

Il responsabile del procedimento, Direttore sostituto dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott. Marco Ferraresso

RIFERISCE

Accertata la presenza di posti vacanti a tempo indeterminato nel profilo professionale di tecnico sanitario di radiologia medica – area dei professionisti della salute e dei funzionari (A.P.S.F.) – ruolo sanitario, già autorizzati dalla Regione del Veneto, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale in oggetto, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 679 del 23 settembre 2025.

I seguenti candidati, interpellati preventivamente, hanno dato la loro disponibilità all'assunzione, pertanto, saranno avviati alla prescritta visita medica preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 10^ Giorgio Corda
- 11^ Tommaso Brussato.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, ai candidati suindicati sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo.

Con deliberazione 1763/2025 è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato, nel profilo di cui all'oggetto, dei seguenti candidati, i quali hanno successivamente rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato proposta:

- 3^ Veronica Moretto
- 8^ Barbara Petti.

Per quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di tecnico sanitario di radiologia medica – area dei professionisti della salute e dei funzionari (A.P.S.F.) – ruolo sanitario, dei candidati suindicati, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, in prova per mesi quattro, se dovuta, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Si specifica che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta risulta già imputata con deliberazione 1763/2025 e che le stesse rientrano nei limiti del Piano assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore sostituto dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore sostituto dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente

legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, i seguenti candidati, utilmente collocati nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 679 del 23 settembre 2025, in qualità di tecnico sanitario di radiologia medica – area dei professionisti della salute e dei funzionari (A.P.S.F.) – ruolo sanitario, in prova per mesi quattro, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022:
 - Giorgio Corda
 - Tommaso Brussato;
2. di precisare che ai candidati di cui al punto 1 sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022 per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo;
3. di prendere atto delle rinunce all'assunzione a tempo indeterminato delle candidate Veronica Moretto e Barbara Petti;
4. di dare atto che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta già imputata con deliberazione 1763/2025;
5. di prendere atto che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.