

Il responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Accertata la presenza di alcuni posti vacanti nel profilo professionale di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, già autorizzati dalla Regione del Veneto.

Non essendo presenti graduatorie per il profilo professionale di cui trattasi, è stata attivata la procedura di esubero ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di concorso pubblico, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017.

Con nota protocollo n. 87128 del 28 aprile 2025, Azienda Zero ha trasmesso la graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale di suindicato, approvata con deliberazione n. 258 del 24 aprile 2025.

I seguenti candidati, interpellati preventivamente, hanno dato la loro disponibilità all'assunzione, pertanto, saranno avviati alla prescritta visita medica preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- Matteo Sgobbi 1^ classificato;
- Raffaele Capoccello 2^ classificato;
- Camilla Pivetta 3^ classificato;
- Laura Neglia 4^ classificato;
- Nicola Leombruni 5^ classificato;
- Alessandro Cerboni 6^ classificato.

La graduatoria di cui sopra risulta così esaurita.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, ai candidati di cui sopra sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo.

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, dei candidati suindicati, mediante stipula di contratto individuale, in prova per quattro mesi, se dovuta, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Si specifica che per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 98.288,26 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 38.313,38 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 136.601,64.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, i seguenti candidati utilmente collocati nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 258 del 24 aprile 2025, in qualità di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, a tempo indeterminato, in prova per mesi quattro, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL 2 novembre 2022 del personale per il Comparto Sanità:
 - Matteo Sgobbi;
 - Raffaele Capoccello;
 - Camilla Pivetta;
 - Laura Neglia;
 - Nicola Leombruni;
 - Alessandro Cerboni;
2. di precisare, che ai candidati di cui al punto 1. sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022;
3. di dare atto che per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 98.288,26 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 38.313,38 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 136.601,64;
4. di dare atto che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025;
5. di dare atto, infine, dell'esaurimento della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 258 del 24 aprile 2025, in qualità di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario.

