

Il responsabile del procedimento, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Con deliberazione del Direttore Generale n. 1151 del 30 giugno 2025 è stato indetto l'avviso di selezione interna, per la progressione verticale dall'Area degli Assistenti all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari per la copertura di n. 13 posti del ruolo amministrativo (collaboratore amministrativo professionale) ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022 (Bando di avviso di selezione interna n. 20/2025).

Con deliberazione del Direttore Generale n. 1847 del 29 ottobre 2025 si è provveduto all'ammissione dei candidati e alla nomina della commissione esaminatrice.

I lavori della commissione esaminatrice si sono svolti nelle date di:

- martedì 4 novembre 2025 con la stesura del verbale n. 1;
- martedì 25 novembre 2025 con la redazione del verbale n. 2
- mercoledì 26 novembre 2025 con la redazione del verbale n. 3.

Accertata la regolarità delle procedure e degli atti della commissione esaminatrice depositati presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, risulta ora necessario provvedere all'approvazione dei verbali stessi.

Si ritiene, pertanto, di procedere all'utilizzo della graduatoria di merito di cui trattasi, mediante stipula di n. 13 contratti individuali di lavoro nel profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale – area dei professionisti della salute e dei funzionari del ruolo amministrativo, come definito dal relativo bando di avviso di selezione interna.

Si precisa che la graduatoria di merito, utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a bando, esaurisce i suoi effetti alla conclusione della procedura stessa; la graduatoria dei candidati idonei potrà essere utilizzata solo nel caso di rinuncia alla procedura da parte dei candidati collocati entro i primi 13 posti messi a bando.

Si precisa, inoltre, che i contratti individuali di cui al presente provvedimento avranno decorrenza dal giorno 1° gennaio 2026, ai sensi dell'art. 20 del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, così come aggiornato con l'art. 18 del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025.

Si precisa, infine, che il costo derivante dal presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda ULSS 3 Serenissima in quanto interamente finanziato dal Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionale.

Visto il d.lgs. del 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";

visto il d.lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i;

visto il CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022;

visto il CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025;

visto la deliberazione del Direttore Generale n. 184 del 30 gennaio 2025 con cui è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione PIAO 2025-2027, nella cui Sezione 3 è inserito il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027;

visto il verbale di confronto sui criteri per l'applicazione delle procedure di cui all'art. 21 del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022 (come previsto dall'art. 6, comma 3, lettera n) – progressioni tra aree – è stato sottoscritto in data 7 maggio 2025 con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità.

Ciò premesso, il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di prendere atto, per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate, dei verbali della commissione esaminatrice relativi all'avviso di selezione interna, per la progressione verticale dall'Area degli assistenti all'area dei professionisti della salute e dei funzionari per la copertura di n. 13 posti del ruolo amministrativo (collaboratore amministrativo professionale) ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022 (Bando di avviso di selezione interna 20/2025);
2. di prendere atto che hanno rinunciato all'avviso pubblico, non essendosi presentati a sostenere il colloquio, i seguenti candidati:

n.	ID domanda	iniziale cognome	data di nascita
1	5068052	Z	21/11/1972
2	5079353	B	01/12/1961
3	5087953	B	04/09/1978
4	5072150	C	30/03/1974
5	5092683	C	12/04/1965
6	5093346	D	16/02/1977
7	5096866	F	30/09/1967
8	5069290	G	11/03/1982
9	5097604	I	04/08/1966
10	5088291	L	31/07/1973

11	5064338	L	01/02/1966
12	5063775	L	17/10/1973
13	5092152	M	15/06/1969
14	5066958	R	11/02/1973
15	5083583	S	03/12/1981
16	5095110	S	25/02/1961
17	5098607	V	26/04/1969

3. di prendere atto che i seguenti candidati non hanno superato la prova colloquio non avendo raggiunto una valutazione di sufficienza:

