

Il Responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Accertata la presenza di un posto vacante a tempo indeterminato nel profilo professionale di assistente sociale – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sociosanitario, già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Non essendo presenti graduatorie per il profilo professionale di cui trattasi, è stata attivata la procedura di esubero ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di concorso pubblico, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017.

Con nota protocollo n. 24765 del 4 febbraio 2025, Azienda Zero ha trasmesso la graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale in oggetto, approvata con deliberazione n. 48 del 3 febbraio 2025.

La 1° candidata della graduatoria suindicata, Leila Mognato, ha rinunciato all'assunzione proposta, pertanto, è stata contattata la 2° candidata Veronica Ruffato, la quale – interpellata preventivamente – ha dato la propria disponibilità all'assunzione e sarà avviata alla prescritta visita medica preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Si precisa che la candidata Veronica Ruffato risulta già assunta presso questa Azienda a tempo determinato nel medesimo profilo professionale.

Si precisa, altresì che, ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, alla candidata accettante suindicata sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo.

Per quanto sopra indicato, si propone di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato della candidata Veronica Ruffato, nel profilo di assistente sociale - area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sociosanitario, mediante stipula di contratto individuale, in prova per quattro mesi, se dovuta, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Si precisa che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 13.105,11 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 5.108,45 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 18.213,56.

La presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, la candidata Veronica Ruffato, utilmente collocata nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 48 del 3 febbraio 2025, nel profilo professionale di assistente sociale – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sociosanitario, a tempo indeterminato, in prova per mesi quattro, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL 2 novembre 2022 del personale per il Comparto Sanità;
2. di precisare, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, che la candidata di cui al punto 1 risulta già assunta a tempo determinato;
3. di precisare, altresì, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, che alla candidata di cui al punto 1 sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022;
4. di prendere atto, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, della rinuncia della candidata Leila Mognato;
5. di precisare che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 13.105,11 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 5.108,45 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 18.213,56;
6. di dare atto, infine, che la presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.