



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Edgardo Contato, nominato con d.P.G.R. 26 febbraio 2021, n. 22 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo dott. Luigi Antonioli
Sanitario dott. Giovanni Carretta
dei Servizi Socio-Sanitari dott. Massimo Zuin

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE
n. 1847 del 29/10/2025

Avviso di selezione interna per la progressione verticale dall'Area degli Assistenti all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari per la copertura di n. 13 posti del ruolo amministrativo (collaboratore amministrativo professionale) ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022: ammessi e non ammessi e designazione commissione esaminatrice.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Edgardo Contato

PROPOSTA N. PDEC-1891-2025

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

F.to Il Direttore
Laura Esposito

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE
E DI ESECUTIVITÀ

Il presente atto è esecutivo dalla data di adozione, trasmesso al Collegio Sindacale, ex. art.10 co.5 l.r. 56/1994 e pubblicato all'Albo on line ex. art.32, co.1 legge 69/2009 e s.m.i. per 15 giorni consecutivi dal

30/10/2025

F.to Il Direttore
U.O.C. Affari Generali

Il responsabile del procedimento, Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

L'art. 52, comma 1 bis del d.lgs. 165/2001 come sostituito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e da ultimo modificato dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ha dato inizio alla riclassificazione del personale del comparto in almeno 3 distinte aree funzionali, oltre ad una quarta area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Lo stesso comma stabilisce che le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.

Relativamente al Comparto Sanità, il CCNL del 2 novembre 2022 ha declinato l'applicazione del comma 1-bis negli artt. 20 e 21 dello stesso.

L'art. 20 del suddetto CCNL disciplina la modalità c.d. ordinaria delle progressioni tra aree.

L'art. 21 del medesimo CCNL Comparto Sanità, nell'esplicitare le modalità di valorizzazione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata ed effettivamente utilizzata dalle Aziende ed Enti e secondo principi di selettività, ha previsto, entro il termine del 30 giugno 2025, previo confronto con le OO.SS., la possibilità di attivare la progressione tra le aree con le procedure valutative a cui sono ammessi i dipendenti:

- in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore (diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente al d.m. 509/99 oppure laurea triennale/di primo livello oppure laurea specialistica/magistrale di cui al d.m.509/99 o d.m. 270/2004) e di almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo di appartenenza alla data del 30 giugno 2025;
- in possesso del titolo di studio relativo all'area in cui il dipendente è inquadrato (diploma di istruzione secondaria di 2° grado), in alternativa al titolo di studio sopra indicato, unitamente ad almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza alla data del 30 giugno 2025.

Il verbale di confronto sui criteri per l'applicazione delle procedure di cui all'art. 21 del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022 (come previsto dall'art. 6, comma 3, lettera n) – progressioni tra aree – è stato sottoscritto in data 7 maggio 2025 con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità.

Con deliberazione del Direttore Generale n. 1151 del 30 giugno 2025 è stato indetto l'avviso di selezione interna per la progressione verticale dall'Area degli Assistenti all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari per la copertura di n. 13 posti del ruolo amministrativo (collaboratore amministrativo professionale) ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022 (bando di avviso di selezione interna n. 20/2025).

Il bando del predetto avviso è stato pubblicato sul sito internet dell'Azienda ULSS 3 Serenissima in data 2 luglio 2025, sul sito intranet dell'Azienda ULSS 3 Serenissima in data 3 luglio 2025 ed il termine utile di presentazione delle domande è scaduto il giorno 1° agosto 2025.

Rilevato che entro il suddetto termine sono pervenute complessivamente n. 67 domande, risulta quindi necessario:

- a) ammettere n. 60 candidati che hanno prodotto la domanda di partecipazione all'avviso in tempo utile, conformemente a quanto previsto dal bando e che sono risultati in possesso dei requisiti di legge richiesti per il profilo professionale oggetto dell'avviso;
- b) non ammettere all'avviso n. 7 candidati per mancanza del possesso dei requisiti di legge prescritti dal bando e che gli stessi riceveranno comunicazione con specifica motivazione;
- c) nominare la commissione dell'avviso di selezione interna per la progressione verticale di n. 13 posti dall'Area degli Assistenti all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari del ruolo amministrativo (collaboratore amministrativo professionale) di cui al bando di avviso di selezione interna n. 20/2025.

Si precisa che per il presente provvedimento non vi è alcun onere di spesa.

Visto il d.lgs. del 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";

visto il d.lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i;

visto il CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022;

visto la deliberazione del Direttore Generale n. 184 del 30 gennaio 2025 con cui è stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione PIAO 2025-2027, nella cui Sezione 3 è inserito il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027.

