

Il responsabile del procedimento, Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Laura Esposito,

RIFERISCE

Presso questa Azienda risulta vacante e disponibile un posto a tempo determinato nel profilo professionale di specialista nei rapporti con i media – giornalista pubblico – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo professionale, la cui sostituzione è stata chiesta, con nota prot. n. 213774 del 15 ottobre 2025, alla Regione del Veneto.

Considerato che il Dirigente dell'Area per l'Informazione e la Comunicazione dell'Azienda ULSS 3 Serenissima ha manifestato, come risulta agli atti, la necessità di acquisire una risorsa nel profilo professionale di specialista nei rapporti con i media, al fine di garantire la continuità delle attività svolte dall'ufficio stampa nell'ambito dei processi di informazione e di collegamento con gli organi di comunicazione.

Rilevato che questa Amministrazione non dispone di graduatorie utili per il profilo professionale in parola e accertata la sussistenza delle comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale di cui all'art. 36 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., si ritiene, pertanto, necessario indire avviso pubblico, per titoli e prova colloquio, per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di specialista nei rapporti con i media – giornalista pubblico – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo professionale, nelle more dell'autorizzazione regionale.

Viene previsto di darne comunicazione all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e ad Azienda Zero ex art. 1, comma 2, lettera h. della d.G.R. n. 1422 del 5 settembre 2017 avente oggetto "Regolamento sulle modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera g), punto 2), della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19 e ulteriori determinazioni DGR n. 62/CR del 23 giugno 2017".

L'assunzione a tempo determinato sarà comunque subordinata all'autorizzazione regionale, così come previsto dalla d.G.R. 65/2025.

Risulta, altresì, necessario approvare l'allegato bando di avviso che forma parte integrante ed essenziale del presente atto e che sarà pubblicato per estratto nel BUR della Regione del Veneto.

Si rappresenta che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per l'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Visti:

- il d.lgs. del 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- il d.P.R. del 27 marzo 2001 n. 220 che disciplina le procedure concorsuali per il personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- il d.lgs. 165/2001 e s.m.i. che disciplina le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il d.lgs. del 15 giugno 2015 n. 81 e s.m.i. "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, 183";

- il CCNL relativo al personale del comparto sanità del 27 ottobre 2025 e le disposizioni vigenti dei precedenti CCNL;
- la d.G.R. del Veneto n. 65 del 27 gennaio 2025.

Ciò premesso, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane sottopone all'approvazione del Direttore Generale il seguente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

vista la proposta del Direttore UOC Gestione Risorse Umane, il quale attesta l'avvenuta regolarità dell'istruttoria dell'atto anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale e con gli indirizzi e le finalità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari ciascuno per quanto di competenza;

D E L I B E R A

1. di prendere atto di quanto espresso in premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di indire – per le motivazioni in premessa indicate – avviso pubblico, per titoli e prova colloquio, per l'assunzione di personale a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di specialista nei rapporti con i media – giornalista pubblico – area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo professionale, nelle more dell'autorizzazione regionale.
3. di approvare, conseguentemente, l'allegato bando di avviso pubblico che forma parte integrante ed essenziale del presente atto;
4. di autorizzare la pubblicazione dell'estratto di cui al precedente punto 3, nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto;
5. di dare comunicazione all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto e ad Azienda Zero dell'avvio della suddetta procedura, come in premessa indicato;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta onere di spesa per l'Azienda ULSS 3 Serenissima.