

Il Responsabile del procedimento, dott.ssa Laura Esposito, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane

RIFERISCE

Accertata la presenza di un posto vacante nel profilo professionale di operatore tecnico specializzato – autista di autoambulanza e di idroambulanza – area degli operatori – ruolo tecnico, già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Non essendo presenti graduatorie per il profilo professionale di cui trattasi, è stata attivata la procedura di esubero ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di concorso pubblico, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017.

Con nota protocollo n. 15968 del 16 giugno 2025, Azienda Zero ha trasmesso la graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale di suindicato, approvata con deliberazione n. 395 del 16 giugno 2025.

Il candidato Enrico Contavalli, 1^a classificato nella suddetta graduatoria, interpellato preventivamente, ha dato la propria disponibilità all'assunzione, pertanto, sarà avviato alla prescritta visita medica preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di operatore tecnico specializzato – autista di autoambulanza e di idroambulanza – area degli operatori – ruolo tecnico, del candidato suindicato, mediante stipula di contratto individuale, in prova per mesi due, se dovuta, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Si specifica che per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 9.250,15 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 3.605,66 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 12.855,81.

La presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, il candidato Enrico Contavalli, utilmente collocato nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 395 del 16 giugno 2025, in qualità di operatore tecnico specializzato – autista di autoambulanza e di idroambulanza – area degli operatori – ruolo tecnico, a tempo indeterminato, in prova per mesi due, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL 2 novembre 2022 del personale per il Comparto Sanità;
2. di dare atto che per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 9.250,15 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 3.605,66 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 12.855,81;
3. di dare atto che la presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.