

Il responsabile del procedimento, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Accertata la presenza di n. 1 posto vacante a tempo indeterminato nel profilo professionale di Assistente sanitario – Area dei professionisti della salute e dei funzionari (A.P.S.F.) – Ruolo sanitario, già autorizzato dalla Regione del Veneto, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale in oggetto, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 677 del 23 settembre 2025.

La 6° e ultima candidata, sig.ra Erica Bonigolo, interpellata preventivamente, ha dato la propria disponibilità all'assunzione e, pertanto, sarà avviata alla prescritta visita medica preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 22 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025, alla candidata di cui sopra sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo.

Inoltre, si specifica che la graduatoria del Concorso Pubblico al principio indicata risulta così esaurita.

Per quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di Assistente sanitario – A.P.S.F. – Ruolo sanitario, della candidata suindicata, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, in prova per mesi quattro, se dovuta, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 27 ottobre 2025.

Si specifica che, per la presente assunzione, la spesa presunta è prevista per l'anno 2026 e risulta pari ad € 27.372,94 per emolumenti fissi stipendiali e di € 10.669,75 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 38.042,69 e che le stesse rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, la sig.ra Erica Bonigolo, utilmente collocata nella graduatoria del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 677 del 23 settembre 2025, in qualità di Assistente sanitario – Area dei Professionisti della Salute e dei funzionari (A.P.S.F.) – Ruolo sanitario, in prova per mesi quattro, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 27 ottobre 2025;
2. di precisare che alla candidata di cui al punto 1 sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell'art. 22 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025 per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo;
3. di dare atto dell'esaurimento della graduatoria del Concorso Pubblico di cui al punto 1;
4. di prendere atto che, per la presente assunzione, la spesa presunta è prevista per l'anno 2026 e risulta pari ad € 27.372,94 per emolumenti fissi stipendiali e di € 10.669,75 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 38.042,69 e che le stesse rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.