

**AVVISO ESPLORATIVO  
PER LA SELEZIONE DI ESPERTI/DOCENTI  
PER L'ORGANIZZAZIONE E SVOLGIMENTO DI CORSI AZIENDALI  
(PIANO FORMATIVO 2026)**

**CORSO: "TRA CURA E FATICA: SPAZI DI RIFLESSIONE PER IL TEAM DI  
EMODIALISI"**

**PREMESSA**

La formazione continua del personale sanitario risponde al fondamentale obiettivo di garantire efficacia, appropriatezza, sicurezza ed efficienza all'assistenza prestata dal Servizio Sanitario Nazionale e, pertanto, la partecipazione degli operatori alle qualificate iniziative di formazione, previste dall'articolo 16-bis del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e ss.mm.ii è finalizzata a migliorare le competenze e le abilità cliniche, tecniche manageriali, e ad adeguare i comportamenti al progresso scientifico e tecnologico.

Ogni anno l'Azienda approva, secondo le normative nazionali, regionali e aziendali vigenti e nel rispetto del regolamento della formazione aziendale, il Piano Formativo Aziendale destinato al personale dipendente.

Nell'esercizio delle proprie attività di organizzazione ed erogazione di attività formative (Formazione Residenziale, Formazione a Distanza e Formazione sul Campo) a favore dei dipendenti, l'UOSD Formazione Risorse Umane si avvale della collaborazione di professionisti esperti nelle materie di interesse per l'aggiornamento e lo sviluppo delle conoscenze e competenze del personale.

Nel rispetto degli obiettivi strategici di trasparenza, efficienza ed equità nonché di governo e delle politiche del personale, l'UOSD Formazione Risorse Umane, tramite il presente Avviso intende valorizzare le competenze e lo sviluppo del potenziale del personale, individuando - per alcuni corsi sotto riportati - i docenti interni (dipendenti) che vogliano valorizzare le proprie competenze e conoscenze. Contestualmente - qualora non siano presenti - il presente Avviso viene rivolto anche a personale non dipendente che voglia candidarsi a far parte dell'Albo dei Formatori aziendali.

Pertanto, vengono aperti i termini, da parte dell'Azienda Ulss 3 Serenissima, di un avviso esplorativo per l'identificazione di docenti che risponderanno alle seguenti caratteristiche:

<b>REQUISITI</b>	
	<p>Possono essere incaricati in qualità di docenti interni ed esterni i soggetti in possesso di tutti i seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>figura professionale e titoli</b> attinenti alle materie oggetto del corso</li> <li>- <b>esperienza professionale</b> maturata nell'ambito disciplinare dei contenuti formativi del progetto (minimo 5 anni)</li> <li>- <b>esperienza didattica</b> inerente le materie oggetto della</li> </ul>

	<p>presente attività formativa (minimo 5 anni)</p> <p>- <b>partecipazione</b> a corsi inerenti le materie oggetto della presente attività formativa (ultimi 5 anni).</p>
<b>MODALITÀ DI VALUTAZIONE</b>	<p>La valutazione dell'idoneità avverrà sulla base dell'analisi del curriculum del candidato che verrà effettuata dal Responsabile Scientifico dell'evento formativo. Nel curriculum è quindi necessario dare particolare evidenza del possesso dei requisiti specifici per l'attività di docenza ovvero le esperienze formative nella materia oggetto dell'avviso, i titoli preferenziali ed ogni altro titolo ritenuto pertinente.</p> <p><b>Verrà considerata preferenziale l'eventuale esperienza di docenza relativa alla materia oggetto del corso.</b></p> <p>La valutazione darà esito all'individuazione del docente incaricato allo svolgimento del corso di formazione oggetto dell'avviso.</p>
<b>CRITERI DI PRIORITA'</b>	<p>L'Azienda darà priorità al personale interno che vorrà candidarsi in qualità di docente per rispondere ai criteri di economicità.</p> <p>Qualora la figura professionale idonea a soddisfare l'esigenza formativa richiesta non sia reperibile all'interno dell'organico dell'Azienda sarà possibile procedere all'incarico di un esperto esterno di provata competenza che abbia esperienza sia nelle materie trattate sia nell'ambito della formazione.</p>

Si ricorda che il compenso dei docenti interni è regolamentato dai Contratti Collettivi di Lavoro delle diverse aree contrattuali del Servizio Sanitario Nazionale.

Per ulteriori specifiche in merito agli incarichi di docenza interna si rimanda al regolamento della formazione aziendale pubblicato nella Intranet aziendale alla pagina: <https://intranet.aulss3.veneto.it/Regolamento>.

Il compenso dei docenti esterni invece è descritto all'interno del regolamento della formazione aziendale pubblicato del sito web aziendale alla pagina: <https://www.aulss3.veneto.it/organizzazioni/regolamento-formazione-aziendale>.

