferenza: Fisica Sanitaria

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- implementazione clinica dei fasci di radiazione per radioterapia esterna dei Linac (acceleratori lineari) di tutti i presidi ospedalieri aziendali con matching dei fasci di fotoni con il flattening filter
- modellizzazione dei Linac nei sistemi di pianificazione (TPS) per l’esecuzione delle terapie radioterapiche a fasci esterni
- redazione e aggiornamento dei protocolli dei controlli di qualità dei Linac
- ricerca e sviluppo nell’implementazione di nuovi sistemi di misura/tecniche di irradiazione radioterapiche

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- garantire l’erogazione della corretta dose terapeutica ai pazienti oncologici
- garantire la continuità della terapia radioterapica personalizzata, in caso di guasti del singolo Linac, grazie alla realizzazione di un modello comune a tutti i Linac presenti in Azienda (matching) (per i fasci di fotoni con il flattening filter)
- garantire lo stesso livello di sicurezza nelle terapie a fasci esterni in tutti i Linac (Mestre e Venezia) attraverso protocolli di verifiche omogenei
- miglioramento continuo della precisione dell’erogazione sul paziente dei trattamenti radioterapici a fasci esterni, anche attraverso eventuale implementazione clinica di nuove tecniche di irradiazione

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Radiologia Clinica, Interventistica e delle Neuroscienze – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione delle procedure di radioterapia a contatto

UOC di afferenza: Fisica Sanitaria

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- erogazione trattamento radioterapico con dose terapeutica direttamente con sorgenti poste a contatto/ridosso del bersaglio
- gestione dei processi di controlli, verifiche (compreso set-up) e reintegro della sorgente a garanzia di una efficace irradiazione al paziente e di sicurezza degli operatori
- redazione e aggiornamento di procedure e protocolli dei controlli
- gestione degli eventuali sviluppi di metodologie

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- garantire l’erogazione della corretta dose terapeutica
- ottimizzare flusso di lavoro alla luce del coinvolgimento di diverse UU.OO.
- formazione del personale in ambito sicurezza nell’impiego di sorgenti di radiazioni ionizzanti a contatto

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Radiologia Clinica, Interventistica e delle Neuroscienze – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Diagnostica medico-nucleare delle patologie neurodegenerative mediante tecnica SPECT e PET anche con traccianti innovativi

UOC di afferenza: Medicina Nucleare

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- referente per le patologie neurodegenerative nell’ambito della UO
- presa in carico e gestione delle richieste ed organizzazione dell’attività in tale settore specifico
- valutazione dell’appropriatezza prescrittiva nell’ottica di ottimizzazione delle disponibilità dell’agenda di prenotazione
- partecipazione alle discussioni multidisciplinari (GM) delle patologie neurodegenerative in sede aziendale

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- Garantire l’appropriatezza degli esami richiesti mediante confronto con gli specialisti (neurologi, geriatri, etc..) che richiedono esami medico-nucleari per patologie neurodegenerative
- formazione sul campo/aggiornamento nel settore specifico per gli altri medici nucleari della UO coinvolgendoli in discussioni clinico-diagnostiche in casi particolari al fine di ottimizzare i referti
- eseguire in prima persona circa 1/5 delle prestazioni diagnostiche nel settore specifico neurologico e collaborare alle altre attività medico-nucleari della UO.

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Radiologia Clinica, Interventistica e delle Neuroscienze – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Neurochirurgia stereotassica funzionale e dei disturbi del movimento

UOC di afferenza: Neurochirurgia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- pianificazione ed esecuzione di biopsie cerebrali con casco stereotassico
- planning ed esecuzione di interventi di DBS nei disturbi del movimento
- collaborazione multidisciplinare con la Neurologia per la selezione e il follow-up
- trattamento della spasticità con infusori di baclofene intratecale

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- creazione di un percorso personalizzato del paziente candidato a DBS
- esecuzione di almeno 5 interventi DBS/anno
- addestramento di un chirurgo junior alle metodiche di pianificazione ed esecuzione DBS
- addestramento di un chirurgo junior alle metodiche di biopsia cerebrale

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Radiologia Clinica, Interventistica e delle Neuroscienze – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Centro sclerosi multipla ospedale dell’Angelo Mestre

UOC di afferenza: Neurologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- coordinamento delle attività assistenziali del percorso diagnostico-terapeutico dei pazienti afferenti al centro sclerosi multipla Hub di Venezia Mestre
- coordinamento delle attività in rete con i centri sclerosi multipla Spoke della provincia di Venezia

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- incremento delle attività ambulatoriali relative a diagnosi e cura della patologia demielinizzante
- organizzazione di un percorso di accesso diretto al centro in caso di ricaduta di malattia demielinizzante
- incremento dei pazienti in trattamento con terapia modificante decorso di malattia (DMT)

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Radiologia Clinica, Interventistica e delle Neuroscienze – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione diagnostico terapeutica delle sindromi epilettiche

UOC di afferenza: Neurologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- organizzazione aziendale integrata della rete delle sindromi epilettiche con attivazione di percorsi di elevata professionalità

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- mantenimento delle attività ambulatoriali per pazienti con epilessia
- incremento delle prestazioni dei pazienti con sindromi epilettiche complicate
- incremento delle prestazioni dei pazienti con epilessia in trattamento terapeutico di 2° linea
- incremento delle prestazioni dei pazienti con epilessia in gravidanza

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Radiologia Clinica, Interventistica e delle Neuroscienze – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Neuroradiologia pediatrica

UOC di afferenza: Neuroradiologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- studio del sistema nervoso nella sua fase di sviluppo (epoca fetale) sino al raggiungimento dell’età adulta
- conoscenze specifiche relative alle modificazioni del SN fisiologiche alla precipua patologia dell’età pediatrica ed utilizzo delle tecniche diagnostiche più appropriate

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- refertazione di almeno 250 esami di risonanza magnetica pediatrica
- implementazione dei protocolli di studio con avvio della nuova RM
- partecipazione a riunioni/corsi/convegni in ambito nazionale e internazionale

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Radiologia Clinica, Interventistica e delle Neuroscienze – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Organizzazione ed ottimizzazione del servizio TC

UOC di afferenza: Radiologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- comprovata esperienza e conoscenza delle principali tecniche TC in ambito polispecialistico (oncologico, vascolare, ecc.)
- gestione ed organizzazione del servizio TC con particolare riferimento ai pazienti urgenti ed interni
- ottimizzazione dei protocolli TC

