

Il Responsabile del procedimento, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Presso l'Azienda risultano vacanti alcuni posti a tempo determinato e indeterminato nel profilo professionale di assistente sanitario – area dei professionisti della salute e dei funzionari (A.P.S.F.) – ruolo sanitario.

Non disponendo di una graduatoria di concorso pubblico, questa Azienda, con provvedimento n. 371 del 3 marzo 2025, ha approvato la graduatoria di avviso pubblico, per soli titoli, per il profilo professionale suindicato.

Pertanto, per la copertura dei posti vacanti, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria di cui sopra.

I seguenti candidati, interpellati preventivamente, hanno dato la propria disponibilità all'assunzione e, pertanto, saranno avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- 12° Giorgia Fogliano;
- 14° Martina Di Maio.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, ai candidati di cui sopra sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base; la durata dell'incarico è commisurata alla durata del rapporto di lavoro a tempo determinato (articolo 31, comma 3, del CCNL 2 novembre 2022).

Per quanto suindicato, si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato per diciotto mesi dei candidati suindicati, nel profilo professionale di assistente sanitario – A.P.S.F. – ruolo sanitario, mediante stipula di contratto individuale, in prova per quattro settimane, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Si precisa che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 39.315,32 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 15.970,28 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 55.285,6 e che le stesse rientrano nei limiti del Piano Assunzioni 2025, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere – per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate – i seguenti candidati, utilmente collocati nella graduatoria dell'avviso pubblico, per soli titoli, nel profilo professionale di assistente sanitario – A.P.S.F. – ruolo sanitario, approvata da questa Azienda con deliberazione n. 371 del 3 marzo 2025, a tempo determinato per diciotto mesi, in prova per quattro settimane, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022:
 - Giorgia Fogliano;
 - Martina Di Maio;
2. di precisare, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, che ai candidati di cui al punto 1 sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 02 novembre 2022 e che la durata dell'incarico è commisurata alla durata del rapporto di lavoro a tempo determinato (articolo 31, comma 3, del CCNL 2 novembre 2022);
3. di dare atto che, per le presenti assunzioni, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 39.315,32 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 15.970,28 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 55.285,6 e che le stesse rientrano nei limiti del Piano Assunzioni 2025, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.