

Il responsabile del procedimento, Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane, dott. Marco Ferraresso

RIFERISCE

Questa Azienda ha necessità di assumere n. 1 unità a tempo indeterminato nella posizione funzionale di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia, già autorizzata dalla Regione del Veneto.

Per la finalità suindicata, questa Azienda ha ritenuto necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria degli specializzandi del Concorso Pubblico per la disciplina in oggetto, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 422 del 10 giugno 2025.

Il dott. Riccardo Leonelli, 6° candidato della graduatoria suindicata, ha autocertificato il conseguimento della specializzazione avvenuta nel mese di novembre 2025, quindi, interpellato preventivamente, ha accettato la proposta di assunzione a tempo indeterminato subordinata alla specializzazione stessa e, pertanto, sarà avviato alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Si precisa che la comunicazione di quanto sopra dichiarato sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000.

Il candidato collocato alla posizione n. 4, dott. Giulio Rapezzi, anch'esso contattato preventivamente per l'assunzione in oggetto, ha rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato subordinata alla specializzazione.

Si propone, quindi, di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, a rapporto esclusivo, in prova per mesi sei, in qualità di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia del candidato dott. Riccardo Leonelli, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si specifica che, per la presente assunzione, la spesa presunta per il 2026 è pari a € 41.009,10 per emolumenti fissi stipendiali e di € 16.009,32 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 57.018,42 e che la stessa rientra nel piano assunzioni 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

pagina n. 2 di 3

1. di assumere – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate – il dott. Riccardo Leonelli, utilmente classificatosi nella graduatoria degli specializzandi del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 422 del 10 giugno 2025, nella posizione funzionale di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia, a tempo indeterminato e pieno, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024;
2. di prendere atto, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato del dott. Giulio Rapezzi;
3. di dare atto che l'assunzione e la stipula del relativo contratto di lavoro con il candidato di cui al punto 1. è subordinata al conseguimento della specializzazione in Oftalmologia, che sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000;
4. di specificare che, per la presente assunzione, la spesa presunta per il 2026 è pari a € 41.009,10 per emolumenti fissi stipendiali e di € 16.009,32 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 57.018,42 e che la stessa rientra nel piano assunzioni 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.