

Il responsabile del procedimento, Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito,

RIFERISCE

Con deliberazione del Direttore Generale n. 1891 del 4 novembre 2025 è stato indetto avviso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario (bando n. 40/2025).

Con deliberazione del Direttore Generale n. 29 del 14 gennaio 2026 si è provveduto all'ammissione dei candidati e alla nomina della commissione esaminatrice, incaricata di espletare la procedura in parola.

I lavori della commissione esaminatrice si sono svolti nella giornata del 22 gennaio 2026 con la stesura del relativo verbale e accertata la regolarità delle procedure e degli atti della commissione esaminatrice, depositati presso la UOC Gestione Risorse Umane, risulta necessario ora provvedere all'approvazione del verbale stesso.

Stante l'urgenza di coprire i posti vacanti per garantire e assicurare l'organizzazione di tutte le attività previste nelle varie unità operative interessate dell'Azienda, si ritiene necessario procedere all'utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico di cui trattasi, mediante stipula di n. 10 contratti individuali di lavoro nel profilo professionale di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, a tempo pieno e determinato per 12 (dodici) mesi, ai sensi del vigente CCNL per il personale del comparto Sanità che disciplina le assunzioni a tempo determinato.

Le assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale in questione, già autorizzate dalla Regione del Veneto, rientrano nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2026, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, ai sensi della d.G.R. del Veneto 65/2025.

Visti:

- il d.P.R. del 27 marzo 2001, n. 220 disciplinante la materia dei concorsi per l'assunzione del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- il d.lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. che disciplina le *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il d.lgs. del 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. disciplinante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- il d.lgs. del 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i. relativo a *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014 n. 183”*;
- la d.G.R. del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025;
- i CC.CC.NN.LL. del comparto Sanità vigenti.

Ciò premesso, il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

pagina n. 2 di 4

vista la proposta del Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolare istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di prendere atto del verbale redatto in data 22 gennaio 2026 dalla commissione esaminatrice dell'avviso pubblico, per soli titoli, per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario (bando n. 40/2025);
2. di approvare la seguente graduatoria dei candidati con il punteggio a fianco di ciascuno indicato, con l'osservanza - a parità di punti - delle preferenze previste dall'art. 5 del d.P.R. 9 maggio 1994, 487 e s.m.i., fatte salve eventuali modificazioni conseguenti alla verifica della veridicità delle autocertificazioni prodotte dai candidati (ai sensi del d.P.R. 445/2000 e s.m.i.), nel rispetto dell'art. 19 del d.lgs. 81/2015 e s.m.i. e dell'art. 36 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.:

POSIZ. GRAD.	CANDIDATO/A	ID DO-MANDA	PUNTEGGIO COM- PLESSIVO/30	
1	ALOIA GAETANO	5275589	10,463	
2	MAFUCCI FILIPPO	5296197	6,300	
3	TANZARIELLO CLAUDIO	5280721	2,200	
4	CARMIGNANI GIORGIO	5291740	1,000	
5	SCIUME' MELISSA	5274057	0,570	
6	PALUMBO GIUSEPPE	5270930	0,220	
7	RUSSO LORENZO	5274682	0,100	
8	GIORLANDO GIULIA	5271670	0,085	
9	MONDO MARTINA	5287927	0,071	
10	MUNAF0' ANDREA	5277603	0,043	
	INZIALE COGNOME	DATA DI NASCITA		
11	B	03/01/1988	5296040	0,020
12	G	05/03/2003	5273867	0,010
13	S	04/03/2002	5290627	0,010
14	S	11/12/2001	5290845	0,000
15	T	27/07/2001	5283130	0,000
16	G	21/06/2003	5284395	0,000
17	L	04/06/2003	5278274	0,000
18	M	03/02/2003	5285446	0,000
19	Q	19/08/2002	5291397	0,000
20	R	25/05/2002	5294320	0,000
21	S	26/03/2002	5288998	0,000
22	G	18/09/2000	5282040	0,000
23	C	28/11/1997	5270623	0,000
24	V	26/01/1981	5296170	0,000

3. di disporre – per le ragioni e le motivazioni in premessa indicate – l'assunzione dei seguenti candidati nel profilo professionale di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario a tempo pieno e determinato per 12 (dodici) mesi, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente CCNL per il personale del comparto Sanità:
- GAETANO ALOIA (1^ classificato);
 - FILIPPO MAFUCCI (2^ classificato);
 - CLAUDIO TANZARIELLO (3^ classificato);
 - GIORGIO CARMIGNANI (4^ classificato);
 - MELISSA SCIUME' (5^ classificata);
 - GIUSEPPE PALUMBO (6^ classificato);
 - LORENZO RUSSO (7^ classificato);
 - GIULIA GIORLANDO (8^ classificata);
 - MARTINA MONDO (9^ classificata);
 - ANDREA MUNAFO' (10^ classificato);
4. di dare atto che le presenti assunzioni, già autorizzate dalla Regione del Veneto, rientrano nella programmazione delle assunzioni per l'anno 2026, con la garanzia dell'invarianza di organico ed il mantenimento dei limiti di costo aziendali, come previsto dalla d.G.R. del Veneto 65/2025.