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- organizzazione del servizio TC con progressivo miglioramento e riduzione dei tempi di attesa delle richieste soprattutto per pazienti interni
- ottimizzazione dei protocolli TC con particolare riferimento al miglioramento della qualità di imaging con concomitante riduzione della dose applicata al paziente
- monitoraggio dell’appropriatezza delle richieste TC
- promozione ed organizzazione di eventi formativi centrati sull’utilizzo della TC per medici e personale di comparto sia nell’ambito dell’UO che in ambito interaziendale
- promozione di attività di ricerca in ambito TC

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Radiologia Clinica, Interventistica e delle Neuroscienze – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Alta specializzazione in Radiologia Interventistica

UOC di afferenza: Radiologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- esperienza e conoscenza delle principali tecniche interventistiche intra ed extravascolari in particolare:
 - a) biopsie e drenaggi eco-tc-rx guidati
 - b) nefrostomie
 - c) procedure di ablazione di lesioni epato-renali
 - d) trattamento percutaneo del varicocele
 - e) procedure di chemioembolizzazione epatica
 - f) procedure di embolizzazione uro-ginecologiche
- organizzazione e gestione del servizio di Radiologia Interventistica
- organizzazione e gestione dei rapporti con i vari reparti afferenti al servizio

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- progressivo trend di incremento della tipologia e della quantità delle prestazioni sia sul versante extravascolare che vascolare con particolare riferimento alle procedure vascolari in urgenza
- continuo controllo e miglioramento della qualità delle prestazioni anche con eventuale redazione di istruzioni operative dedicate e monitoraggio dell’appropriatezza prescrittiva
- promozione ed organizzazione di incontri formativi per il personale medico e del comparto sia nell’ambito dell’unità operativa che interaziendali
- promozione di attività di ricerca in ambito specialistico interventistico

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Radiologia Clinica, Interventistica e delle Neuroscienze – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Attività specialistica di Radioterapia indirizzata alle neoplasie gastro-intestinali, coordinamento rapporti con MMG

UOC di afferenza: Radioterapia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

Gestione dei pazienti con neoplasie gastro-intestinali nell’ambito della propria specialità in Radioterapia Oncologica, nel rispetto delle linee guida regionali, nazionali, internazionali nella terapia oncologica del distretto gastroenterico.

Partecipazione all’attività di consulenza extra aziendale presso l’Azienda ULSS 4 – Veneto Orientale.
Coordinamento del rapporto dei Dirigenti della UOC Radioterapia Oncologica con i Medici di Medicina Generale (MMG).

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

Controllo, gestione e verifica degli indicatori di processo (Indicatori di Radioterapia) inseriti nel PDTA colon-retto regionale.

Partecipazione all’organizzazione del TEAM multidisciplinare GI nel contesto del nuovo assetto organizzativo dei GOM aziendali e interaziendali.

Proporre modelli organizzativi per favorire il rapporto dei Dirigenti della UOC Radioterapia Oncologica con i Medici di Medicina Generale (MMG).

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Radiologia Clinica, Interventistica e delle Neuroscienze – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Attività specialistica di Radioterapia indirizzata alle neoplasie del distretto testa-collo, coordinamento della gestione del FUP Oncologico

UOC di afferenza: Radioterapia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

Gestione dei pazienti con Neoplasie del Distretto Testa-Collo nell’ambito della propria specialità in Radioterapia Oncologica, nel rispetto delle linee guida regionali, nazionali, internazionali nella terapia oncologica del distretto Testa-Collo.

Partecipazione all’attività di consulenza extra aziendale presso l’Azienda ULSS 4 – Veneto Orientale.
Coordinamento della gestione del FUP Oncologico per tutti i pazienti afferenti alla UOC RT Oncologica.

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- controllo, gestione e verifica degli indicatori di processo (Indicatori di Radioterapia) inseriti nel PDTA ORL regionale.
- partecipazione all’organizzazione del TEAM multidisciplinare ORL nel contesto del nuovo assetto organizzativo dei GOM aziendali e interaziendali.
- elaborazione/Aggiornamento PDTA Tumore Tiroideo
- proporre modelli organizzativi per la gestione del FUP Oncologico per tutti i pazienti afferenti alla UOC RT Oncologica.

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO DMPO – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Monitoraggio e valutazione della qualità nel sistema di emergenza-urgenza

UOC di afferenza: COP 118

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- definizione di indicatori necessari al monitoraggio della qualità del sistema
- estrazione dei dati utili alla misura degli indicatori di qualità, anche tramite strumenti informatici dedicati
- misura degli indicatori di qualità e produzione di report periodici di monitoraggio e valutazione
- partecipazione attiva allo sviluppo di interventi migliorativi, sia interni alla U.O. che in collaborazione con le altre U.O. aziendali; monitoraggio del loro impatto sugli indicatori di qualità
- partecipazione attiva a processi di aggiornamento e di adeguamento a linee guida internazionali, nazionali, regionali e aziendali (PDPA) per favorire una continua aderenza agli standard gestionali
- rinforzo della collaborazione tra i soggetti, aziendali ed extra-aziendali/convenzionati, coinvolti nel perseguimento di obiettivi di qualità del sistema emergenza-urgenza
- restituzione dei risultati di valutazione al personale dirigente e non dirigente della U.O., nonché ai soggetti extra-aziendali convenzionati, al fine della promozione dell’adesione agli interventi di miglioramento

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- sviluppo di un sistema di monitoraggio continuo della qualità delle prestazioni sanitarie/assistenziali nel sistema dell’emergenza-urgenza
- aumento della capacità di miglioramento della qualità tramite l’attuazione di interventi specifici e il monitoraggio del loro impatto sulle prestazioni di sistema
- sviluppo di strumenti per l’aumento della sicurezza del paziente e la riduzione del rischio clinico, specifici per il sistema dell’emergenza/urgenza
- diffusione tra i professionisti del sistema emergenza/urgenza della consapevolezza, della conoscenza e dell’utilizzo degli strumenti impiegati nel raggiungimento degli obiettivi di qualità

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO DMPO – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Allestimento centralizzato farmaci antitumorali

