

Relazione della Commissione

incaricata di predisporre la graduatoria - previo colloquio e valutazione del curriculum professionale degli interessati - per l'attribuzione di n. 1 incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa U.O.C. Nefrologia – presidi ospedalieri di Mestre e Venezia disciplina: nefrologia (area medica e delle specialità mediche), a rapporto esclusivo (bando n. 30/2025) a rapporto esclusivo, costituita con deliberazione n. 2000 del 25/11/2025.

Il giorno 19 dicembre 2025 alle ore 09:00, la Commissione composta da:

dott. CARRETTA GIOVANNI, Direttore Sanitario dell'Azienda Ulss 3 Serenissima;

1° componente:

dott.ssa GRAZIANA BATTINI, dirigente medico direttore di struttura complessa – disciplina nefrologia, in servizio presso l'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale Brianza (Regione Lombardia);

2° componente:

dott. MARIO RENATO RAPANA', dirigente medico direttore di struttura complessa – disciplina nefrologia in servizio presso l'Azienda Unità Sanitaria Locale di Imola (Regione Emilia-Romagna);

3° componente

dott. STEFANO GATTO, dirigente medico direttore di struttura complessa – disciplina nefrologia, in servizio presso la l'Azienda Ulss 4 Veneto Orientale (Regione Veneto) con funzioni di presidente della commissione;

Segretario

dott. FRANCESCO VANIN, Collaboratore Amministrativo Professionale presso la UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ulss 3 Serenissima.

Si è riunita per l'espletamento della procedura finalizzata a predisporre la graduatoria per l'attribuzione dell'incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa U.O.C. Nefrologia – presidi ospedalieri di Mestre e Venezia disciplina: nefrologia (area medica e delle specialità mediche), a rapporto esclusivo (bando n. 30/2025), a rapporto esclusivo.

Espletati gli adempimenti preliminari di legge ed accertata la presenza dei candidati regolarmente convocati (presenti 3 candidati su 4 ammessi), la Commissione ha preliminarmente proceduto con la predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione dei curricula e successivamente, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha stabilito altresì i criteri di valutazione del colloquio stesso.

Quindi, la Commissione ha determinato l'elenco dei quesiti da sottoporre ai candidati, stabilendo di sottoporre a ciascun candidato n. 2 quesiti, con estrazione a sorte e, successivamente, ha proceduto all'esame comparativo della documentazione prodotta dai singoli candidati e alla relativa valutazione secondo i predetti criteri.

Al termine dei colloqui, sulla base della valutazione complessiva e dei punteggi attribuiti, la Commissione ha provveduto a redigere la sottoindicata graduatoria dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto relativo al curriculum ed al colloquio di ciascuno, che è stata puntualmente affissa presso la sede di svolgimento della prova:

	<i>Candidato Cognome e nome</i>	<i>Curriculum (max p. 50)</i>	<i>Colloquio (max p. 30)</i>	<i>Totale (max p. 80)</i>
1	RIZZIOLI EMANUELA	28,7	27	55,7
2	CAVALLINI MARCO	24,2	27	51,2
3	PREVITI ANTONINO	22,9	28	50,9

Quindi, la Commissione ha incaricato il Segretario verbalizzante di trasmettere tutti gli atti della presente procedura al Direttore Generale dell'Azienda ULSS n. 3 Serenissima per i successivi adempimenti di competenza.

I lavori della Commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'Avviso in questione sono stati verbalizzati con specifico atto redatto il giorno 19.12.2025.

La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio e viene letta, confermata e sottoscritta, come segue:

F.to dai Componenti della Commissione Esaminatrice