

Il responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Accertata la presenza di n. 1 posto a tempo indeterminato presso questa Azienda nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina gastroenterologia già autorizzato dalla Regione del Veneto si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria dei medici specializzandi del concorso pubblico, per la posizione funzionale di cui sopra, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 663 del 14 ottobre 2024.

Alla luce di quanto su esposto, è stato contattato il candidato Giorgio Palano, 2^a classificato nella suddetta graduatoria, il quale ha comunicato che si specializzerà a febbraio 2025 e ha dato la propria disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato una volta conseguito il titolo di specializzazione, pertanto, sarà avviato alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Si precisa che l'assunzione a tempo indeterminato del candidato di cui sopra è subordinata al conseguimento della specializzazione in Gastroenterologia o disciplina equipollente, e che il contratto di lavoro verrà stipulato solo successivamente al conseguimento del titolo stesso che sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000.

Si precisa altresì che il candidato risulta già assunto presso questa Azienda fino alla specializzazione, in qualità di dirigente medico specializzando in gastroenterologia ai sensi dell'articolo 1 comma 548-bis della legge 145/2015 e s.m.i.

Per quanto sopra si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico disciplina gastroenterologia del candidato su indicato mediante stipula di contratto individuale di lavoro, a rapporto esclusivo, in prova per sei mesi, ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta verrà imputata nell'anno 2025 e risulterà pari ad € 45.110,02 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 17.610,24 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 62.720,26 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 22/2024.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere, per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate, il candidato Giorgio Palano, utilmente collocato nella graduatoria di merito dei medici specializzandi del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 663 del 14 ottobre 2024, in qualità di dirigente medico disciplina gastroenterologia, a tempo indeterminato, a rapporto esclusivo, in prova per mesi sei, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024;
2. di prendere atto che l'assunzione e la stipula del relativo contratto di lavoro per il candidato di cui al punto 1 è subordinata al conseguimento della specializzazione in gastroenterologia o disciplina equipollente, e avverrà, pertanto, solo a seguito del conseguimento del titolo stesso che sarà oggetto di verifica da parte di questa Amministrazione ai sensi del d.P.R. 445/2000;
3. di prendere atto altresì che il candidato risulta già assunto presso questa Azienda in qualità di dirigente medico specializzando in gastroenterologia ai sensi dell'articolo 1 comma 548-bis della legge 145/2015 e s.m.i. fino alla specializzazione;
4. di precisare che, per il presente provvedimento, la spesa presunta verrà imputata nell'anno 2025 e risulterà pari ad € 45.110,02 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 17.610,24 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 62.720,26 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 22/2024.