

Il responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Accertata la presenza di alcuni posti vacanti a tempo indeterminato nel profilo professionale di Educatore Professionale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, già autorizzati dalla Regione del Veneto, si ritiene necessario procedere con lo scorrimento della graduatoria di Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per il profilo professionale di cui all'oggetto, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 314 del 14 maggio 2025.

I seguenti candidati, interpellati preventivamente, hanno dato la loro disponibilità all'assunzione, pertanto, saranno avviati alla prescritta visita medica preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- Fabio Tammiso 9^a classificato;
- Ilaria Busatto 10^a classificata.

Si specifica che il candidato Fabio Tammiso risulta già dipendente a tempo determinato presso questa Azienda nel profilo professionale di cui all'oggetto.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, ai candidati di cui sopra sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo.

La candidata Barbara Penzo, utilmente collocata alla posizione n. 8 della suddetta graduatoria, ha rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato proposta.

Considerato quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di Educatore Professionale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, dei candidati accettanti suindicati, mediante stipula di contratto individuale, in prova per quattro mesi, se dovuta, ai sensi del CCNL del Comparto Sanità del 2 novembre 2022.

Si specifica che per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 15.433,61 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 6.016,19 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 21.449,80.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente

legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, i seguenti candidati utilmente collocati nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con provvedimento n. 314 del 14 maggio 2025, in qualità di Educatore Professionale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, a tempo indeterminato, in prova per mesi quattro, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, in conformità alle norme di cui al CCNL 2 novembre 2022 del personale per il Comparto Sanità:
 - Fabio Tammiso;
 - Ilaria Busatto;
2. di precisare, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, che il candidato Fabio Tammiso risulta già dipendente di questa Amministrazione a tempo determinato nel profilo professionale di Educatore Professionale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario;
3. di precisare, che ai candidati di cui al punto 1. sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell'art. 31 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022;
4. di prendere atto, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, della rinuncia della candidata Barbara Penzo;
5. di dare atto che per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 15.433,61 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 6.016,19 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 21.449,80;
6. di dare atto che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.