



Il responsabile del procedimento, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

## RIFERISCE

Con delibera del Direttore Generale n. 767 del 30 aprile 2025, l'Azienda ULSS 3 Serenissima ha aggiornato l'Atto Aziendale di organizzazione e funzionamento dell'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità - triennio 2019/2021 ha disciplinato in modo del tutto innovativo il sistema di classificazione del personale, improntandolo su criteri di flessibilità funzionali alle esigenze proprie dei differenti modelli organizzativi aziendali e articolandolo nelle seguenti cinque aree, che corrispondono a cinque differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;

- Area del Personale di Supporto
- Area degli Operatori
- Area degli Assistenti
- Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari
- Area del personale di Elevata qualificazione.

In data 7 maggio 2025 è stato sottoscritto tra la delegazione aziendale e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area Comparto e la RSU Aziendale un verbale di confronto sui criteri per l'applicazione delle procedure di cui all'art. 21 del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022 (art. 6, comma 3, lettera n) in tema di progressioni tra le Aree.

Richiamato il CCNL del 2 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Sanità ed in particolare:

- l'art. 20, "Progressioni tra le aree", che prevede che *"le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore avvengano tramite procedura selettiva interna unitamente alla comparazione delle valutazioni di performance individuale conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità, sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti"*;
- l'art. 21, comma 2 "Norme di prima applicazione", che stabilisce che *"ove le Aziende ed Enti, nell'ambito di propri piani triennali dei fabbisogni, rilevino la necessità di copertura di specifici profili, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda o Ente di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30.6.2025, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera n) (Confronto), possono attivare la progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio:*
- *in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;*

- *in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.*”

Considerato che l'Azienda ULSS 3 Serenissima, nell'ambito delle politiche di gestione delle risorse umane riserva particolare attenzione alla qualificazione professionale del personale dipendente e che:

- tali progressioni sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse di cui al comma 3 del citato art. 21, determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della legge 30 dicembre 2021, n. 234;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 184 del 30 gennaio 2025 è stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione PIAO 2025-2027, nella cui Sezione 3 è inserito il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, il cui strumento esecutivo è rappresentato dal piano trimestrale che riporta tutte le acquisizioni di personale programmate.

Alla luce di quanto esposto, ritenuto necessario rafforzare strutturalmente i servizi amministrativi dell'Azienda ULSS 3 Serenissima anche in risposta ad una precisa esigenza di riqualificazione del personale ivi operante e in linea con le disposizioni sopra citate, si procede all'indizione di avviso di selezione interna per la progressione del personale afferente all'Azienda ULSS 3 Serenissima dall'area degli Assistenti (ruolo amministrativo) all'area dei Professionisti della Salute e Funzionari (ruolo amministrativo) come da bando allegato che fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

Si precisa che le procedure di selezione delle progressioni interne verranno espletate sulla base dei disposti di cui al CCNL del Comparto Sanità in vigore dal 2 novembre 2022 e dei criteri concordati in data 7 maggio 2025 con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità a seguito dell'avvenuto confronto, ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera n) del CCNL 2 novembre 2022.

Vista la delibera del Direttore Generale n. 767 del 30 aprile 2025 con la quale l'Azienda ULSS 3 Serenissima ha aggiornato l'Atto Aziendale, richiamato il d.lgs. 165/2001 e s.m.i ed il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità del 2 novembre 2022, il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

#### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

#### D E L I B E R A

1. di procedere, per le motivazioni in premessa indicate, all'approvazione e all'indizione, ai sensi degli articoli 20 e 21 del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, dell'avviso di selezione interna per la progressione verticale di 13 posti dall'Area degli

Assistenti del ruolo amministrativo all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari del ruolo amministrativo (collaboratore amministrativo – professionale), che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. di incaricare la U.O.C. Gestione Risorse Umane all'attuazione di quanto necessario all'espletamento dell'avviso di selezione interna di cui al punto 1;
3. di comunicare la presente deliberazione ai servizi aziendali interessati;
4. di disporre la pubblicazione, a ogni conseguente effetto, del bando di avviso interno di cui al precedente punto 1 nel sito intranet e nel sito internet dell'Azienda ULSS 3 Serenissima all'indirizzo [www.aulss3.veneto.it](http://www.aulss3.veneto.it).