

Il responsabile del procedimento, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Presso questa Azienda risulta vacante un posto nel profilo professionale di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Per la copertura del suddetto posto, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria dell'Avviso pubblico, per soli titoli, approvata da questa Azienda con provvedimento n. 1785 del 20 ottobre 2025.

Il candidato Guido Catapano, utilmente collocato alla posizione n. 6 della suddetta graduatoria, interpellato preventivamente, ha dato la propria disponibilità all'assunzione e, pertanto, sarà avviato alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 22 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025, al candidato di cui sopra sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base e che la durata dell'incarico è commisurata alla durata del rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 22, comma 3, del medesimo CCNL.

Per quanto suindicato, si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato per dodici mesi del candidato succitato, nel profilo professionale di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, mediante stipula di contratto individuale, in prova per quattro settimane, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 27 ottobre 2025.

Si precisa che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 2.281,08 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 926,57 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 3.207,65 e che la stessa rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate – il candidato Guido Catapano, utilmente collocato nella graduatoria dell'Avviso pubblico, per soli titoli, approvata da questa Azienda con deliberazione n. 1785 del 20 ottobre 2025, nel profilo professionale di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo sanitario, a tempo determinato per dodici mesi, in prova per quattro settimane, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 27 ottobre 2025;
2. di precisare, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, che al candidato di cui al punto 1. sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell'art. 22 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025 e che la durata dell'incarico è commisurata alla durata del rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 22, comma 3, del medesimo CCNL;
3. di dare atto che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 2.281,08 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 926,57 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 3.207,65 e che la stessa rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.