

Il responsabile del procedimento, Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane, dott. Marco Ferraresso

RIFERISCE

Con deliberazione del Direttore Generale n. 48 del 3 febbraio 2025, Azienda Zero ha approvato per questa Azienda la graduatoria di Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale di Assistente Sociale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Ruolo Sociosanitario.

Accertata la presenza di un posto vacante a tempo indeterminato nel profilo professionale summenzionato, già autorizzato dalla Regione del Veneto, si ritiene ora necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria di Concorso Pubblico menzionata al principio.

La 11° candidata della graduatoria suindicata, Irene Favaro, ha rinunciato all'assunzione proposta, pertanto, è stata contattata la 12° candidata, Maria Maccarrone, la quale – interpellata preventivamente – ha dato la propria disponibilità all'assunzione e, pertanto, sarà avviata alla prescritta visita medica preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 22 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025, alla candidata di cui sopra sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo.

Per quanto sopra indicato, si propone di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato della candidata Maria Maccarrone, nel profilo di Assistente Sociale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Ruolo Sociosanitario, mediante stipula di contratto individuale, in prova per quattro mesi, se dovuta, ai sensi dei contratti collettivi del personale del Comparto Sanità vigenti nel tempo.

Si precisa che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2026 risulta pari ad € 20.529,71 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 8.002,31 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 28.532,02 e che la stessa rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, la candidata Maria Maccarrone, utilmente collocata nella graduatoria di Concorso Pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 48 del 3 febbraio 2025, nel profilo professionale di Assistente Sociale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Ruolo Sociosanitario, a tempo indeterminato, in prova per mesi quattro, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi dei contratti collettivi del personale del Comparto Sanità vigenti nel tempo.;
2. di precisare, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, che ai sensi dell'art. 22 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025, alla candidata di cui al punto 1. sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo;
3. di prendere atto, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato della candidata Irene Favaro;
4. di precisare che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2026 risulta pari ad € 20.529,71 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 8.002,31 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 28.532,02 e che la stessa rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.