Il personale interessato dovrà:

1. far pervenire la propria domanda (vedi fac simile allegato al presente avviso) **via protocollo** all'UOSD Formazione Risorse Umane **inderogabilmente entro le ore 12:00 del 09/02/2026**;
2. **ISCRIVERSI ALL'ALBO DEI FORMATORI IN TOM (applicativo della Formazione)** <https://tom.aulss3.veneto.it>
  - a. Per i dipendenti, dopo aver effettuato il login in TOM seguire il seguente percorso: **MY TOM/Albo formatori/Compila nuova richiesta**



U.O.S.D. Formazione Risorse Umane - Scuola di Formazione e Ricerca in Sanità

- b. b. Per i non dipendenti è necessario prima **registrarsi al portale TOM: [tom.aulss3.veneto.it](http://tom.aulss3.veneto.it)** poi seguire il seguente percorso: **MY TOM/Albo formatori/Compila nuova richiesta**

Nella richiesta si dovrà **obbligatoriamente**:

- indicare le AREE DI COMPETENZA per le quali ci si vuole candidare;
- allegare il CV aggiornato datato e firmato dove verrà data evidenza dei requisiti richiesti nel presente avviso.

Le specifiche relative al corso sono allegate al presente avviso

F.TO IL REFERENTE DELLE ATTIVITÀ  
AMMINISTRATIVO-CONTABILI  
U.O.S.D. FORMAZIONE RISORSE UMANE  
DOTT. RENATO BERNARDI

## DESCRIZIONE, OBIETTIVI E FABBISOGNO FORMATIVO DEL CORSO PER CUI È STATO PUBBLICATO L'AVVISO

*“TRA CURA E FATICA: SPAZI DI RIFLESSIONE PER IL TEAM DI EMODIALISI”*

<b>Struttura proponente</b>	Centrale
<b>Area di competenza</b>	<b>COMUNICAZIONE, RELAZIONE, VIOLENZA E INTERCULTURALITÀ</b>
<b>Sotto-area</b>	<b>ETICA, UMANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE</b>
<b>Razionale:</b>	Il fabbisogno formativo del corso è stato individuato a seguito di alcune criticità raccolte dalla Direzione delle Professioni Sanitarie, che hanno messo in luce l'importanza di rafforzare il clima lavorativo e di favorire condizioni sempre più favorevoli al benessere organizzativo. La Direzione ha quindi colto l'opportunità di promuovere interventi mirati a sostenere la motivazione e la soddisfazione del personale, con benefici attesi anche sulla qualità dei servizi percepita dall'utenza. In questa prospettiva, la DGR 960 del 13 agosto 2024 sottolinea il valore strategico di iniziative capaci di valorizzare e trattenere le risorse umane, riconoscendo nel benessere un elemento centrale di sviluppo e retention. Il corso si propone dunque come occasione per fornire strumenti utili a consolidare le competenze relazionali e gestionali, stimolando dinamiche organizzative positive e contribuendo a un migliore equilibrio interno, con effetti favorevoli sull'efficacia e l'efficienza dell'intera organizzazione.
<b>Obiettivi</b>	L'obiettivo è quello di favorire il benessere psicologico del personale, ridurre lo stress lavoro-correlato e prevenire dinamiche conflittuali e fenomeni di burnout rafforzando la coesione del gruppo e il senso di appartenenza
<b>Risultati attesi:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Migliorare la qualità dei servizi e della soddisfazione interna ed esterna all'organizzazione</li> <li>• Migliorare la comunicazione e la collaborazione interna</li> <li>• Incrementare la qualità del lavoro in equipe</li> </ul>
<b>Professioni coinvolte:</b>	Infermieri, Partecipanti senza obbligo ECM
<b>Metodologia didattica:</b>	Lavori in piccolo gruppo
<b>Numero di edizioni:</b>	una (1) da svolgersi nel periodo febbraio-dicembre 2026
<b>Numero complessivo di partecipanti</b>	quaranta (40)
<b>Durata</b>	8 ORE
<b>Responsabile scientifico:</b>	Dott.ssa Rita LORIO
<b>Requisiti docenza:</b>	<b>Profilo professionale</b> Psicologo  <b>Almeno 1 (una) delle seguenti comprovate esperienze professionali:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Esperienza professionale nell'ambito del benessere delle organizzazioni, nella gestione dello stress, gestione dei conflitti, gestione dei gruppi di lavoro,</li> </ul>

REGIONE DEL VENETO



**ULSS3**  
SERENISSIMA

U.O.S.D. Formazione Risorse Umane - Scuola di Formazione e Ricerca in Sanità

**Docenza e/o frequenza** a corsi inerenti le materie oggetto del corso