

Il responsabile del procedimento, Direttore supplente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott. Marco Ferrarosso

RIFERISCE

Accertata la presenza di un posto vacante a tempo determinato presso questa Azienda nella posizione funzionale di Dirigente Medico disciplina Anestesia e Rianimazione già autorizzato dalla Regione del Veneto, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria dei medici specializzandi del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, di Dirigente Medico disciplina Anestesia e Rianimazione approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 100 del 27 febbraio 2025.

Considerato che ai sensi dell'art. 1 comma 547 della legge 145/2018 e s.m.i., a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica, i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata.

Dato atto che, ai sensi del medesimo articolo, secondo il comma 548-bis le Aziende ed Enti del S.S.N. possono procedere all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con orario a tempo parziale, in ragione delle esigenze formative, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria degli specializzandi di cui al comma 547, previa stipula di specifici accordi tra le regioni, le Province autonome di Trento e di Bolzano e le università interessate; tali accordi disciplinano le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale e delle attività formative teoriche e pratiche previste dagli ordinamenti e regolamenti didattici della scuola di specializzazione universitaria, e sono definiti sulla base dell'accordo quadro adottato con decreto del Ministro dell'università e della ricerca, di concerto con il Ministro della salute, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano.

Considerato che:

- la legge 56/2023 ha modificato il suindicato comma 548 bis, art. 1 della legge 145/2018 prevedendo che, in mancanza dei suddetti accordi con le Università, gli stessi sono adottati entro novanta giorni dalla richiesta presentata alle università dalle aziende ed enti del S.S.N. e che, in mancanza, le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale sono definite sulla base dell'accordo quadro di cui sopra;
- la legge 56/2024 ha altresì modificato il suindicato comma 548 bis, art. 1 della legge 145/2018 prevedendo che, il contratto ha durata pari alla durata residua del corso di formazione specialistica e può essere prorogato fino al conseguimento della specializzazione, anche se la struttura nella quale lo specializzando svolge l'attività lavorativa non appartiene alla rete formativa della scuola di specializzazione cui lo specializzando stesso è iscritto, ma alla rete formativa di un'altra scuola di specializzazione per la disciplina di interesse.

Per quanto suesposto e per la copertura del posto temporaneamente vacante è stata contattata la candidata Francesca Franzoi, 1^a classificata nella graduatoria dei medici specializzandi di cui sopra, la quale ha accettato la proposta di assunzione a tempo

determinato e a tempo parziale pari a n. 32 ore settimanali, fino e non oltre la specializzazione, pertanto, sarà avviata alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti.

Rilevato che non è stato sottoscritto alcun accordo tra la Regione del Veneto e l'Università degli Studi di Bologna, prodromico all'avvio delle procedure di assunzione a tempo determinato degli specializzandi di cui sopra, questa Azienda, con nota prot. 112063/2025 ha richiesto all'Università degli Studi di Bologna i livelli di autonomia e responsabilità della dott.ssa Franzoi, utilmente collocata nella graduatoria al principio indicata dei medici specializzandi per dirigente medico disciplina Anestesia e Rianimazione.

Considerato altresì, che ai sensi dell'art. 1 comma 548-bis della legge 145/2018 e s.m.i. nonché dell'art. 86 del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024:

- l'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro;
- i medici, medici veterinari, odontoiatri, biologi, chimici, farmacisti, fisici e psicologi specializzandi assunti sono inquadrati con qualifica dirigenziale e al loro trattamento economico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, si applicano le disposizioni dell'art. 86 del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024;
- l'attività svolta dagli specializzandi deve intendersi come attività assistenziale coerente con il livello di competenze e di autonomia raggiunto e correlato all'ordinamento didattico di corso, alle attività professionalizzanti nonché al programma formativo seguito e all'anno di corso di studi superato;
- gli specializzandi, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, restano iscritti alla scuola di specializzazione universitaria e la formazione specialistica è a tempo parziale.

Per quanto sopra si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato e a tempo parziale pari a n. 32 ore settimanali fino e non oltre la specializzazione, della candidata suindicata, in prova per quattro settimane, in qualità di Dirigente Medico specializzando in Anestesia e Rianimazione, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si precisa, che per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 20.720,38 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 8.429,32 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 29.149,70.

La presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore supplente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore supplente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere, per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate, la candidata Francesca Franzoi, utilmente collocata nella graduatoria di merito dei medici specializzandi, in qualità di Dirigente Medico specializzando in Anestesia e Rianimazione, afferente al concorso pubblico, per titoli ed esami, per Dirigente Medico disciplina Anestesia e Rianimazione, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 100 del 27 febbraio 2025, a tempo determinato e a tempo parziale pari a n. 32 ore settimanali, fino alla specializzazione e non oltre, a rapporto esclusivo, in prova per quattro settimane, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024;
2. di specificare che la candidata di cui al punto 1., per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale, resta iscritta alla scuola di specializzazione universitaria;
3. di dare atto dell'assunzione della candidata di cui al punto 1. all'Ateneo di afferenza nonché all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
4. di precisare che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 20.720,38 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 8.429,32 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 29.149,70;
5. di dare atto che la presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.