

Il responsabile del procedimento, Direttore sostituto UOC Gestione Risorse Umane, dott. Marco Ferrarosso

RIFERISCE

Con deliberazione del Direttore Generale n. 577 del 2 aprile 2025 è stato indetto avviso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di tecnico sanitario di radiologia medica – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario (bando n. 10/2025), con scadenze bimestrali e fino al 31 gennaio 2026.

Con deliberazione del Direttore Generale n. 695 del 17 aprile 2025 si è provveduto alla nomina della commissione esaminatrice incaricata di espletare la procedura in parola, fino alla data del 31 gennaio 2026 e comunque fino al termine dell'espletamento della procedura.

Con deliberazione del Direttore Generale n. 2145 del 16 dicembre 2025 è stata disposta l'ammissione dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione entro la scadenza stabilita per il giorno 30 novembre 2025.

I lavori della commissione esaminatrice si sono svolti nella giornata del 22 dicembre 2025 con la stesura del relativo verbale e accertata la regolarità delle procedure e degli atti della commissione esaminatrice, depositati presso la UOC Gestione Risorse Umane, risulta necessario ora provvedere all'approvazione del verbale stesso.

Stante l'urgenza di coprire i posti vacanti per garantire e assicurare l'organizzazione di tutte le attività previste nelle varie unità operative interessate dell'Azienda, si ritiene necessario procedere all'utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico di cui trattasi, mediante stipula di n. 6 contratti individuali di lavoro nel profilo professionale di tecnico sanitario di radiologia medica – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, a tempo pieno e determinato per 18 (diciotto) mesi, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Sanità che disciplina le assunzioni a tempo determinato.

Le assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale in questione, già autorizzate dalla Regione del Veneto, rientrano nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2026, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. del Veneto 65/2025.

Visti:

- il d.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 disciplinante la materia dei concorsi per l'assunzione del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. che disciplina le *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. disciplinante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- il d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i. relativo a *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014 n. 183”*;
- la d.G.R. del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;

- il C.C.N.L. 27 ottobre 2025 relativo al personale del comparto Sanità.

il Direttore sostituto della UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore sostituto della UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di prendere atto del verbale redatto in data 22 dicembre 2025 dalla commissione esaminatrice dell'avviso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di tecnico sanitario di radiologia medica – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario (bando n. 10/2025);
2. di approvare la seguente "graduatoria" dei candidati con il punteggio a fianco di ciascuno indicato, con l'osservanza - a parità di punti - delle preferenze previste dall'art. 5 del d.P.R. 9 maggio 1994, 487 e s.m.i., fatte salve eventuali modificazioni conseguenti alla verifica della veridicità delle autocertificazioni prodotte dai candidati (ai sensi del d.P.R. 445/2000 e s.m.i.), nel rispetto dell'art. 19 del d.lgs. 81/2015 e s.m.i. e dell'art. 36 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.:

posiz. grad.	candidato/a	data di nascita	id domanda	punteggio complessivo
1	MARTINO GIUSEPPE	-	5236659	15,000/30
2	CONTALDO ROCCO	-	5257091	9,100/30
3	SANTOPRETE MARCO	-	5235482	1,508/30
4	BERTAPELLE ANDREA	-	5256395	0,300/30
5	SORANZO GIULIA	-	5236878	0,200/30
6	PASSANTINO ADRIANO	-	5257112	0,100/30
iniziale cognome				
7	R	20/05/1998	5213548	0,085/30
8	Q	01/04/2003	5257855	0,030/30
9	P	06/12/2003	5245891	0,000/30
10	L	22/09/2003	5256591	0,000/30
11	R	30/04/2003	5255341	0,000/30

12	B	25/01/2003	5255821	0,000/30
13	F	10/01/2003	5245949	0,000/30
14	P	23/12/2002	5251719	0,000/30
15	T	16/12/2002	5182838	0,000/30
16	D	15/11/2002	5255490	0,000/30
17	S	12/06/2002	5242658	0,000/30
18	P	21/11/2001	5237902	0,000/30
19	Z	14/08/2001	5256140	0,000/30
20	P	18/03/1994	5239067	0,000/30
21	C	06/01/1967	5176287	0,000/30

3. di disporre – per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate – l'assunzione dei seguenti candidati nel profilo professionale di tecnico sanitario di radiologia medica – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario a tempo pieno e determinato per 18 (diciotto) mesi, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del C.C.N.L. del personale del comparto Sanità 27 ottobre 2025:
- Martino Giuseppe (1° classificato);
 - Contaldo Rocco (2° classificato);
 - Santoprete Marco (3° classificato);
 - Bertapelle Andrea (4° classificato);
 - Soranzo Giulia (5° classificata);
 - Passantino Adriano (6° classificato);
4. di dare atto che le presenti assunzioni, già autorizzate dalla Regione del Veneto, rientrano nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2026, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, come previsto dalla d.G.R. del Veneto 65/2025.