N.	ID domanda	iniziale cognome	data di nascita
1	5067591	B	08/07/1964
2	5082651	D	14/02/1971
3	5070713	F	12/06/1972
4	5093005	F	02/07/1964
5	5079932	G	08/12/1971
6	5085778	G	15/04/1964
7	5065287	M	19/10/1972
8	5071581	N	03/03/1978
9	5096874	P	19/11/1964
10	5082234	P	09/10/1973
11	5096579	R	21/08/1971
12	5082169	S	01/11/1960
13	5072949	T	30/04/1965
14	5071376	V	14/08/1972
15	5070830	Z	04/03/1963

4. di approvare la seguente graduatoria dei candidati idonei con il punteggio a fianco di ciascuno indicato, con l'osservanza – a parità di punti – delle disposizioni previste dal bando:

N.	ID domanda	cognome e nome	data di nascita	punteggio totale (max 70)
1°	5066339	Gallani Monica	12/05/1964	54,834
2°	5078197	Manente Daniela	05/05/1970	54,237
3°	5092204	Sacchetto Laura	23/06/1977	52,680
4°	5069263	Montagner Sergio	30/11/1964	52,433
5°	5067658	Veronese Monica	30/01/1970	49,835
6°	5077655	De Rossi Angelo	13/01/1976	49,492
7°	5092642	Tagliapietra Rossella	14/06/1969	49,261
8°	5064290	Rubin Claudia	27/10/1975	48,656
9°	5074996	Mattarucco Elisa	13/05/1976	46,487

10°	5081915	Vianello Mirella Fanny	24/02/1973	46,022
11°	5089583	Sartore Sara	22/01/1974	44,972
12°	5074891	Sabbadin Lara	08/04/1973	44,598
13°	5064099	Giroto Nicola	02/02/1977	42,838
iniziale cognome				
14°	5072079	D	24/05/1976	41,569
15°	5086702	Z	24/01/1977	40,716
16°	5065154	C	24/03/1983	37,556
17°	5064530	B	12/03/1973	36,605
18°	5088194	C	20/02/1966	36,298
19°	5079194	B	26/12/1968	34,149
20°	5080810	Z	11/07/1972	34,012
21°	5094092	F	21/07/1971	33,330
22°	5079275	B	16/09/1972	32,517
23°	5065416	B	13/01/1976	32,312
24°	5084195	B	01/04/1973	29,311
25°	5085427	F	27/03/1980	29,055
26°	5065317	M	31/05/1977	27,810
27°	5080333	P	01/06/1971	24,250
28°	5078568	G	28/08/1972	23,495

5. di disporre, per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate, la stipula di n. 13 contratti individuali di lavoro nel profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale – area dei professionisti della salute e dei funzionari del ruolo amministrativo, ai sensi dell'art. 20 del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, così come aggiornato con l'art. 18 del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025, dei seguenti candidati in "graduatoria di merito":

- Gallani Monica 1° classificata
- Manente Daniela 2° classificata
- Sacchetto Laura 3° classificata
- Montagner Sergio 4° classificato
- Veronese Monica 5° classificata
- De Rossi Angelo 6° classificato
- Tagliapietra Rossella 7° classificata
- Rubin Claudia 8° classificata
- Mattarucco Elisa 9° classificata

- Vianello Mirella Fanny 10° classificata
- Sartore Sara 11° classificata
- Sabbadin Lara 12° classificata
- Giroto Nicola 13° classificato

6. di precisare che la graduatoria di merito, utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a bando, esaurisce i suoi effetti alla conclusione della procedura stessa; la graduatoria dei candidati idonei potrà essere utilizzata solo nel caso di rinuncia alla procedura da parte dei candidati collocati entro i primi 13 posti messi a bando;
7. di precisare, inoltre, che i contratti individuali di cui al presente provvedimento avranno decorrenza dal giorno 1° gennaio 2026, ai sensi dell'art. 20 del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, così come aggiornato con l'art. 18 del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025;
8. di precisare, infine, che il costo derivante dal presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda ULSS 3 Serenissima in quanto interamente finanziato dal Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali;
9. di incaricare la U.O.C. Gestione Risorse Umane degli ulteriori conseguenti adempimenti di competenza.