

Il Responsabile del procedimento, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Accertata la presenza di posti vacanti a tempo determinato nel profilo professionale di logopedista - area dei professionisti della salute e dei funzionari - ruolo sanitario, già autorizzati dalla Regione del Veneto, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale in oggetto, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 852 del 1° dicembre 2025.

Il candidato Alberto Guerra, utilmente collocato alla posizione n. 8 della suddetta graduatoria, interpellato preventivamente, ha dato la propria disponibilità all'assunzione, pertanto, sarà avviato alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 22 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025, al candidato suindicato sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base e che la durata dell'incarico è commisurata alla durata del rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 22, comma 3, del medesimo CCNL.

Per quanto sopra indicato, si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato pari a otto mesi, del candidato suindicato, nel profilo professionale di logopedista - area dei professionisti della salute e dei funzionari - ruolo sanitario, mediante stipula di contratto individuale, in prova per quattro settimane, ai sensi dei contratti collettivi del personale del Comparto Sanità nel tempo vigenti.

Si specifica che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2026 risulta pari ad € 18.248,63 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 7.412,52 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 25.661,14.

Si precisa che la presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, il candidato Alberto Guerra, utilmente collocato nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 852 del 1° dicembre 2025, nel profilo professionale di logopedista - area dei professionisti della salute e dei funzionari - ruolo sanitario, a tempo determinato per otto mesi, in prova per quattro settimane, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi dei contratti collettivi del personale del Comparto Sanità nel tempo vigenti;
2. di precisare, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, che al candidato di cui al punto 1. sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell'art. 22 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025 e che la durata dell'incarico è commisurata alla durata del rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 22, comma 3, del medesimo CCNL;
3. di precisare che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2026 risulta pari ad € 18.248,63 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 7.412,52 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 25.661,14;
4. di dare atto che la presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.