



Il Responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

### RIFERISCE

Con deliberazione n. 1047 del 12 giugno 2025 è stata approvata la graduatoria di Avviso Pubblico, per titoli e prova colloquio, per l'assunzione di personale a tempo determinato nel profilo professionale di collaboratore tecnico professionale (C.T.P.) - ingegnere biomedico - area dei professionisti della salute e dei funzionari (A.P.S.F.) - ruolo tecnico.

Considerata un'intervenuta rinuncia all'assunzione in oggetto, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria al principio indicata.

La 3° candidata, sig.ra Bruna Dolce, interpellata preventivamente, ha dato la propria disponibilità all'assunzione e, pertanto, sarà avviata alla prescritta visita medica preventiva in fase preassuntiva con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato per mesi diciotto, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, in prova per quattro settimane, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, alla candidata di cui sopra sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base; la durata dell'incarico è commisurata alla durata del rapporto di lavoro a tempo determinato (articolo 31, comma 3, del CCNL 2 novembre 2022).

Infine, si specifica che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta già imputata con deliberazione n. 1047 del 12 giugno 2025, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

### D E L I B E R A

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, la candidata sig.ra Bruna Dolce, utilmente collocata nella graduatoria di avviso pubblico, per titoli e prova colloquio, approvata da questa Azienda con provvedimento n. 1047 del 12

giugno 2025, nel profilo professionale di C.T.P. – ingegnere biomedico – A.P.S.F. – ruolo tecnico, a tempo determinato per mesi diciotto, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, in prova per quattro settimane, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022;

2. di precisare, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, che alla candidata di cui al punto 1 sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 02 novembre 2022 e che la durata dell'incarico è commisurata alla durata del rapporto di lavoro a tempo determinato (articolo 31, comma 3, del CCNL 2 novembre 2022);
3. di dare atto che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta già imputata con deliberazione n. 1047 del 12 giugno 2025, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.