

Il responsabile del procedimento, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Questa Azienda ha necessità di assumere n. 1 medico a tempo indeterminato nella posizione funzionale di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia, già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Per la finalità suindicata, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria dei medici specializzandi del Concorso Pubblico per la posizione funzionale di cui sopra, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 422 del 20 giugno 2025.

Il 3° candidato, dott. Ciro Maria Coscia, ha comunicato il conseguimento della specializzazione in Oftalmologia previsto per il mese di novembre 2025, pertanto, interpellato preventivamente, ha accettato la proposta di assunzione a tempo indeterminato subordinata alla specializzazione stessa e, quindi, sarà avviato alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Si precisa che la comunicazione del conseguimento della specializzazione di cui sopra, sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000.

Si specifica, inoltre, che il candidato collocato alla posizione n. 2° della medesima graduatoria succitata, dott. Antonio Guillot, ha rinunciato all'assunzione in oggetto.

Per quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, a rapporto esclusivo, in prova per mesi sei, in qualità di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia, del dott. Ciro Maria Coscia, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si specifica che, per la presente assunzione, la spesa presunta è prevista per il 2026 ed è pari a € 49.210,93 per emolumenti fissi stipendiali e di € 19.211,17 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 68.422,10 e che la stessa rientra nel piano assunzioni 2026 in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate – il dott. **Ciro Mari Coscia**, classificatosi nella graduatoria dei medici specializzandi del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 422 del 20 giugno 2025, nella posizione funzionale di Dirigente Medico disciplina Oftalmologia, a tempo indeterminato e pieno, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024;
2. di prendere atto che l'assunzione e la stipula del relativo contratto di lavoro del candidato di cui al precedente punto 1. è subordinata al conseguimento della specializzazione in Oftalmologia, e che la stessa sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000;
3. di prendere atto della rinuncia del dott. **Antonio Guillot** all'assunzione a tempo indeterminato di cui al punto 1.;
4. di specificare che, per la presente assunzione, la spesa presunta è prevista per il 2026 ed è pari a € 49.210,93 per emolumenti fissi stipendiali e di € 19.211,17 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 68.422,10 e che la stessa rientra nel piano assunzioni 2026 in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.