



Il Responsabile del procedimento, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

### RIFERISCE

Questa Azienda ha necessità di assumere personale nel profilo professionale di tecnico sanitario di laboratorio biomedico – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario.

Pertanto, per la copertura dei posti suindicati già autorizzati dalla Regione del Veneto, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria dell'avviso pubblico, per soli titoli, per il profilo suindicato, approvata da questa Azienda con deliberazione n. 876 del 16 maggio 2025.

Si rappresenta che, a seguito dei controlli effettuati dalla competente U.O.C. Gestione Risorse Umane, la candidata Amalia De Curtis, ammessa con riserva di cui alla delibera 828/2025, risulta in possesso di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso di cui al bando n. 07/2025, pertanto, si propone di sciogliere positivamente la riserva della candidata summenzionata, che risulta posizionata al 2° posto della graduatoria, approvata con delibera 876/2025.

La candidata, interpellata preventivamente, ha dato la propria disponibilità all'assunzione e, pertanto, sarà avviata alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Per quanto suindicato, si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato per 24 mesi della candidata suindicata, nel profilo professionale di tecnico sanitario di laboratorio biomedico – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, mediante stipula di contratto individuale, in prova per quattro settimane, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Si precisa che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 13.105,11 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 5.323,43 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 18.428,54 e che la stessa rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

### D E L I B E R A

1. di sciogliere positivamente la riserva della candidata Amalia De Curtis in quanto è risultata in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di avviso n. 07/2025;
2. di assumere – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate – la candidata Amalia De Curtis, utilmente collocata nella graduatoria dell'avviso pubblico, per soli titoli, nel profilo professionale di tecnico sanitario di laboratorio biomedico – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, approvata da questa Azienda con deliberazione n. 876 del 16 maggio 2025, a tempo determinato per 24 mesi, in prova per quattro settimane, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022;
3. di dare atto che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 13.105,11 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 5.323,43 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 18.428,54 e che la stessa rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.