



Il responsabile del procedimento, dott.ssa Laura Esposito, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

### RIFERISCE

Presso questa Azienda risultano vacanti e disponibili posti nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale - ingegnere biomedico – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo tecnico.

Questa Amministrazione ha chiesto alle aziende sanitarie del Veneto, come risulta da note agli atti, l'utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti nel profilo in argomento, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 e s.m.i. e della d.G.R. n. 65 del 27 gennaio 2025 lettera D), al fine di ricoprire con urgenza le scoperture, ma tale adempimento ha avuto esito negativo.

Il Direttore della U.O.S.D. Ingegneria Clinica ha chiesto quindi, come risulta agli atti, l'indizione di un avviso pubblico, per titoli e prova colloquio, per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato nel predetto profilo professionale per assicurare la copertura dei posti vacanti, al fine di garantire le attività da svolgere e nelle more delle procedure concorsuali.

Accertata la sussistenza delle comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporanee ed eccezionali, di cui all'art. 36 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., si ritiene, pertanto, necessario e urgente indire avviso pubblico, per titoli e prova colloquio, per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato.

Viene previsto di darne comunicazione all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e ad Azienda Zero ex art. 1, comma 2, lettera h. della d.G.R. del Veneto n. 1422 del 5 settembre 2017 avente oggetto "Regolamento sulle modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera g), punto 2), della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19 e ulteriori determinazioni d.G.R. n. 62/CR del 23 giugno 2017".

Le assunzioni a tempo determinato saranno comunque subordinate all'osservanza di quanto prescritto dalle vigenti disposizioni di legge poiché risultano, come previsto dalla d.G.R. del Veneto 65/2025, già autorizzate.

Risulta, altresì, necessario approvare l'allegato bando di avviso che forma parte integrante ed essenziale del presente atto e che sarà pubblicato per estratto nel BUR della Regione del Veneto.

Si rappresenta che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per l'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Visti:

- il d.lgs. del 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- il d.P.R. del 27 marzo 2001, n. 220 che disciplina le procedure concorsuali per il personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;

- il d.lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. che disciplina le “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il d.lgs. del 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i. “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, 183”;
- la d.G.R. del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- il CCNL del 2 novembre 2022 relativo al personale del comparto Sanità.

il Direttore U.O.C Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

#### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore U.O.C Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolarità dell'istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

#### D E L I B E R A

1. di indire - per le motivazioni in premessa indicate - avviso pubblico, per titoli e prova colloquio, per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale ingegnere biomedico – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo tecnico;
2. di approvare, conseguentemente, l'allegato bando di avviso pubblico che forma parte integrante ed essenziale del presente atto;
3. di autorizzare la pubblicazione dell'estratto di cui al precedente punto 2, nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto;
4. di dare comunicazione all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e ad Azienda Zero dell'avvio della suddetta procedura, come in premessa indicato;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta onere di spesa per l'Azienda ULSS 3 Serenissima.