UOC di afferenza: Farmacia Ospedaliera

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- centralizzazione della preparazione farmaci antitumorali nella farmacia di Mestre: spostamento delle attività di allestimento dai presidi di Venezia, Chioggia, Mirano, Dolo
- unificazione dei sistemi di prescrizione informatica

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- uniformare le prescrizioni dei farmaci antitumorali in tutte le onco/ematologie
- pianificazione e monitoraggio sui controlli dei laboratori/cappe e personale
- contribuire all’attivazione del robot per la preparazione dei farmaci antitumorali
- contribuire ai processi di interfacciamento bmind/NFS/software robot

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO DMPO – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Monitoraggio appropriatezza prescrittiva ed impiego del farmaco

UOC di afferenza: Farmacia Ospedaliera

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- monitoraggio farmaci impiegati nelle malattie rare
- appropriatezza d’uso degli emoderivati
- gestione dei percorsi organizzativi e normativi per l’introduzione nuovi farmaci
- gestione delle piattaforme nazionali e regionali di monitoraggio farmaci

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- estrazione e verifica trimestrale degli emoderivati
- organizzazione degli audit clinici con i reparti ospedalieri
- partecipazione alla Commissione Terapeutica Aziendale
- predisposizione delle linee guida sulla corretta prescrizione dei farmaci

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO DMPO – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Percorso diagnostico dedicato allo studio preoperatorio e postoperatorio delle masse pelviche

UOC di afferenza: Ostetricia e Ginecologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- Controllo delle procedure dedicate
- Connessione col percorso oncologico
- Monitoraggio dei tempi delle liste di attesa

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- 1) Almeno una redazione/aggiornamento della procedura/anno
- 2) Rispetto delle classi B ambulatoriali > 95%
- 3) Controllo della presa in carico dei casi sospetti per neoplasia da parte del GOM

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO DMPO – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Endocrinologia pediatrica

UOC di afferenza: UOC Pediatria

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

L’attività di Endocrinologia Pediatrica all’interno dell’ULSS 3 Serenissima viene svolta negli Ospedali di Mestre, Venezia, Chioggia e Mirano.

L’attività prevede consulenze endocrinologiche per pazienti pediatrici ricoverati o afferenti al Pronto Soccorso e attività ambulatoriale specialistica.

L’attività ambulatoriale di Endocrinologia Pediatrica è tesa alla diagnosi, cura e follow-up delle malattie endocrinologiche dell’età infantile ed evolutiva (prime visite fino ai 15 anni, controlli fino ai 18 anni).

I pazienti che afferiscono a tale ambulatorio sono affetti principalmente da:

1. alterazioni della crescita staturale
2. disordini dello sviluppo puberale e della differenziazione sessuale
3. patologia tiroidea congenita ed acquisita
4. patologie scheletriche
5. patologie surrenaliche
6. disordini del metabolismo lipidico e glucidico.

In regime ambulatoriale vengono eseguiti:

- prelievi ematici
- test di funzionalità endocrina
- visite endocrinologiche

Il centro di Mestre è uno dei quattro centri abilitati alla prescrizione del GH (ormone della crescita) in ambito pediatrico in Veneto, l'unico all'interno dell'ULSS 3.

Il bacino di utenza del nostro centro comprende oltre all'ULSS 3 Serenissima anche l'ULSS 1 Dolomiti, l'ULSS 2 Marca Trevigiana e l'ULSS 4 Veneto Orientale.

Numero di visite ambulatoriali a Mestre nel 2024: 401 (nel 2023 erano 360. L'aumento è in parte dovuto alla chiusura dell'ambulatorio di Endocrinologia pediatrica di Venezia).

Viene inoltre garantito il follow up dei neonati dimessi dal Nido figli di madre con ipotiroidismo autoimmune o con alterazione dello screening neonatale per ipotiroidismo (101 pazienti nel 2024).

Il servizio di Endocrinologia Pediatrica lavora in collaborazione con il servizio di Follow Up Neonatale (in particolare per i neonati-lattanti nati piccoli per età gestazionale-SGA, scarsa crescita post-natale e alterazione di screening neonatali endocrinologici), con il servizio di Genetica Medica dell'ULSS, con il servizio di Neuroradiologia (in particolare per la discussione di RMN ipofisarie).

Dal punto di vista formativo:

- partecipazione ad aggiornamenti regionali della Rete Veneta (a PD e a VR) e Nazionale della Società italiana di Endocrinologia e Diabetologia Pediatrica SIEDP
- partecipazione a studi multicentrici
- pubblicazioni
- formazione continua sul campo del personale infermieristico e degli specializzandi di Padova della rete formativa
- partecipazione come docenti a corsi aziendali e a incontri dei Pediatri di Libera Scelta e Associazione Culturale Pediatri.

4. Obiettivi/finalità dell'incarico quinquennale

- proseguire l'attività specialistica per l'ULSS Serenissima, fornendo consulenze ai diversi ospedali dell'ULSS e accogliendo pazienti del suddetto bacino d'utenza.
- continuare la formazione del personale infermieristico, in particolare per il coinvolgimento nei test di funzionalità endocrinologica, che richiedono un approccio specifico al paziente, prelievi ripetuti, monitoraggio dei parametri vitali e laboratoristici e gestione di eventuali reazioni avverse.
- partecipare ad un corso di ecografia tiroidea per poter eseguire autonomamente la diagnostica ecografica delle principali patologie tiroidee in età pediatrica.
- strutturare il momento della transizione dall'ambulatorio pediatrico a quello dell'adulto.
- partecipazione ad uno studio multicentrico sull'ipotiroidismo subclinico, avente come principale centro l'Azienda Ospedaliera Integrata di Verona.

