



Il responsabile del procedimento, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

### RIFERISCE

Questa Azienda ha necessità di assumere una unità nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina chirurgia maxillo-facciale, già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Per la copertura del posto suindicato è stata attivata la procedura di esubero ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di concorso pubblico, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017.

Con nota protocollo n. 270000 del 24 dicembre 2025, Azienda Zero ha trasmesso le graduatorie dei medici specialisti e specializzandi del concorso pubblico per la disciplina di cui sopra, approvate con deliberazione n. 946 del 23 dicembre 2025.

Il candidato Tommaso Rizzo, 1° e unico candidato della graduatoria dei medici specialisti è stato assunto a tempo indeterminato presso altra Azienda Sanitaria a seguito concessione graduatoria, pertanto, non potrà essere assunto presso la scrivente Azienda.

La graduatoria dei medici specialisti risulta così esaurita.

Per la copertura del posto in parola si ritiene necessario scorrere la graduatoria dei medici specializzandi.

Considerato che, ai sensi dell'art. 1 comma 548-bis della legge 145/2018 e s.m.i. nonché dell'art. 86 del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024:

- le aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale possono procedere all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con orario a tempo parziale, in ragione delle esigenze formative, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria degli specializzandi di cui al comma 547 del medesimo articolo e legge;
- il contratto di lavoro ha durata pari alla durata residua del corso di formazione specialistica e può essere prorogato fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica, anche se la struttura nella quale lo specializzando svolge l'attività lavorativa non appartiene alla rete formativa della scuola di specializzazione cui lo specializzando stesso è iscritto, ma alla rete formativa di un'altra scuola di specializzazione per la disciplina di interesse. Sono fatti salvi, per i medici specializzandi, i periodi di sospensione previsti dall'art. 40 del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368;
- l'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro;
- i medici, medici veterinari, odontoiatri, biologi, chimici, farmacisti, fisici e psicologi specializzandi assunti sono inquadrati con qualifica dirigenziale e al loro trattamento economico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, si applicano le disposizioni dell'art. 86 del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024;
- l'attività svolta dagli specializzandi deve intendersi come attività assistenziale coerente con il livello di competenze e di autonomia raggiunto e correlato all'ordinamento

didattico di corso, alle attività professionalizzanti nonché al programma formativo seguito e all'anno di corso di studi superato;

- gli specializzandi, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, restano iscritti alla scuola di specializzazione universitaria e la formazione specialistica è a tempo parziale;
- a decorrere dalla data del conseguimento del diploma di specializzazione, gli specializzandi verranno inquadrati a tempo pieno e indeterminato nella dirigenza medica del SSN, ai sensi del comma 548 del medesimo articolo e legge, mediante stipula di nuovo contratto di lavoro, e previa verifica del conseguimento del titolo ai sensi del d.P.R. 445/2000.

Considerato altresì che:

- la legge 56/2023 ha modificato il suindicato comma 548 bis, art. 1 della legge 145/2018 prevedendo che, in mancanza dei suddetti accordi con le Università, gli stessi sono adottati entro novanta giorni dalla richiesta presentata alle università dalle aziende ed enti del S.S.N. e che, in mancanza, le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale sono definite sulla base dell'accordo quadro di cui sopra;
- la legge 56/2024 ha altresì modificato il suindicato comma 548 bis, art. 1 della legge 145/2018 prevedendo che, il contratto ha durata pari alla durata residua del corso di formazione specialistica e può essere prorogato fino al conseguimento della specializzazione, anche se la struttura nella quale lo specializzando svolge l'attività lavorativa non appartiene alla rete formativa della scuola di specializzazione cui lo specializzando stesso è iscritto, ma alla rete formativa di un'altra scuola di specializzazione per la disciplina di interesse.

Per quanto suesposto e per la copertura del posto al principio indicato è stato contattato il candidato Jacopo Valle, utilmente collocato alla posizione n. 1 della graduatoria dei medici specializzandi di cui sopra, il quale ha accettato la proposta di assunzione a tempo determinato e a tempo parziale pari a n. 32 ore settimanali, pertanto, sarà avviato alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Rilevato che non è stato sottoscritto alcun accordo tra la Regione del Veneto e l'Università degli Studi di Torino, prodromico all'avvio delle procedure di assunzione a tempo determinato dello specializzando di cui sopra, questa Azienda, con nota agli atti della UOC Gestione Risorse Umane, ha richiesto all'Università degli Studi di Torino i livelli di autonomia e responsabilità del sanitario suindicato.

Per quanto sopra si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale pari a n. 32 ore settimanali, del candidato Jacopo Valle, in prova per quattro settimane, in qualità di dirigente medico specializzando in chirurgia maxillo-facciale, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si precisa che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2026 risulta pari ad € 34.533,97 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 14.048,86 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 48.582,83.

La presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

#### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

#### D E L I B E R A

1. di assumere – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate – il candidato Jacopo Valle utilmente classificato nella graduatoria dei medici specializzandi del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 946 del 23 dicembre 2025, nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina maxillo-facciale, a tempo determinato e a tempo parziale pari a n. 32 ore settimanali, a rapporto esclusivo, in prova per quattro settimane, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024;
2. di specificare che il candidato di cui al precedente punto 1), per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale, resta iscritto alla scuola di specializzazione universitaria;
3. di prendere atto che, a decorrere dalla data del conseguimento del diploma di specializzazione, il candidato di cui al punto 1 verrà inquadrato a tempo indeterminato nella dirigenza medica del SSN, mediante stipula di nuovo contratto di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024, previa comunicazione dell'avvenuta specializzazione e verifica della stessa ai sensi del d.P.R. 445/2000;
4. di dare atto dell'assunzione del candidato di cui al punto 1 all'Ateneo di afferenza nonché all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
5. di specificare che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2026 risulta pari ad € 34.533,97 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 14.048,86 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 48.582,83;
6. di dare atto che la presente assunzione rientra nei limiti del Piano assunzioni per l'anno 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025;

7. di prendere atto, infine, dell'esaurimento della graduatoria dei medici specialisti del concorso pubblico, per titoli ed esami, per dirigente medico disciplina chirurgia maxillo-facciale approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 946 del 23 dicembre 2025.