



Il responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

## RIFERISCE

Questa Azienda ha necessità di reperire personale a tempo determinato nel profilo professionale di Assistente Sociale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari (A.P.S.F.) – Ruolo sociosanitario, posto già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Con nota protocollo n. 2995 del 3 febbraio 2025, Azienda Zero ha trasmesso la graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo di cui sopra, approvata con deliberazione n. 48 del 3 febbraio 2025.

La candidata Melissa Guzzon, utilmente collocata alla 22° posizione della graduatoria summenzionata, interpellata preventivamente, ha dato la propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato, pertanto, sarà avviata alla prescritta visita medica preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 22 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025, alla candidata di cui sopra sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base e che la durata dell'incarico è commisurata alla durata del rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 22, comma 3, del medesimo CCNL.

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato pari a n. 12 mesi, in qualità di Assistente Sociale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari (A.P.S.F.) - Ruolo sociosanitario, della candidata Melissa Guzzon, mediante stipula di contratto individuale, in prova per quattro settimane, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 27 ottobre 2025.

Si specifica che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2026 risulta pari ad € 27.372,94 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 11.118,77 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 38.491,71 e che la stessa rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

## IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

## DELIBERA

pagina n. 2 di 3

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, la candidata Melissa Guzzon, utilmente collocata nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 48 del 3 febbraio 2025, in qualità di Assistente Sociale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari (A.P.S.F.) – Ruolo sociosanitario, a tempo determinato pari a n. 12 mesi, in prova per quattro settimane, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL 27 ottobre 2025 del personale per il Comparto Sanità;
2. di precisare che alla candidata di cui al punto 1. sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell'art. 22 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025 e che la durata dell'incarico è commisurata alla durata del rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 22, comma 3, del medesimo CCNL;
3. di dare atto che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2026 risulta pari ad € 27.372,94 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 11.118,77 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 38.491,71;
4. di prendere atto che la presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.