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO DMPO – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Responsabile patologia emolinfoproliferativa

UOC di afferenza: Anatomia Patologica

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- diagnosi istologica su biopsie linfonodali, osteomidollari, cutanee
- utilizzo di tecniche di immunoistochimica, biologia molecolare e citogenetica per la diagnosi e stratificazione prognostica
- consulenza diagnostica su preparati di altre ULSS (ULSS 4 Veneto Orientale)

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- diagnosi di qualità e in tempi rapidi
- controllo qualità dei preparati istologici e immunoistochimici
- coordinamento e collaborazione con altri specialisti dell’ambito
- aggiornamento alle ultime novità diagnostiche e classificazioni

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO DMPO – Area Mestre

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione del Sistema Qualità delle strutture afferenti

UOC di afferenza: Medicina di Laboratorio

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- analizzare le procedure operative e relative istruzioni delle sedi ospedaliere afferenti
- identificare ed armonizzare le peculiarità dei diversi ospedali
- favorire l’omogeneizzazione dei comportamenti gestionali
- redigere la documentazione secondo le modalità aziendali

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- ottenere un complesso documentale omogeneo
- migliorare la qualità dell’erogazione delle prestazioni
- rafforzare l’appartenenza ad un’unica struttura
- ottenere entro 3 anni l’unificazione di tutta la documentazione

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Chirurgia – Area Venezia

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Attività in Anestesia Polispecialistica – Terapia Intensiva – Emergenza

UOC di afferenza: Anestesia e Rianimazione

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- applicazione in autonomia di tutte le tecniche anestesiolgiche
- valutazione preoperatoria anestesiolgica anche di casi complessi
- gestione dei pazienti afferenti alla terapia intensiva con particolare focalizzazione alle infezioni da germi multiresistenti
- applicazione di tecniche ecografiche in ambiente intensivo, anestesia ed emergenza

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- gestione autonoma dell’attività anestesiolgica con capacità di supervisione dei medici neoassunti
- applicazione ed implementazione dei protocolli/linee guida relativi alla gestione anestesiolgica perioperatoria
- applicazione ed implementazione dei protocolli/linee guida per la gestione delle infezioni in Terapia Intensiva
- implementazione dell’utilizzo delle tecniche ecografiche in Terapia Intensiva, Anestesia, Emergenza

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Chirurgia – Area Venezia

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Tecniche innovative in chirurgia di parete

UOC di afferenza: Chirurgia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- monitoraggio della chirurgia erniaria e laparocèle
- introduzione di tecniche innovative anche mininvasive
- introduzione di tecniche di separazione dei componenti nella chirurgia dei laparoceli complessi

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- report annuale della chirurgia erniaria e laparoceli
- monitoraggio delle nuove tecniche di chirurgia della parete nel quinquennio in oggetto

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Chirurgia – Area Venezia

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Chirurgia della cornea e gestione ambulatorio cornea

UOC di afferenza: Oculistica

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- gestione ambulatorio ad alta specializzazione chirurgia corneale presso la FBOV-CCSO (Centro Cornea e Superficie Oculare)
- gestione ambulatorio relativo a patologia specifica: distrofia di Fuchs
- chirurgia della cornea riguardante i trapianti perforanti e lamellari anteriori e posteriori
- chirurgia della superficie oculare con utilizzo di sistemi innovativi (colle di fibrina, cianoacrilato, membrana amniotica e altro)

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- gestione ambulatorio CCSO con mantenimento alti standard qualitativi e quantitativi
- gestione ambulatorio distrofia di Fuchs con le ultime tecniche innovative per la diagnosi e chirurgia
- esecuzione di trapianti di cornea sia a tutto spessore che innovativi lamellari compresi i trapianti DSAEK, DMEK e PK a fungo e trapianti lamellari di ultima generazione con utilizzo di microcheratomo: SALK

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina – Area Venezia

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Terapia Intensiva Cardiologica

UOC di afferenza: Cardiologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- assistenza dei pazienti ricoverati in terapia intensiva cardiologica
- gestione della ventilazione meccanica non invasiva e invasiva nel paziente cardiopatico acuto
- gestione della terapia sostitutiva renale in continuo nel paziente cardiopatico acuto
- formazione del personale infermieristico dell’UTIC

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- fornire assistenza qualificata capace di gestire terapie farmacologiche complesse e terapie non farmacologiche tecnologicamente avanzate
- avere una figura di riferimento per le urgenze che possono occorrere all’interno della UOC di Cardiologia per quanto di pertinenza cardiologica
- formare personale infermieristico in carico all’UTIC

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina – Area Venezia

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Ecografia Internistica

UOC di afferenza: Medicina

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- esecuzione di ecografia internistica addominale e toracica eseguita al letto del paziente per degenti ricoverati in Medicina Interna
- collaborazione alla stesura di protocolli relativi alla gestione dei pazienti più gravi, ricoverati in letti monitorati della UOC di Medicina Interna
- istruzione di medici in organico alla UOC in merito alle tecniche di ecografia internistica
- collaborazione con la UOC di Radiologia in merito alle metodiche ecografiche da applicare al letto del paziente

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- implementazione e diffusione dell’ecografia internistica come strumento semeiologico
- aumento del numero di medici in organico in grado di eseguire ecografia internistica

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina – Area Venezia

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Prevenzione e gestione infezioni ospedaliere

UOC di afferenza: Medicina

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- controllo periodico dell’applicazione delle misure atte a ridurre l’insorgenza di infezioni ospedaliere
- collabora con la UOC di Malattie Infettive nella gestione affetti da infezioni ospedaliere ed è referente nella UOC
- in qualità di referente ICA per la UOC collabora con i programmi aziendali di formazione relativamente alle infezioni ospedaliere

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- monitoraggio e riduzione dell’insorgenza di infezioni ospedaliere nella UOC Medicina Interna di Venezia
- diffusione dei protocolli aziendali atti a prevenire le infezioni ospedaliere
- aggiorna il personale relativamente alle più recenti linee guida relative al trattamento delle infezioni ospedaliere

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina – Area Venezia

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Malattie neurodegenerative, demenze, morbo di Parkinson e SLA

UOC di afferenza: Neurologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- ambulatorio per i disturbi cognitivi CDCD
- ambulatorio per la malattia di Parkinson
- coordinamento aziendale per il PDTA della SLA
- diagnostica di neurofisiologia clinica EMG/ENG

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- aumentare il numero di pazienti ambulatoriali/scadenza annuale/indicatore >2024
- aumentare i trattamenti avanzati nel PD/scadenza annuale/indicatore >2024
- coordinare il PDTA aziendale della SLA/scadenza annuale/indicatore n. riunione >3

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Medicina – Area Venezia

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Promozione dell’uso della metodica ecografica in Pronto Soccorso in ambito medico ed infermieristico

UOC di afferenza: Pronto Soccorso

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- favorire la formazione sul campo nell’utilizzo della metodica ecografica per i medici di PS
- favorire la formazione sul campo nell’utilizzo della metodica ecografica per quanto di competenza nel personale infermieristico

