

Il Responsabile del procedimento, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito,

RIFERISCE

Presso questa Azienda risultano assenti dipendenti nel profilo professionale di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, la cui sostituzione è già stata autorizzata dalla Regione del Veneto.

Questa Amministrazione, in mancanza di graduatorie utili per il profilo professionale in parola ha chiesto, come da nota presente agli atti, alle aziende sanitarie del Veneto l'utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti nella posizione funzionale in argomento, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 e s.m.i. e della d.G.R. del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025 lettera D), al fine di ricoprire con urgenza le scoperture, ma tale azione ha avuto esito negativo.

Dato atto che il Direttore della U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie ha chiesto, come risulta agli atti, l'indizione di un avviso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato nel predetto profilo per assicurare la copertura dei posti vacanti, al fine di garantire la continuità dei servizi da erogare all'utenza.

Accertata la sussistenza delle comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale di cui all'art. 36 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., si ritiene, pertanto, necessario e urgente indire avviso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario.

Viene previsto di darne comunicazione all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e ad Azienda Zero ex art. 1, comma 2, lettera h. della d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017 avente oggetto "Regolamento sulle modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera g), punto 2), della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19 e ulteriori determinazioni d.G.R. n. 62/CR del 23 giugno 2017".

Risulta, altresì, necessario approvare l'allegato bando di Avviso che forma parte integrante ed essenziale del presente atto e che sarà pubblicato per estratto nel BUR della Regione del Veneto.

Si rappresenta che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per l'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Visti:

- il d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- il d.lgs. 165/2001 e s.m.i. che disciplina le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- il d.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 che disciplina le procedure concorsuali per il personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- il d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i. “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, 183”;
- il CCNL del 2 novembre 2022 relativo al personale del comparto sanità;
- la d.G.R. del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025.

il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane sottopone all’approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, il quale attesta l’avvenuta regolarità dell’istruttoria dell’atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell’Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di indire - per le motivazioni in premessa indicate - avviso pubblico, per soli titoli, per l’assunzione di personale a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di tecnico della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario;
2. di approvare, conseguentemente, l’allegato bando di avviso pubblico che forma parte integrante ed essenziale del presente atto;
3. di autorizzare la pubblicazione dell’estratto di cui al precedente punto 2, nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto;
4. di dare comunicazione all’Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e ad Azienda Zero dell’avvio della suddetta procedura, come in premessa indicato;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta onere di spesa per l’Azienda ULSS 3 Serenissima.