

Relazione della Commissione

incaricata di predisporre la graduatoria dei candidati idonei per l'attribuzione di n. 1 incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa U.O.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE – Ospedale di Mirano Presidio Ospedaliero di Mirano-Dolo - disciplina: anestesia e rianimazione, a rapporto esclusivo, costituita con deliberazione n. 96 del 27/01/2026.

Il giorno 20 febbraio 2026 alle ore 09:00, la Commissione composta da:

dott. GIOVANNI CARRETTA, Direttore Sanitario dell'Azienda Ulss 3 Serenissima;

1° componente:

dott.ssa MONICA BONFIGLIO, dirigente medico direttore di struttura complessa – disciplina anestesia e rianimazione, in servizio presso l'Azienda Sociosanitaria Ligure n. 4 (Liguria) (con funzioni di presidente della commissione);

2° componente:

dott.ssa SILVIA TESSER, dirigente medico direttore di struttura complessa – disciplina anestesia e rianimazione, in servizio presso l'Azienda ULSS 1 Dolomiti (Regione Veneto);

3° componente

dott.ssa CRISTINA SCALA, dirigente medico direttore di struttura complessa – disciplina anestesia e rianimazione, in servizio presso l'Azienda Sanitaria Territoriale 2 di Ancona (Regione Marche);

Segretario

dott.ssa GIOVANNA BEZZI, dirigente amministrativo presso la UOC Gestione Risorse Umane dell'Azienda Ulss 3 Serenissima;

si è riunita per l'espletamento della procedura finalizzata a predisporre la graduatoria per l'attribuzione dell'incarico di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa U.O.C. Anestesia e Rianimazione – Ospedale di Mirano - Presidio Ospedaliero di Mirano-Dolo, a rapporto esclusivo, dell'Azienda Ulss 3 Serenissima.

Espletati gli adempimenti preliminari di legge ed accertata la presenza dei candidati regolarmente convocati (presenti 3 candidati su 7 ammessi), la Commissione ha preliminarmente proceduto con la predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione dei curricula e successivamente, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha stabilito altresì i criteri di valutazione del colloquio stesso.

Quindi, la Commissione ha determinato l'elenco dei quesiti da sottoporre ai candidati, stabilendo di sottoporre a ciascun candidato n. 2 quesiti, con estrazione a sorte e, successivamente, ha proceduto all'esame comparativo della documentazione prodotta dai singoli candidati e alla relativa valutazione secondo i predetti criteri.

Al termine dei colloqui, sulla base della valutazione complessiva e dei punteggi attribuiti, la Commissione ha provveduto a redigere la sottoindicata graduatoria dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto relativo al curriculum ed al colloquio di ciascuno, che è stata puntualmente affissa presso la sede di svolgimento della prova:

| | <i>Candidato Cognome e nome</i> | <i>Curriculum (max p. 50)</i> | <i>Colloquio (max p. 30)</i> | <i>Totale (max p. 80)</i> |
|---|-------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|
| 1 | DEBORA SAGGIORO | 28,8 | 30 | 58,8 |
| 2 | SABRINA BORASO | 29,5 | 28 | 57,5 |
| 3 | IOANNIS PSIMADAS | 19,7 | 24 | 43,7 |

Quindi, la Commissione ha incaricato il Segretario verbalizzante di trasmettere tutti gli atti della presente procedura al Direttore Generale dell'Azienda ULSS n. 3 Serenissima per i successivi adempimenti di competenza.

I lavori della Commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'Avviso in questione sono stati verbalizzati con specifico atto redatto il giorno 20/02/2026.

La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio e viene letta, confermata e sottoscritta, come segue:

F.to dai Componenti della Commissione Esaminatrice