

Il Responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Accertata la presenza di n. 1 posto vacante a tempo indeterminato nel profilo professionale di terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva – area dei professionisti della salute e dei funzionari (A.P.S.F.) – ruolo sanitario, già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Non essendo presenti graduatorie per il profilo professionale di cui trattasi, è stata attivata la procedura di esubero ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di concorso pubblico, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017.

Con nota protocollo n. 41697 del 26 febbraio 2025, Azienda Zero ha trasmesso la graduatoria di Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale in oggetto, approvata con deliberazione n. 95 del 25 febbraio 2025.

Dato atto che il Concorso in parola prevedeva la riserva di n. 1 posto per operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'art. 18 comma 4 del d.lgs. 40/2017, la 7° candidata della graduatoria suindicata, Giuliana Balzano, in possesso dei requisiti previsti – interpellata preventivamente – ha dato la sua disponibilità all'assunzione, pertanto, sarà avviata alla prescritta visita medica preventiva in fase preassuntiva con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Si precisa, che, ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, alla candidata suindicata sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo.

Per quanto sopra indicato, si propone di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato della candidata Giuliana Balzano, nel profilo di terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva – A.P.S.F. – ruolo sanitario, mediante stipula di contratto individuale, in prova per quattro mesi, se dovuta, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Si precisa infine che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 20.749,74 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 8.088,37 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 28.838,12 e che la stessa rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, in applicazione della riserva del posto di cui all'art. 18, comma 4 del d.lgs. 40/2017, previa opportuna verifica, la sig.ra Giuliana Balzano, utilmente collocata nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 95 del 25 febbraio 2025, nel profilo professionale di terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva – A.P.S.F. – ruolo sanitario, a tempo indeterminato, in prova per mesi quattro, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL 2 novembre 2022 del personale per il Comparto Sanità;
2. di precisare che alla candidata di cui al punto 1 sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022;
3. di dare atto che, per la presente assunzione, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 20.749,74 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 8.088,37 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 28.838,12 e che la stessa rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.