

Il responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Questa Azienda aveva necessità di assumere n. 1 medico a tempo indeterminato nella posizione funzionale di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia, già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Per la finalità suindicata, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per la posizione funzionale di cui sopra, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 422 del 20 giugno 2025.

Il 2° candidato della graduatoria dei medici specialisti, dott. Francesco Boselli, ha rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato in oggetto esauendo così la graduatoria dei medici specialisti suindicata.

Pertanto, risulta opportuno procedere con lo scorrimento della graduatoria dei medici specializzandi del concorso pubblico suindicato.

Il 1° candidato, dott. Paolo Boscolo Todaro, ha comunicato il conseguimento della specializzazione in Oftalmologia previsto per il mese di novembre 2025, pertanto, interpellato preventivamente, ha accettato la proposta di assunzione a tempo indeterminato subordinata alla specializzazione stessa e, quindi, sarà avviato alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Si precisa che la comunicazione del conseguimento della specializzazione, sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000.

Per quando sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, a rapporto esclusivo, in prova per mesi sei, in qualità di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia, del dott. Paolo Boscolo Todaro, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si specifica che, per la presente assunzione, la spesa presunta per il 2025 è pari a € 6.151,37 per emolumenti fissi stipendiali e di € 2.401,39 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 8.552,76 e che la stessa rientra nel piano assunzioni 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate – il dott. Paolo Boscolo Todaro, classificatosi nella graduatoria dei medici specializzandi del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 422 del 20 giugno 2025, nella posizione funzionale di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia, a tempo indeterminato e pieno, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024;
2. di prendere atto che l'assunzione e la stipula del relativo contratto di lavoro del candidato di cui al precedente punto 1. è subordinata al conseguimento della specializzazione in Oftalmologia, e che la stessa sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000;
3. di prendere atto della rinuncia all'assunzione di cui al punto 1. del dott. Francesco Boselli, collocato nella graduatoria dei medici specialisti;
4. di dare atto dell'esaurimento della graduatoria dei medici specialisti del concorso pubblico di cui al punto 1.;
5. di specificare che, per la presente assunzione, la spesa presunta per il 2025 è pari a € 6.151,37 per emolumenti fissi stipendiali e di € 2.401,39 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 8.552,76 e che la stessa rientra nel piano assunzioni 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.