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- portare tutto il personale infermieristico all’utilizzo dell’ecografia, nei casi opportuni, nell’esecuzione ecoassistita di metodiche di loro competenza (prelievi, cateterismi)
- affiancare i colleghi medici non ancora in grado di eseguire le metodiche ecografiche EFAST
- almeno due incontri di formazione/anno per medici e/o infermieri

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO DMPO – Area Venezia

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Ostetricia – Sala parto

UOC di afferenza: Ostetricia e Ginecologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- revisione e creazione protocolli inerenti all’Ostetricia
- riunioni con personale ostetrico non medico
- retraining su aspetti specifici di condizioni cliniche particolari

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- contenimento percentuale tagli cesarei primari
- sviluppo ed approfondimento professionalità

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO DMPO – Area Venezia

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Assistenza al neonato

UOC di afferenza: Pediatria

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- gestione dell’adattamento fisiologico del neonato secondo le buone pratiche e le più recenti indicazioni scientifiche
- promozione del care del neonato
- facilitazione della relazione genitori-neonato
- stabilizzazione e cura del neonato critico
- prevenzione, controllo e sorveglianza delle infezioni correlate all’assistenza

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- assicurare un elevato livello assistenziale in termini di efficacia e qualità delle prestazioni in ambito neonatologico
- implementare i programmi di care del neonato
- monitorare i livelli di qualità delle cure erogate, con verifica annuale dei risultati
- formazione/aggiornamento continuo del personale sanitario coinvolto

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO DMPO – Area Venezia

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Diagnostica per immagini del sistema nervoso centrale e periferico

UOC di afferenza: Radiologia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- professionalità di riferimento per la diagnostica radiologica del sistema nervoso
- figura di coordinamento con le Unità Operative di Neuroradiologia, Neurologia e Neurochirurgia
- referente per la formazione del personale alle attività di neuroimaging
- attività di studio e ricerca in ambito neuroradiologico
- partecipazione ai GOM di pertinenza neurologica

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- avvio dell’utilizzo del sistema di intelligenza artificiale “RAPID” per le diagnosi dell’ictus
- impiego della nuova TAC Dual Energy 256 strati per le nuove procedure neuroradiologiche (perfusion)
- accreditamento secondo il sistema “Canada” per attività diagnostica traumi e ictus
- prosecuzione dell’attività già avviata nel progetto “Angels” (gestione tempistiche stroke)

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Interaziendale di Medicina Trasfusionale

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Referente attività ambulatoriali di Medicina Trasfusionale

UOC di afferenza: Medicina Trasfusionale

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- assumere la responsabilità dell’attività ambulatoriale per esterni per la sede di Mestre e contribuire alla programmazione delle attività ambulatoriali per esterni per l’intera ULSS 3
- curare la stesura e l’aggiornamento periodico delle procedure ed istruzioni relative all’attività ambulatoriale e la formazione del personale assegnato
- implementare protocolli per l’appropriatezza ed il risparmio degli emocomponenti in un’ottica di PBM
- seguire e coordinare le attività di produzione ed utilizzo degli emocomponenti ad utilizzo non trasfusionale (EUNT)

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- produzione di un report annuale relativo alle attività da cui si evince il volume e la complessità delle prestazioni ambulatoriali erogate
- produzione di un report annuale relativo alle attività di produzione degli emocomponenti ad utilizzo non trasfusionale da cui si evinca il numero e la tipologia degli EUNT prodotti

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Distretto 2 Venezia Terraferma, Marcon e Quarto D’Altino

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Analisi della prescrizione farmaceutica

UOC di afferenza: Assistenza Farmaceutica Territoriale

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- produzione di report di monitoraggi su dati di consumo/spesa complessivi ed in base agli indicatori regionali/nazionali
- audit con i prescrittori in collaborazione con i Distretti
- monitoraggio dell’aderenza ai trattamenti, alla facilitazione/integrazione dei percorsi terapeutici sulle cronicità
- predisposizione di materiale informativo

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- individuare le aree di inappropriatezza (off label, legge 648, ...)
- contribuire al rispetto dei tetti di spesa
- individuare percorsi prescrittivi e di erogazione al fine di ottimizzare le risorse SSN

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Distretto 2 Venezia Terraferma, Marcon e Quarto D'Altino

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Attività clinico assistenziale rivolta dell'utente minore d'età con specifiche problematiche di salute in ambito di neurosviluppo in particolare: ADHD, disturbi specifici del movimento, disturbi specifici dell'apprendimento, disabilità complessa

UOC di afferenza: Infanzia, Adolescenza, Famiglia e Consultori Venezia Centro Storico e Terraferma Veneziana

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

Il professionista, nell'ambito dell'incarico di alta specializzazione sui percorsi diagnostico assistenziali dedicati ai minori d'età con specifiche problematiche di salute in ambito di neurosviluppo, in particolare: ADHD, disturbi specifici del movimento, disturbi specifici dell'apprendimento, disabilità complessa, esiti prematurità, rischio neurologico, si impegnerà in una serie di attività mirate, nello specifico:

- coordinamento dell’equipe multi-professionale (medico, psicologo, logopedista, fisioterapista, assistente sociale) dedicata alla valutazione e presa in carico degli utenti target
- valutazioni cliniche e psico-diagnostiche, anche con impiego di strumentazione testistica e psicometrica secondo le linee guida più recenti disponibili in letteratura
- monitoraggio clinico-assistenziale dell’efficacia e dell’appropriatezza dei percorsi diagnostici e dei trattamenti erogati dall’equipe multi-professionale, con supervisione individuale e di gruppo
- creazione di reti di raccordo, collaborazione e continuità assistenziale con altre Istituzioni (altre Aziende Sanitarie territoriali ed ospedaliere, scuole, Comuni) e con i reparti ospedalieri dell’Azienda ULSS 3 (Pediatria, Neuropsichiatria Infantile, Servizi psichiatrici di diagnosi e cura, Servizi per le Dipendenze, servizi per la Disabilità in età adulta)

4. Obiettivi/finalità dell'incarico quinquennale

- implementazione dei percorsi di valutazione e diagnosi di utenti minori d'età per intercettazione precoce di specifici bisogni di salute in ambito di neurosviluppo
- realizzazione e adeguamento dei percorsi di cura e di continuità assistenziale mirati alle specifiche aree tematiche in ambito di neurosviluppo
- creazione di percorsi assistenziali integrati e di collaborazioni nell'ambito di reti di collaborazione intra-aziendali ed inter-istituzionali

