



Il Direttore Generale di questa Azienda ULSS dott. Massimo Zuin, nominato con d.P.G.R. 28 febbraio 2026, n. 17 e coadiuvato dai Direttori:

Amministrativo dott.ssa Michela Barbiero

Sanitario dott.ssa Chiara Bovo

dei Servizi Socio-Sanitari dott. Antonio Maritati

ha adottato in data odierna il seguente atto:

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

n. 524 del 07/04/2026

Assunzione e stipula di n. 15 contratti a tempo indeterminato nel profilo professionale di Tecnico sanitario di laboratorio biomedico - Area dei professionisti della salute e dei funzionari - Ruolo sanitario.

Letto, approvato e sottoscritto,

F.to Il Direttore Generale
dott. Massimo Zuin

PROPOSTA N. PDEC-544-2026

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE
E DI ESECUTIVITÀ

Servizio Proponente: Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il presente atto è esecutivo dalla data di adozione, trasmesso al Collegio Sindacale, ex. art.10 co.5 l.r. 56/1994 e pubblicato all'Albo on line ex. art.32, co.1 legge 69/2009 e s.m.i. per 15 giorni consecutivi

07/04/2026

F.to Il Direttore
Marco Ferrarosso

F.to Il Direttore
UOC Affari Generali

Il responsabile del procedimento, Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane,
dott. Marco Ferraresso

RIFERISCE

Questa Azienda ha necessità di reperire personale a tempo indeterminato nel profilo professionale di Tecnico sanitario di laboratorio biomedico – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo sanitario, già autorizzato dalla Regione del Veneto.

Per la copertura dei posti suindicati è stata attivata la procedura di esubero ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., e successivamente è stata richiesta ad Azienda Zero l'indizione di concorso pubblico, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del regolamento approvato con d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017.

Con nota protocollo n. 65054 del 24 marzo 2026, Azienda Zero ha trasmesso la graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il profilo di cui sopra, approvata con deliberazione n. 183 del 24 marzo 2026.

I seguenti candidati, interpellati preventivamente, hanno dato la propria disponibilità all'assunzione, pertanto, saranno avviati alla prescritta visita medica preventiva in fase preassuntiva, con richiesta di presentare la documentazione necessaria per gli adempimenti amministrativi previsti:

- Ilaria Cozzi, 1^a classificata;
- Sonia Volpato, 2^a classificata;
- Alice Pellizon, 3^a classificata;
- Giovanna Di Pierro, 4^a classificata;
- Alison Falcon, 5^a classificata;
- Alessia Campagnaro, 6^a classificata;
- Alessandra Carusi, 7^a classificata;
- Maria Rita Cappellano, 8^a classificata;
- Caterina D'Amico, 9^a classificata;
- Silvia Paschetto, 10^a classificata;
- Martina Maggiolo, 11^a classificata;
- Giovanna Traetta, 12^a classificata;
- Giulia Sciara, 13^a classificata;
- Alessio Germani, 14^o classificato;
- Eva Zampieri, 15^a classificata.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 22 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025, ai candidati di cui sopra sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo.

Per quanto sopra, si propone di procedere all'assunzione a tempo indeterminato in qualità di Tecnico sanitario di laboratorio biomedico – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo sanitario, dei candidati suindicati, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, in prova per quattro mesi, se dovuta, ai sensi dei contratti collettivi del personale del Comparto Sanità vigenti nel tempo.

Per il presente provvedimento, la spesa presunta per l'anno 2026 risulta pari ad € 290.837,47 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 113.366,15 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 404.203,62.

Le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.

Ciò premesso, il Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore sostituto dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di assumere, come in premessa indicato e qui puntualmente richiamato, i seguenti candidati, utilmente collocati nella graduatoria di concorso pubblico, per titoli ed esami, approvata da Azienda Zero con deliberazione n. 183 del 24 marzo 2026, in qualità di Tecnico sanitario di laboratorio biomedico – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo sanitario, in prova per quattro mesi, se dovuta, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi dei contratti collettivi del personale del Comparto Sanità vigenti nel tempo:
 - Ilaria Cozzi;
 - Sonia Volpato;
 - Alice Pellizon;
 - Giovanna Di Pierro;
 - Alison Falcon;
 - Alessia Campagnaro;
 - Alessandra Carusi;
 - Maria Rita Cappellano;
 - Caterina D'Amico;
 - Silvia Pasquetto;
 - Martina Maggiolo;
 - Giovanna Traetta;
 - Giulia Sciarra;
 - Alessio Germani;
 - Eva Zampieri;
2. di precisare che ai candidati di cui al punto 1. sarà attribuito un incarico di funzione professionale di complessità base ai sensi dell'art. 22 comma 1 lettera a) del CCNL Comparto Sanità del 27 ottobre 2025 per la durata di anni cinque o minor durata nei casi previsti dal predetto articolo;

3. di dare atto che, per il presente provvedimento la spesa presunta per l'anno 2026 risulta pari ad € 290.837,47 per emolumenti fissi stipendiali e ad € 113.366,15 per oneri a carico dell'Ente, per complessivi € 404.203,62;
4. di precisare che le presenti assunzioni rientrano nei limiti del Piano Assunzioni per l'anno 2026, in corso di definizione, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. 65/2025.