



Il responsabile del procedimento, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

### RIFERISCE

Questa Azienda ha necessità di reperire personale a tempo indeterminato nel profilo professionale di logopedista - area dei professionisti della salute e dei funzionari - ruolo sanitario, già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Per la copertura dei posti suindicati è stata attivata la procedura di esubero ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di concorso pubblico, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017.

Con nota protocollo n. 249142 del 1° dicembre 2025, Azienda Zero ha trasmesso la graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo di cui sopra, approvata con deliberazione n. 852 del 1° dicembre 2025.

Le seguenti candidate, interpellate preventivamente, hanno dato la loro disponibilità all'assunzione, pertanto, saranno avviate alla prescritta visita medica preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- Jessica Fundarò 1^ classificata;
- Chiara Severi 2^ classificata.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 22 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025, alle candidate di cui sopra sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo.

Per quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di Logopedista - Area dei professionisti della salute e dei funzionari - Ruolo sanitario, delle candidate suindicate, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, in prova per mesi quattro, se dovuta, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 27 ottobre 2025.

Per il presente provvedimento, la spesa presunta è prevista per l'anno 2026 e risulterà pari ad € 54.745,88 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 21.339,50 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 76.085,38.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente

legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

#### DELIBERA

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, le seguenti candidate, utilmente collocate nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 852 del 1° dicembre 2025, in qualità di Logopedista - Area dei professionisti della salute e dei funzionari - Ruolo sanitario, in prova per mesi quattro, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 27 ottobre 2025:
  - Jessica Fundarò;
  - Chiara Severi;
2. di precisare che alle candidate di cui al punto 1 sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell'art. 22 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025 per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo;
3. di dare atto che, per il presente provvedimento, la spesa presunta verrà imputata nell'anno 2026 e risulterà pari ad € 54.745,88 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 21.339,50 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 76.085,38;
4. di prendere atto che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.