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Distretto 2 Venezia Terraferma, Marcon e Quarto D'Altino

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Attività clinico-assistenziale rivolta all'area della perinatalità in ambito consultoriale, con particolare attenzione all'utenza straniera

UOC di afferenza: Infanzia, Adolescenza, Famiglia e Consultori Venezia Centro Storico e Terraferma Veneziana

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

Il professionista, nell'ambito dell'incarico di alta specializzazione sulla perinatalità, che interessa anche l'utenza straniera, si impegnerà in una serie di attività mirate a supportare le famiglie, con particolare attenzione alle donne in gravidanza e ai neo-genitori, in un periodo cruciale della loro vita, caratterizzato da cambiamenti fisici, psicologici ed emotivi. Le attività previste comprendono:

- interventi psicologici individuali e di gruppo: attività di consulenza psicologica, supporto e ascolto attivo rivolte alle donne in gravidanza e ai neo-genitori, con particolare attenzione a quelle provenienti da contesti migratori
- seminari informativi per le famiglie, con focus sulla genitorialità e sulla gestione delle emozioni e dei cambiamenti legati alla perinatalità.
- valutazione psicologica e monitoraggio del benessere psicologico: realizzazione di interventi di screening e monitoraggio psicologico del benessere emotivo e relazionale delle madri e dei padri durante e dopo la gravidanza
- costruzione di una rete con il territorio fondamentale per garantire che i servizi e le risorse disponibili siano integrati ed accessibili, migliorando l’efficacia e la sostenibilità degli interventi



4. Obiettivi/finalità dell'incarico quinquennale

- promozione del lavoro di rete e partecipazione alla formulazione di protocolli, percorsi, istruzioni operative e buone prassi con le Agenzie territoriali ed istituzionali, in questa particolare fase denominata "1000 giorni"
- predisposizione di interventi di intercettazione precoce dei segnali di depressione post-partum e di promozione di modalità di cura continua e condivisa secondo una logica di lavoro multidisciplinare all'interno della UOC IAF
- sviluppo delle clinical competence in riferimento alla qualità e all'equità delle prestazioni in materia di progettazione, realizzazione e valutazione dell'efficacia degli interventi specifici proposti dal professionista, in collaborazione con le altre progettualità in capo ai Consultori Familiari, nell'area della perinatalità

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Distretto 2 Venezia Terraferma, Marcon e Quarto D'Altino

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Attività clinico-assistenziale rivolta alla diagnosi ed il trattamento dei disturbi dell’alimentazione e della nutrizione

UOC di afferenza: Infanzia, Adolescenza, Famiglia e Consultori Venezia Centro Storico e Terraferma Veneziana

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

Il professionista, nell’ambito dell’incarico di alta specializzazione sui Disturbi dell’Alimentazione e della Nutrizione, si impegnerà in una serie di attività mirate, nello specifico:

- coordinamento delle figure professionali dell’equipe multidisciplinare (Medico, Psicologo, Nutrizionista, Assistente Sociale, Educatore Professionale, etc.)
- supervisione clinica individuale e di gruppo rivolta ai professionisti dell’equipe multidisciplinare
- monitoraggio dei trattamenti erogati in base ad indicatori di esito in termini di efficacia, efficienza ed appropriatezza delle cure
- sviluppo ed implementazione di reti di collaborazione con enti ed istituzioni terzi (es. scuole, Servizi Sociali Comunali, Associazioni, etc.)



4. Obiettivi/finalità dell'incarico quinquennale

- promozione ed ottimizzazione, in ambito di diagnosi e trattamento dei disturbi dell'alimentazione e della nutrizione, dell'approccio clinico assistenziale multi-professionale integrato
- realizzazione di trattamenti sanitari personalizzati per caratteristiche cliniche e specifici per bisogni assistenziali individuali dell'utenza
- adeguamento dei percorsi assistenziali di diagnosi e cura
- creazione di percorsi assistenziali integrati e collaborazioni nell'ambito di reti inter-istituzionali

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Distretto 3 Mirano-Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Attività clinico assistenziale rivolta all’utente fascia d’età 0-17 con problematiche di salute nell’ambito del neurosviluppo, in particolare: ADHD, disturbi specifici del movimento, disturbi specifici dell’apprendimento, disabilità complessa, esiti prematurità, rischio neurologico e attività clinico assistenziale rivolta alla diagnosi ed al trattamento dei disturbi dell’alimentazione e della nutrizione

UOC di afferenza: Infanzia, Adolescenza, Famiglia e Consultori Mirano Chioggia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

Attività clinico assistenziale rivolta all’utente fascia d’età 0-17 con problematiche di salute nell’ambito del neurosviluppo in particolare: ADHD, disturbi specifici del movimento, disturbi specifici dell’apprendimento, disabilità complessa, esiti prematurità, rischio neurologico e attività clinico assistenziale rivolta alla diagnosi ed al trattamento dei disturbi dell’alimentazione e della nutrizione, con attività mirate:

- coordinamento dell’équipe multi professionale composta da medico, psicologo, logopedista, fisioterapista, assistente sociale, dedicata alla valutazione e alla presa in carico degli utenti target
- valutazioni cliniche e psico-diagnostiche, anche con l’utilizzo di materiale testistico e psicometrico, previsti dalle linee guida più recenti disponibili in letteratura
- monitoraggio clinico-assistenziale dell’efficacia e dell’appropriatezza dei percorsi diagnostici e degli interventi attivati dall’équipe multiprofessionale con supervisione individuale e di gruppo
- creazione e gestione delle reti dei servizi sociosanitari del territorio e ospedalieri (Servizi distrettuali, Ospedalieri, Comuni, Scuole, associazioni del terzo settore)



4. Obiettivi/finalità dell'incarico quinquennale

- valutazione e diagnosi di utenti minori d'età per l'intercettazione precoce degli specifici bisogni di salute nell'ambito del neurosviluppo
- valutazione, diagnosi e trattamento di minori con disturbi dell'alimentazione e della nutrizione
- realizzazione e adeguamento dei percorsi di cura e continuità assistenziale mirati alle specifiche aree tematiche del neurosviluppo e dei disturbi dell'alimentazione e nutrizione
- creazione di percorsi assistenziali integrati e di collaborazioni con i servizi sociosanitari intra aziendali e interistituzionali

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO Distretto 3 Mirano-Dolo

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Attività clinico assistenziale rivolta alla perinatalità e genitorialità in ambito consultoriale

UOC di afferenza: Infanzia, Adolescenza, Famiglia e Consultori Mirano Chioggia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

Alta Specializzazione nell’ambito della perinatalità, genitorialità.

