

Il responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Questa Azienda ha necessità di assumere personale a tempo indeterminato nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina medicina interna, già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Considerato che, per la copertura del personale suindicato, è stata attivata la procedura di esubero ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di concorso pubblico, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017.

Con nota protocollo n. 1571 del 21 gennaio 2025, Azienda Zero ha trasmesso le graduatorie dei medici specialisti e specializzandi del concorso pubblico per dirigente medico disciplina medicina interna, approvate con deliberazione n. 16 del 21 gennaio 2025.

I seguenti candidati, interpellati preventivamente, hanno dato la propria disponibilità all'assunzione e, pertanto, saranno avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 1^ Alessandra Bertini
- 2^ Riccardo Carraro
- 3^ Stefano Simmini
- 4^ Nicola Perin
- 5^ Marco Rosson

La graduatoria dei medici specialisti risulta così esaurita.

Si precisa che i candidati Riccardo Carraro e Nicola Perin risultano già in servizio a tempo determinato presso questa Amministrazione.

Per quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato nella posizione funzionale di dirigente medico disciplina medicina interna dei candidati suindicati, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, a rapporto esclusivo, in prova per sei mesi, ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per il 2025 è pari ad € 205.045 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 80.046,60 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 285.092,10 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 22/2024.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere, per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate, i seguenti candidati, utilmente collocati nella graduatoria di merito dei medici specializzati del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 16 del 21 gennaio 2025, in qualità di dirigente medico disciplina medicina interna, a tempo indeterminato, a rapporto esclusivo, in prova per mesi sei, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024:
 - Alessandra Bertini
 - Riccardo Carraro
 - Stefano Simmini
 - Nicola Perin
 - Marco Rosson
2. di dare atto che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per il 2025 è pari ad € 205.045 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 80.046,60 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 285.092,10 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 22/2024.
3. di prendere atto, infine, dell'esaurimento della graduatoria dei medici specialisti del Concorso Pubblico di cui al punto 1.