

Il responsabile del procedimento, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Con deliberazione del Direttore Generale n. 448 del 17 marzo 2025 è stato indetto avviso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di tecnico sanitario di laboratorio biomedico – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario (bando n. 07/2025), con scadenze bimestrali e fino al 31 dicembre 2025.

Con deliberazione del Direttore Generale n. 662 dell'11 aprile 2025 si è provveduto alla nomina della commissione esaminatrice incaricata di espletare la procedura in parola, fino alla data del 31 dicembre 2025 e comunque fino al termine dell'espletamento della procedura.

Con deliberazione del Direttore Generale n. 1521 del 4 settembre 2025 è stata disposta l'ammissione dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione entro la terza scadenza bimestrale stabilita per il giorno 31 agosto 2025.

I lavori della commissione esaminatrice si sono svolti nella giornata del 10 settembre 2025 con la stesura del relativo verbale e accertata la regolarità delle procedure e degli atti della commissione esaminatrice, depositati presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, risulta necessario ora provvedere all'approvazione del verbale stesso.

Stante l'urgenza di coprire i posti vacanti per garantire e assicurare l'organizzazione di tutte le attività previste nelle varie UU.OO. di Laboratorio interessate dell'Azienda, si ritiene necessario procedere all'utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico di cui trattasi, mediante stipula di n. 6 contratti individuali di lavoro nel profilo professionale di tecnico sanitario di laboratorio biomedico – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, a tempo pieno e determinato per 24 (ventiquattro) mesi, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Sanità che disciplina le assunzioni a tempo determinato.

Le assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale in questione, già autorizzate dalla Regione del Veneto, rientrano nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2025, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. del Veneto 65/2025.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta è di € 55.807,74 lordi e che la stessa sarà ricompresa nel budget generale per l'anno 2025.

Visti:

- il d.P.R. del 27 marzo 2001, n. 220 disciplinante la materia dei concorsi per l'assunzione del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- il d.lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. che disciplina le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il d.lgs. del 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. disciplinante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";

- il d.lgs. del 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i. relativo a “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014 n. 183”;
- il C.C.N.L. 2 novembre 2022 relativo al personale del comparto Sanità;
- la d.G.R. del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025.

il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di prendere atto del verbale redatto in data 10 settembre 2025 dalla commissione esaminatrice dell'avviso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di tecnico sanitario di laboratorio biomedico – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario (bando n. 07/2025);
2. di approvare la seguente "graduatoria" dei candidati con il punteggio a fianco di ciascuno indicato, con l'osservanza - a parità di punti - delle preferenze previste dall'art. 5 del d.P.R. 9 maggio 1994, 487 e s.m.i., fatte salve eventuali modificazioni conseguenti alla verifica della veridicità delle autocertificazioni prodotte dai candidati (ai sensi del d.P.R. 445/2000 e s.m.i.), nel rispetto dell'art. 19 del d.lgs. 81/2015 e s.m.i. e dell'art. 36 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.:

posiz. grad.	cognome e nome	data di nascita	id domanda	punteggio complessivo
1	PAGAN CARLOTTA	21/06/2000	5127788	0,398/30
2	TORCHIA MATTIA	19/11/1993	5129796	0,205/30
3	NICOSIA SOFIA	21/04/1999	5108501	0,080/30
4	GIOVENALE GIOVANNI	03/05/1985	5130555	0,010/30
5	SIANO PIER GIORGIO	16/04/2002	5118194	0,000/30
6	D'ELPIDIO EMIDIO	26/06/2001	5118193	0,000/30

3. di disporre – per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate – l'assunzione dei seguenti candidati nel profilo professionale di tecnico sanitario di laboratorio biomedico – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario a tempo pieno e determinato per 24 (ventiquattro) mesi, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del C.C.N.L. 2 novembre 2022 del personale del comparto Sanità:

- Pagan Carlotta (1° classificata);

- Torchia Mattia (2° classificato);
 - Nicosia Sofia (3° classificata);
 - Giovenale Giovanni (4° classificato);
 - Siano Pier Giorgio (5° classificato);
 - D'Elpidio Emidio (6° classificato);
4. di dare atto che per il presente provvedimento la spesa presunta è di € 39.686,46 lordi per emolumenti fissi stipendiali a carico del bilancio e di € 16.121,28 oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 55.807,74 e che la stessa sarà ricompresa nel budget generale per l'anno 2025;
5. di dare atto che le presenti assunzioni, già autorizzate dalla Regione del Veneto, rientrano nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2025, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, come previsto dalla d.G.R. del Veneto 65/2025.