- attività clinico assistenziale a favore delle famiglie, con particolare attenzione alle donne in gravidanza e ai neogenitori, in un periodo delicato del ciclo di vita caratterizzato da rilevanti cambiamenti fisici, psicologici ed emotivi.

Le attività si modulano in:

- interventi psicologici individuali e di gruppo: attività di consulenza psicologica, supporto e ascolto attivo rivolto alle donne in gravidanza e i neogenitori, con particolare attenzione ai contesti migratori; incontri informativi per le famiglie con focus sulla genitorialità e sulla gestione dei cambiamenti e degli aspetti emotivi legati alla perinatalità

- valutazione psicologica e monitoraggio del benessere psicologico attraverso interventi di screening e monitoraggio psicologico del benessere emotivo e relazionale delle madri e dei padri durante e dopo la gravidanza

- coordinamento delle attività nell’ambito specifico delle équipe consultoriali, anche in relazione al Progetto Regionale Depressione post partum e al PL 12 – i primi 1000 giorni – Dipartimento Prevenzione aziendale, e ad altri progetti promossi in questa fase, in collaborazione con i reparti ospedalieri (Ostetricia-ginecologia, Pediatria) con i servizi sociosanitari distrettuali e con le realtà socio-sanitarie del territorio



4. Obiettivi/finalità dell'incarico quinquennale

- promozione del lavoro di rete e partecipazione alla stesura di protocolli, percorsi assistenziali, istruzioni operative e buone prassi, evidence based, in collaborazione con altri servizi sociosanitari aziendali e del territorio
- predisposizione di interventi di intercettazione precoce dei segnali di depressione post-partum e di promozione di modalità di presa in carico continua e condivisa, secondo l'approccio multidisciplinare e multiprofessionale all'interno della UOC IAF
- sviluppo delle clinical competence in riferimento alla qualità e all'equità degli interventi nell'ambito di progettazione, realizzazione e valutazione dell'efficacia degli interventi specifici proposti dal professionista, ad integrazione con le progettualità attive nei Consultori Familiari nell'area della perinatalità

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO per le Dipendenze

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Referente attività area allargata tra Dipartimento Dipendenze, Dipartimento di Salute Mentale, UOC Infanzia Adolescenza e Famiglia – SerD Distretto 3

UOC di afferenza: SerD

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- gestione integrata con il DSM per la sede SerD di Dolo e Mirano - Distretto 3 di utenti con comorbilità, psichiatrica e disturbo da uso di alcol e/o sostanze (Doppia Diagnosi)
- mappatura dei casi di doppia diagnosi afferenti al SerD di Dolo e Mirano
- applicazione dei protocolli di collaborazione tra SerD e DSM e tra SerD e IAF
- collaborazione con il referente del DSM Distretto 3 per le doppie diagnosi
- promozione e partecipazione alle équipes multidisciplinari con DSM Distretto 3
- programmazione e promozione di formazione congiunta tra DdD, DSM, IAF

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- migliorare i rapporti di collaborazione tra SerD e DSM/IAF
- partecipazione alle revisioni dei protocolli in essere
- stesura di procedure interne SerD relative a casi di doppia diagnosi
- inserimento dati e attività nel report annuale Osservatorio Locale Dipendenze

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO per le Dipendenze

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Referente attività area allargata tra Dipartimento Dipendenze, Dipartimento di Salute Mentale, UOC Infanzia Adolescenza e Famiglia – SerD Distretto 2

UOC di afferenza: SerD

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- gestione integrata con il DSM per la sede SerD di Mestre - Distretto 2 di utenti con comorbilità, psichiatrica e disturbo da uso di alcol e/o sostanze (Doppia Diagnosi)
- mappatura dei casi di doppia diagnosi afferenti al SerD di Mestre
- applicazione dei protocolli di collaborazione tra SerD, e DSM e tra SerD e IAF
- collaborazione con il referente del DSM Distretto 2 per le doppie diagnosi
- promozione e partecipazione alle équipes multidisciplinari con DSM Distretto 2
- programmazione e promozione di formazione congiunta tra DdD, DSM, IAF

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- migliorare i rapporti di collaborazione tra SerD e DSM/IAF
- partecipazione alle revisioni dei protocolli in essere
- stesura di procedure interne SerD relative a casi di doppia diagnosi
- inserimento dati e attività nel report annuale Osservatorio Locale Dipendenze

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO per le Dipendenze

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Referente attività area allargata tra Dipartimento Dipendenze, Dipartimento di Salute Mentale, UOC Infanzia Adolescenza e Famiglia – SerD Distretto 1

UOC di afferenza: SerD

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- gestione integrata con il DSM per la sede SerD di Mestre - Distretto 1 di utenti con comorbilità, psichiatrica e disturbo da uso di alcol e/o sostanze (Doppia Diagnosi)
- mappatura dei casi di doppia diagnosi afferenti al SerD di Venezia
- applicazione dei protocolli di collaborazione tra SerD e DSM e tra SerD e IAF
- collaborazione con il referente del DSM Distretto 1 per le doppie diagnosi
- promozione e partecipazione alle équipe multidisciplinari con DSM Distretto 1
- programmazione e promozione di formazione congiunta tra DdD, DSM, IAF

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- migliorare i rapporti di collaborazione tra SerD e DSM/IAF
- partecipazione alle revisioni dei protocolli in essere
- stesura di procedure interne SerD relative a casi di doppia diagnosi
- inserimento dati e attività nel report annuale Osservatorio Locale Dipendenze

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Salute Mentale

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione delle attività riabilitative e dei percorsi riabilitativi semiresidenziali della UOC 1 Psichiatria Distretti Venezia e Chioggia