Ciò premesso, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di ammettere all'avviso di selezione interna n. 20/2025 per la progressione verticale dall'Area degli Assistenti all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari per la copertura di n. 13 posti del ruolo amministrativo (collaboratore amministrativo professionale) ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre

2022, i seguenti candidati che hanno presentato domanda in conformità a quanto previsto dal bando e che sono risultati in possesso dei requisiti di legge prescritti dal bando stesso:

N°	ID. DOMANDA	INIZIALE COGNOME	DATA DI NASCITA
1	5079275	B	16/09/1972
2	5079194	B	26/12/1968
3	5064530	B	12/03/1973
4	5084195	B	01/04/1973
5	5067591	B	08/07/1964
6	5079353	B	01/12/1961
7	5087953	B	04/09/1978
8	5065416	B	13/01/1976
9	5088194	C	20/02/1966
10	5072150	C	30/03/1974
11	5065154	C	24/03/1983
12	5092683	C	12/04/1965
13	5093346	D	16/02/1977
14	5077655	D	13/01/1976
15	5072079	D	24/05/1976
16	5082651	D	14/02/1971
17	5085427	F	27/03/1980
18	5070713	F	12/06/1972
19	5096866	F	30/09/1967
20	5094092	F	21/07/1971
21	5093005	F	02/07/1964
22	5066339	G	12/05/1964
23	5079932	G	08/12/1971
24	5078568	G	28/08/1972
25	5085778	G	15/04/1964
26	5064099	G	02/02/1977
27	5069290	G	11/03/1982
28	5097604	I	04/08/1966
29	5088291	L	31/07/1973
30	5064338	L	01/02/1966
31	5063775	L	17/10/1973
32	5078197	M	05/05/1970
33	5092152	M	15/06/1969
34	5074996	M	13/05/1976
35	5065287	M	19/10/1972
36	5065317	M	31/05/1977
37	5069263	M	30/11/1964
38	5071581	N	03/03/1978
39	5096874	P	19/11/1964
40	5082234	P	09/10/1973
41	5080333	P	01/06/1971
42	5066958	R	11/02/1973
43	5096579	R	21/08/1971
44	5064290	R	27/10/1975

45	5074891	S	08/04/1973
46	5092204	S	23/06/1977
47	5089583	S	22/01/1974
48	5083583	S	03/12/1981
49	5095110	S	25/02/1961
50	5082169	S	01/11/1960
51	5092642	T	14/06/1969
52	5072949	T	30/04/1965
53	5067658	V	30/01/1970
54	5098607	V	26/04/1969
55	5071376	V	14/08/1972
56	5081915	V	24/02/1973
57	5070830	Z	04/03/1963
58	5080810	Z	11/07/1972
59	5068052	Z	21/11/1972
60	5086702	Z	24/01/1977

2. di non ammettere all'avviso di selezione interna di cui al punto 1, i seguenti candidati che non sono risultati in possesso dei requisiti di legge prescritti dal bando stesso e che riceveranno comunicazione con specifica motivazione:

N°	ID. DOMANDA	INIZIALE COGNOME	DATA DI NASCITA
1	5090687	G	17/05/1979
2	5096947	M	01/06/1974
3	5088626	P	28/02/1967
4	5064144	P	16/08/1996
5	5098219	P	14/12/1970
6	5099301	V	03/11/1978
7	5089810	V	02/06/1973

3. di nominare la commissione esaminatrice dell'avviso di selezione interna n. 20/2025 per la progressione verticale dall'Area degli Assistenti all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari per la copertura di n. 13 posti del ruolo amministrativo (collaboratore amministrativo professionale) nella seguente composizione:

PRESIDENTE:

- titolare: dott. Luigi Antoniol – Direttore Amministrativo dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;
- supplente: dott.ssa Laura Esposito – Direttore UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda.

COMPONENTI:

- titolare: dott. Marco Ferrareso – Dirigente Responsabile UOS Gestione economica dei fabbisogni e delle attività economiche e previdenziali dell'Azienda;
- supplente: dott.ssa Giovanna Bezzi – Dirigente Responsabile UOS Pianificazione integrata dei fabbisogni di risorse umane, attività giuridiche e relazioni sindacali dell'Azienda;

- titolare: dott.ssa Michela Marchiori – collaboratore amministrativo professionale – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo amministrativo, in servizio presso l'UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda;
- supplente: dott.ssa Valentina Gasparato – collaboratore amministrativo professionale – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo amministrativo, in servizio presso l'UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda.

SEGRETARIO:

- titolare: dott.ssa Caterina Padovese – assistente amministrativo – area degli assistenti del ruolo amministrativo, in servizio presso la UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda;
- supplente: sig.ra Mariella Saccora - assistente amministrativo – area degli assistenti del ruolo amministrativo, in servizio presso la UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda;
- supplente: sig.ra Laura Bertucci – assistente amministrativo – area degli assistenti del ruolo amministrativo, in servizio presso la UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda;

4. di dare atto che per il presente provvedimento non vi è alcun onere di spesa.