

Il responsabile del procedimento, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito

RIFERISCE

Accertata la presenza di alcuni posti vacanti a tempo indeterminato nella posizione funzionale di Dirigente Medico disciplina Neurologia già autorizzati dalla Regione del Veneto.

Considerato che, per la copertura del personale suindicato, è stata attivata la procedura di esubero ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di Concorso Pubblico, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017.

Con nota protocollo n. 103699 del 20 maggio 2025, Azienda Zero ha trasmesso le graduatorie dei medici specialisti e specializzandi del Concorso Pubblico per Dirigente Medico disciplina Neurologia, approvate con deliberazione n. 335 del 20 maggio 2025.

I seguenti candidati, utilmente classificati nella graduatoria dei medici specializzati, interpellati preventivamente, hanno dato la propria disponibilità all'assunzione e, pertanto, saranno avviati alla prescritta visita preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- Francesco Favruzzo 1^ classificato;
- Tommaso Carrer 2^ classificato;
- Federica De Napoli 3^ classificata;
- Lorenzo Nesi 4^ classificato.

Tutti i candidati su indicati risultano già assunti presso questa Azienda a tempo determinato nella medesima posizione funzionale.

Per quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato nella posizione funzionale di Dirigente Medico disciplina Neurologia dei candidati suindicati, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, a rapporto esclusivo, in prova per sei mesi, se dovuta, ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024.

Si precisa, che per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 49.210,92 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 19.211,20 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 68.422,12.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente

legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

DELIBERA

1. di assumere, per le ragioni e motivazioni in premessa indicate e qui puntualmente richiamate, i seguenti candidati, utilmente collocati nella graduatoria di merito dei medici specializzati del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 335 del 20 maggio 2025, in qualità di Dirigente Medico disciplina Neurologia, a tempo indeterminato, a rapporto esclusivo, in prova per mesi sei, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024:
 - Francesco Favruzzo,
 - Tommaso Carrer,
 - Federica De Napoli,
 - Lorenzo Nesi;
2. di prendere atto che i candidati di cui al punto 1. risultano già dipendenti di questa azienda a tempo determinato nella medesima posizione funzionale;
3. di precisare che, per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2025 risulta pari ad € 49.210,92 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 19.211,20 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 68.422,12;
4. di dare atto che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2025 con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.