



Il Responsabile del procedimento, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

## RIFERISCE

Accertata la presenza di posti vacanti a tempo indeterminato nel profilo professionale di assistente sanitario – area dei professionisti della salute e dei funzionari– ruolo sanitario, già autorizzati dalla Regione del Veneto, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale in oggetto, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 677 del 23 settembre 2025.

I seguenti candidati, interpellati preventivamente, hanno dato la loro disponibilità all'assunzione, pertanto, saranno avviati alla prescritta visita medica preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 2° Kaffayat Ajoke Youssouf;
- 3° Lisa Prete;
- 4° Rachele Sedda;
- 5° Vittorio Verderame.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, ai candidati suindicati sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo.

Per quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di assistente sanitario – area dei professionisti della salute e dei funzionari– ruolo sanitario, dei candidati suindicati, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, in prova per mesi quattro, se dovuta, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Si specifica che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta è prevista per l'anno 2026 e risulta pari ad € 27.372,94 per emolumenti fissi stipendiali e di € 10.669,75 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 38.042,69 e che le stesse rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

## IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

## DELIBERA

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, i seguenti candidati, utilmente collocati nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 677 del 23 settembre 2025, in qualità di assistente sanitario – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, in prova per mesi quattro, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022:
  - Kaffayat Ajoke Youssouf;
  - Lisa Prete;
  - Rachele Sedda;
  - Vittorio Verderame;
2. di precisare che ai candidati di cui al punto 1 sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022 per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo;
3. di prendere atto che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta è prevista per l'anno 2026 e risulta pari ad € 27.372,94 per emolumenti fissi stipendiali e di € 10.669,75 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 38.042,69 e che le stesse rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.