



Il responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

### RIFERISCE

Con provvedimento 891/2025 è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato del candidato R.C. (data di nascita 1° agosto 1998) utilmente collocato nella graduatoria di Concorso Pubblico, per titoli ed esami, approvata con deliberazione di Azienda Zero n. 258 del 24 aprile 2025, nel profilo professionale di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario senza l'indicazione che l'assunzione del candidato di cui sopra avviene in attuazione della legge 68/99.

Considerato quanto sopra, si rettifica parzialmente la delibera 891/2025 e si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario, del candidato suindicato ai sensi della legge 68/99 mediante stipula di contratto individuale, in prova per quattro mesi, se dovuta, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022 e che la stessa è subordinata alla visita medica attestante la permanenza dello stato invalidante – ai sensi della citata legge – effettuata dalla Commissione invalidi competente per territorio.

Si precisa che, per il presente provvedimento, la spesa per l'anno 2025 risulta già imputata con provvedimento 891/2025 e che la presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore sostituto dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

### IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

### D E L I B E R A

1. di rettificare parzialmente la delibera 891/2025 e di assumere, pertanto, in applicazione della riserva dei posti prevista dalla legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili e successive modifiche ed integrazioni", previa opportuna verifica, il candidato R. C. (data di nascita 1° agosto 1998) a tempo indeterminato, in prova per mesi quattro, se dovuta, nel profilo professionale di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ruolo sanitario, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, CCNL 2 novembre 2022 del personale per il Comparto Sanità;

2. di precisare che l'assunzione di cui al punto 1. è disposta in adempimento delle disposizioni riguardanti il collocamento mirato di personale disabile, ai sensi della legge 68/99 e conseguentemente, la stessa è subordinata alla visita medica attestante la permanenza dello stato invalidante – ai sensi della citata legge – effettuata dalla Commissione invalidi competente per territorio;
3. di dare atto che, per il presente provvedimento, la spesa per l'anno 2025 risulta già imputata con provvedimento 891/2025 e che la presente assunzione rientra nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.