UOC di afferenza: UOC 1 Psichiatria Venezia - Chioggia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- programmazione, organizzazione e monitoraggio dello svolgimento e degli esiti delle attività riabilitative della UOC 1, sedi di Venezia (CSM, CD, DHT)
- programmazione, organizzazione e monitoraggio dello svolgimento e degli esiti dei percorsi terapeutico riabilitativi semiresidenziali della UOC 1, sedi di Venezia (CD, DHT)
- programmazione, organizzazione e monitoraggio dello svolgimento e degli esiti dei percorsi informativi, psicoeducativi e psicoterapici di gruppo in favore dei familiari degli utenti in carico al Centro di Salute Mentale di Venezia
- coordinamento delle attività riabilitative e dei percorsi riabilitativi semiresidenziali della UOC 1 (sedi di Venezia e di Chioggia, in collaborazione con i locali referenti), secondo le indicazioni della UOC e della UOSD sulla base della visione dipartimentale



4. Obiettivi/finalità dell'incarico quinquennale

- svolgimento delle attività riabilitative programmate in favore degli utenti dei Servizi di Salute Mentale della UOC 1, sulla base delle indicazioni della UOC e della UOSD secondo la visione dipartimentale
- attuazione dei percorsi riabilitativi semiresidenziali programmati in favore degli utenti dei Servizi di Salute Mentale della UOC 1, sulla base delle indicazioni della UOC e della UOSD secondo la visione dipartimentale
- attuazione dei percorsi informativi, psicoeducativi e psicoterapici di gruppo in favore dei familiari degli utenti in carico ai Centri di Salute Mentale della UOC 1
- raggiungimento degli obiettivi di budget annuali inerenti le attività riabilitative e i percorsi riabilitativi

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Salute Mentale

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione dei percorsi diagnostici terapeutici e assistenziali presso il Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura

UOC di afferenza: UOC 1 Psichiatria Venezia - Chioggia

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- programmazione, organizzazione, attuazione e monitoraggio dello svolgimento e degli esiti dei percorsi diagnostici terapeutici e assistenziali in favore dei pazienti ricoverati presso il Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura, in collaborazione con l’équipe multi-professionale del reparto e in integrazione transmurale con il Centro di Salute Mentale
- gestione delle condizioni cliniche di acuzie e delle situazioni di emergenza/urgenza degli utenti ricoverati in collaborazione con l’équipe multi-professionale, secondo la visione dipartimentale e le direttive di UOC e nel rispetto delle indicazioni della Unità Operativa di Risk Management
- programmazione, organizzazione e monitoraggio dello svolgimento e degli esiti dei percorsi informativi, psicoeducativi e di supporto in favore dei familiari degli utenti ricoverati presso il Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura
- organizzazione, svolgimento e monitoraggio degli esiti dell’attività di consulenza per il Pronto Soccorso e dell’attività di liaison per gli altri reparti ospedalieri
- coordinamento e collaborazione con gli altri Servizi Psichiatrici di Diagnosi e Cura del Dipartimento di Salute Mentale
- coordinamento e collaborazione con le altre Unità Operative dell’Azienda e Servizi Sanitari extraospedalieri (in particolare Sanità Penitenziaria, Servizio per le Dipendenze Patologiche, Servizio Disabilità età adulta, REMS) e con gli altri servizi/istituzioni territoriali (in particolare Forze dell’Ordine, Comune, Tribunale)



4. Obiettivi/finalità dell'incarico quinquennale

- svolgimento dei percorsi diagnostici, terapeutici ea assistenziali urgenti e programmati in favore degli utenti, con monitoraggio degli interventi attuati e degli esiti degli stessi
- svolgimento dei percorsi informativi, psico-educativi e di supporto in favore dei familiari degli utenti ricoverati e monitoraggio degli esiti degli stessi
- svolgimento delle consulenze richieste presso il Pronto Soccorso e gli altri reparti ospedalieri
- raggiungimento degli obiettivi di budget annuali inerenti alle attività del Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Salute Mentale

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione dei percorsi di cura per persone affette da ADHD

UOC di afferenza: UOC 2 Psichiatria Terraferma Veneziana

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- valutazione e presa in carico persone affette da ADHD
- programmazione e monitoraggio ambulatorio ADHD istituito all'interno della UOC

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- garantire un processo di valutazione multidisciplinare e una presa in carico delle persone affette da ADHD con un approccio centrato sulla persona e basato sulle evidenze scientifiche più recenti
- attuare e implementare il protocollo aziendale per la gestione clinica dei soggetti affetti da ADHD favorendo l'interazione con gli altri servizi coinvolti
- assicurare la prescrizione farmacologica conforme alle linee guida nazionali e internazionali per il trattamento dell'ADHD promuovendo il monitoraggio della loro efficacia e sicurezza

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Salute Mentale

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Gestione delle attività riabilitative e dei percorsi di cura

UOC di afferenza: UOC 2 Psichiatria Terraferma Veneziana

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- programmazione, organizzazione e monitoraggio dello svolgimento e degli esiti delle attività riabilitative
- programmazione, organizzazione e monitoraggio dello svolgimento e degli esiti dei percorsi terapeutico riabilitativi territoriali

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- svolgimento delle attività riabilitative programmate in favore degli utenti dei Servizi di Salute Mentale, sulla base delle indicazioni della UOC e della UOSD secondo la visione dipartimentale
- attuazione dei percorsi di cura in favore degli utenti dei Servizi di Salute Mentale, coerenti con i PDTA regionali
- attuazione dei percorsi informativi e psicoeducativi di gruppo in favore dei familiari degli utenti in carico ai Servizi di Salute Mentale

**CCNL 23 GENNAIO 2024 – DIRIGENZA – AREA SANITA’
INCARICHI PROFESSIONALI – DI CUI ALL’ART. 22 COMMA 1, PAR. II. LETT. b)**

DIPARTIMENTO di Salute Mentale

Incarico Professionale di Alta Specializzazione

1. Denominazione dell’incarico dirigenziale

Percorsi territoriali e autori di reato

UOC di afferenza: UOC 3 Psichiatria Mirano-Dolo

2. Requisito professionale

Dirigente Area Sanità in possesso di un’anzianità complessiva di servizio nel profilo richiesto non inferiore a 5 anni

3. Descrizione delle attività

- coordinamento attività territoriali CSM
- supervisione casi complessi
- consulto/consulenza percorsi autori di reato
- incident reporting

4. Obiettivi/finalità dell’incarico quinquennale

- cultura organizzativa territoriale
- formazione continua personale CSM
- cultura gestionale pz autori di reato
- cultura rischio clinico